

COMUNE DI PERGOLA
(Provincia di Pesaro e Urbino)

Costituzione e destinazione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività- anno 2009 – (Finanziato c.c. 49/2009- Autorizzata sottoscrizione con G.C. 161/2009 – sottoscritto in data 10.10.2009

Le parti prendono atto che sussistono tutti i requisiti per l'integrazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa previste al comma 1, dell'art. 4, del CCNL del 31.7.2009 e che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario, il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti, desunto dal conto consuntivo dell'anno 2008 è pari al 37,99%. Per quanto sopra l'incremento delle risorse decentrate variabili è di €. 14.831,77 pari all' 1% del monte salari 2007 (esclusa quota relativa alla dirigenza) di euro 1.483.176,81 (art. 4, comma 2, CCNL 31/07/2009).

Per quanto sopra, il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2009, risulta così costituito:

RISORSE DECENTRATE STABILI	€. 161.362,46
<small>(pari al medesimo importo del 2008 + eventuali RIA dei cessati + eventuali fondi ex art. 15, c. 5, CCNL 01.04.99 per incremento dotazione organica + integrazione obbligatoria art. 4, c.1, CCNL 09/05/2006)</small>	

Dal fondo delle risorse stabili vengono **detratti** i seguenti importi:
(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)

Fondo per progressioni orizzontali attribuite al 31/12/2008	€. 56.818,99
<small>(art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 – art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999 (AL NETTO DEI RISPARMI DEI PENSIONAMENTI ANNO 2009)</small>	
Fondo per indennità di comparto 2009	€. 25.119,54
<small>(art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004) (Al netto dei pensionamenti anno 2009)</small>	
Fondo incremento indennità professionale Asilo Nido ed Educatrici	€. 5.763,66
<small>(art. 31, c. 7, CCNL 14.9.2000 – art. 6, comma 1 CCNL 5/10/2001)</small>	

La somma di **Euro 3.005,13** pari all'incremento dello 0,20% del monte salari anno 2001 di cui All'art. 32, comma 7, del CCNL 22.1.2004 destinata al finanziamento delle "Alte Professionalità" (di cui all'art. 10 di detto contratto) viene accantonata anche per l'anno 2009 in attesa che venga definito il suo utilizzo (Le somme per gli anni 2004,2005,2006,2007 e 2008 di pari importo sono state regolarmente accantonate come disposto nei rispettivi CC.DD.II. Aziendali).

RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2009	€. 70.655,14
--	---------------------

RISORSE DECENTRATE VARIABILI	€. 32.516,02
-------------------------------------	---------------------

(art. 31 comma 3, CCNL 22.01.2004)

Di seguito si riporta, per maggiore chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

RIFERIMENTO CCNL o di legge	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
Art. 15, lettera K, ccnl 1.4.1999 - D.lgs 30/2007 - L. 244/2007 art 2, c. 11-	Operatori servizi demografici - Nuove funzioni in materia di diritto di soggiorno ecc.	911,73
Art. 15, comma 2 ccnl	1,2% monte salari '97	16.772,52
Art. 4, commi 1 e 2 ccnl 31.7.2009	Integrazione risorse variabili pari all'1% del monte salari 2007 (euro 1.483.176,81)	14.831,77

TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANNO 2009 EURO 193.878,48

RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004:	€ 70.655,14
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004:	€ 32.516,02
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2009:	€ 103.171,16

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2009

1 - Le risorse sopra specificate, pari a €. 103.171,16 sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

2 - Indennità:

2.1 - Rischio - Euro 30,00 mensili x n. 20 dip. x 12 mesi (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)	€.	7.200,00
2.2 - Turno (art.17,c.2, lett. d) ccnl 01/04/99) (personale: Vigili Urbani - Educatrici Asilo Nido)	€.	13.400,00
2.3 - Maneggio valori (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) (Economo Comunale) euro 1,03 per le giornate di presenza	€.	300,00
2.4 - Reperibilità (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)	€.	-----
2.5 - Orario notturno, festivo e festivo-notturno (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)	€.	-----

3 - Attività disagiate (art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99)

3.1 - Orario articolato € 600,00x n. 7 dipendenti (euro 3,10 a giornata per doppia timbratura - n. 6 Autisti Scuolabus - n. 1 Addetto al Cimitero)	€.	4.200,00
3.2 - Pronta disponibilità Euro 16,00 per chiamate diurne - Euro 30,00 per chiamate notturne/festive (Museo,Bibliot.,Teatro,Serv.Tecnici,P.M., Stato Civile);	€.	1.000,00
3.3 - Disagio ambientale	€.	8.280,00
€. 30,00 x n. 12 mesi n. 1 dip. (Addetto al Cimitero)		
€. 30,00 x n. 12 mesi n. 22 dip. (Addetti ad uso del terminale)		

4 - Specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.1, CCNL 22/01/04)

4.1 - Responsabili servizio	€.	1.900,00 x n.	7 dip.	€.	13.300,00
4.2 - Responsabili procedimento	€.	1.200,00 x n.	12 dip.	€.	14.400,00
4.3 - Responsabili coordinamento	€.	1.000,00 x n.	1 dip.	€.	1.000,00
4.4 - Procedura HACCP	€.	400,00 x n.	1 dip.	€.	400,00

5 - Ulteriori specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04)

5.1 - Ufficiale stato civile	€.	300,00x n.	1 dip.	€.	300,00
5.2 - Ufficiale Anagrafe	€.	_____ x n.	_____ dip.	€.	-----
5.3 - Ufficiale elettorale	€.	_____ x n.	_____ dip.	€.	-----
5.4 - Responsabile Ufficio tributi	€.	_____ x n.	_____ dip.	€.	-----
5.5 - Archivistici informatici	€.	300,00x n.	1 dip.	€.	300,00
5.6- Addetti URP	€.	_____ x n.	_____ dip.	€.	-----
5.7- Formatori professionali	€.	_____ x n.	_____ dip.	€.	-----
5.8- Uff. giudiziario messi	€.	_____ x n.	_____ dip.	€.	-----
5.9- Responsabile Protezione Civile	€.	_____ x n.	_____ dip.	€.	-----

TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4+5)..... €. 64.080,00

Per la corresponsione e l'applicazione di dette indennità per quanto non contemplato nel presente accordo, valgono gli stessi criteri generali definiti nel CCDI 2004/2005 sottoscritto in data 16.09.2004.

6 - Integrazione fondo progressioni orizzontali all'interno categoria €. 6.500,00

6.1 - Per l'anno 2009 si prevedono le seguenti progressioni economiche orizzontali da attribuirsi mediante apposite selezioni:

Personale appartenente **alla Cat. "D" n. 4 progressioni** alla categoria superiore escludendo:

- chi ha beneficiato della progressione economica negli ultimi 24 mesi;
- gli assunti a far data dall'01.01.2007;

La data di decorrenza delle progressioni economiche viene fissata al 01/01/2009.

6.2 - Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni.

6.3 - Le risorse necessarie vengono prelevate dal Fondo delle risorse stabili che subisce, pertanto, una riduzione stabile per gli anni successivi (art. 31, c. 1 CCNL 22/01/04).

7 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi €. 31.679,43

(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)

(La somma è assegnata ad ogni Responsabile di A.P.O. in proporzione al numero dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio all'1.1.2009 nel proprio settore di attività- La valutazione dei dipendenti viene effettuata tramite apposite schede di valutazione)

8 - Fondi a specifica destinazione:

CCNL 01/04/99:

8.1 - Art. 17, comma 2 lettera g - Specifiche disposizioni di legge	€. 911,73
- Operatori servizi demografici - Nuove funzioni in materia di diritto di soggiorno ecc.	

TOTALE GENERALE A PAREGGIO RISORSE DISPONIBILI €. 103.171,16

Fondo per prestazioni di lavoro straordinario:

(art. 14 del CCNL 01/04/1999).

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuino prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2009 in **€ 15.195,40**, salvo il disposto dell'art. 14, comma 2, del CCNL 01.04.99.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Le eventuali somme residue non utilizzate secondo le modalità sopra descritte saranno portate a incremento del sistema incentivante.

Indennità di Rischio

1.1- Indennità di rischio: L'indennità di rischio è connessa con l'attività di lavoro effettivamente espletata da parte dei dipendenti (a tempo determinato e indeterminato) per la continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale. **La somma mensile prevista dal presente contratto aziendale viene erogata per i mesi nei quali il dipendente avente diritto sia stato presente in servizio per almeno la metà dei giorni lavorativi del mese di competenza;**

1.2 Ai sensi dell'art. 37, comma 1, del CCNL 14/09/2000 l'indennità di rischio viene corrisposta alle seguenti figure professionali:

- a) Aiuto cuochi;
- b) cuochi;
- c) autisti scuolabus;
- d) conduttori macchine operatrici complesse, cantonieri;
- e) Addetti al Cimitero.

Indennità di Disagio Ambientale

1.3- Indennità di disagio ambientale: L'indennità di disagio ambientale è connessa con l'attività di lavoro effettivamente espletata da parte dei dipendenti (a tempo determinato e indeterminato) per la continua e diretta esposizione a disagi tipici caratterizzanti una specifica attività lavorativa. **La somma mensile prevista dal presente contratto aziendale viene erogata per i mesi nei quali il dipendente avente diritto sia stato presente in servizio per almeno la metà dei giorni lavorativi del mese di competenza;**

1.4 - L'indennità di disagio ambientale viene corrisposta alle seguenti figure professionali:

- a) addetti ai cimiteri;
- b) addetti all'uso del videoterminale.

La Delegazione di parte pubblica**R.S.U.
Aziendale****OO.SS.
Territoriali**

f.to Ercolani Amedeo

f.to Letizi Luciana

f.to Romani Tiziana CGIL

f.to Capotondi Verardo

f.to Stefanelli Luigi

f.to Caiterzi Stefano CISL

f.to Storoni Carmen

f.to Rinolfi Maria

f.to Moraschini Henri UIL

f.to Tombolesi Maria Paola

f.to Mannicci Massimo