



COMUNE DI PERGOLA

(ente con meno di 50 dipendenti)

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022- 2024

1. Premessa

Le finalità del PIAO (articolo 6, comma 1, d.l. 80/2021) sono:

- assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa;
- migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese;
- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta, pertanto, di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Una procedura ulteriormente semplificata è stata prevista per le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, dal legislatore nazionale (comma 6, articolo 6, decreto-legge 80/2021). Tale indicazione ha trovato una propria e puntuale declinazione nell'articolo 6, del decreto ministeriale n. 132/2022.

Per l'anno 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale, dal momento che il DPR n. 81/2022 è entrato in vigore il 15 luglio 2022 e il decreto ministeriale n. 132/2022 è entrato definitivamente in vigore il 22 settembre 2022. A tali date, l'amministrazione aveva già provveduto alla redazione e approvazione di alcuni piani, secondo le vigenti disposizioni normative. Nel corso del corrente anno proseguirà, quindi, il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

2. Riferimenti normativi

L'art. 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare:

- il Piano della performance;
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;
- il Piano organizzativo del lavoro agile;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica); ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, n. 132, recante **Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione.**

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-*bis*, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1, del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione era stata fissata al 30 giugno 2022. Tale data non poteva essere rispettata in assenza dei due documenti, indispensabili e fondamentali, previsti rispettivamente dal comma 5 (DPR, cosiddetto *abrogativo*) e dal comma 6 (d.m. cosiddetto *attuativo*), dell'articolo 6, del d.l. 80/2021, sopra meglio richiamato.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 ha, quindi, il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Il PIAO, come previsto dall'articolo 6 e dall'allegato (Piano-tipo) del decreto ministeriale n. 132/2022, per le P.A. con meno di 50 dipendenti, **a regime**, si compone di **tre sezioni**:

Lo schema riassuntivo è, pertanto, il seguente:

Sezione 1 = scheda anagrafica dell'amministrazione;

Sezione 2 = Valore pubblico, Performance e Anticorruzione

- Sottosezione 2.1 – Valore pubblico
- Sottosezione 2.2 – Performance
- Sottosezione 2.3 – Rischi corruttivi e trasparenza

Sezione 3 = Organizzazione e capitale umano

- Sottosezione 3.1 – Struttura organizzativa
- Sottosezione 3.2 – Organizzazione lavoro agile
- Sottosezione 3.3 – Piano triennale fabbisogni del personale

Lo schema di Piano Integrato di attività e organizzazione che segue, in ragione della sua natura essenzialmente ricognitiva, viene redatto secondo il modello Tipo, dal momento che l'ente ha già adottato specifici provvedimenti al riguardo.

3. Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1 - SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione: Comune di Pergola

Indirizzo: Corso Giacomo Matteotti, 53 – PERGOLA (PU)

Codice fiscale/Partita IVA: 81005240411/00345740419

Sindaco: Simona Guidarelli

Numero dipendenti al 31 dicembre 2021 (anno precedente): 37

Numero abitanti al 31 dicembre 2021 (anno precedente): 5.872

Telefono: 0721/7373226

Sito internet: <https://www.comune.pergola.pu.it>

E-mail: protocollo@comune.pergola.pu.it

PEC: protocollo@pec.comune.pergola.pu.it

SEZIONE 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
<i>Sottosezione 2.1 – Valore pubblico</i>	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla Delibera C.C. n. 4 del 19-04-2022
<i>Sottosezione 2.2 - Performance</i>	Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024, di cui alla Delibera G.C. n. 41 del 22-04-2022 Piano delle Performance 2022-2024 approvato con Delibera G.C. n. 188 del 07-12-2022
<i>Sottosezione 2.3 – Rischi corruttivi e trasparenza</i>	Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2022-2024 , approvato con Delibera G.C. n. 46 del 28-04-2022

SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
<i>Sottosezione 3.1 – Struttura organizzativa</i>	Struttura organizzativa approvata con Delibera C.C. n. 59/1995, modificata con Determina G.C. 73/2019, prevede l'articolazione in 5 aree: <ul style="list-style-type: none"> - Settore I Affari Istituzionali - Settore II Economico Finanziario - Settore III Tecnico - Settore IV Servizi alla Persona - Polizia Municipale Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024, di cui alla Delibera G.C. n. 25 del 21-03-2022, integrato con Delibera G.C. n. 118 del 30-08-2022
<i>Sottosezione 3.2 – Organizzazione lavoro agile</i>	Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA) Nelle more dell'adozione di apposito strumento che disciplini in maniera organica la fattispecie del lavoro agile, l'Ente applicherà le disposizioni e le percentuali in base a normativa vigente.
<i>Sottosezione 3.3 – Piano triennale fabbisogni del personale</i>	Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024 , di cui alla Delibera G.C. n. 25 del 21-03-2022, integrato con Delibera G.C. n. 118 del 30-08-2022.

SEZIONE 4 - MONITORAGGIO

Il monitoraggio del *Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)*, ai sensi dell'art. 6, comma 3 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore Pubblico” e “Performance”;
- secondo le modalità stabilite dall'ANAC, relativamente alle sottosezioni “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- secondo le modalità stabilite dal PTPCT, dal Regolamento dei controlli interni ed eventuali indirizzi espressi dal Nucleo di Valutazione