Settore 2' ECONOMICO-FINANZIARIO
Ufficio/Servizio: PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE

N. 97 del 26-08-2020

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INCENTIVO PER LA PRODUTTIVITA' A SEGUITO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI - ANNO 2019.

==========

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO il vigente regolamento di contabilità;

VISTA la deliberazione della G.C. n. 218 del 31.12.2018, con la quale viene approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2019/2021;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 03.01.2020, esecutiva ai sensi di legge con la quale viene approvato il Piano esecutivo di Gestione per il triennio 2020/2022;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 29.05.2020 con la quale viene approvato il conto consuntivo per l'anno 2019;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 31.07.2019, con la quale vengono assegnati gli obiettivi a ciascun Responsabile di Posizione Organizzativa per l'anno 2019;

VISTA la deliberazione della G.C. n. 35 del 12.03.2020 relativa il riaccertamento ordinario dei residui;

VISTI IN MERITO:

- l'art. 17, comma 2, lettera a), del CCNL 1° aprile 1999, che prevede l'erogazione di compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi e l'articolo 18 che prevede il collegamento dei compensi ai risultati conseguiti e certificati;
- l'art. 37 del CCNL 22 gennaio 2004 che prevede esplicitamente che l'incentivo non può essere corrisposto sulla base di automatismi ma in relazione agli incrementi effettivi di produttività e di impegno del personale, a seguito di valutazione della prestazione lavorativa e di certificazione dei risultati conseguiti;
- il **Contratto decentrato integrativo risorse anno 2019 sottoscritto il 16.12.2019, con il quale al punto 7) "Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi"** sono stati stabilite le somme disponibili e i criteri

generali per la gestione dell'incentivo di produttività e le modalità di riconoscimento;
- gli articoli 7, 8, 9, 19, 31 comma 2 del d.lgs. 150/2009;
- l'art. 20 del D.lgs 14 marzo 2003, n. 33, relativo agli obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale;
- le schede che disciplinano la valutazione e la premialità del personale approvate con deliberazione G.C. N. 241 del 30.09.2008;

ACQUISITE:
- le schede di valutazione dell'apposito Nucleo di Valutazione in cui si attesta il raggiungimento degli obiettivi da parte dei Responsabili di Posizione Organizzativa e l'attestazione del grado di conseguimento dei risultati per gli obiettivi gestionali ANNO 2019;
- le schede di valutazione del personale redatte dai Responsabili di Posizione Organizzativa, attestanti le prestazioni e i risultati ottenuti relative l'anno 2019, regolarmente consegnate al personale;

VERIFICATO l'elenco dei dipendenti aventi diritto all'incentivo e, per ciascuno, l'importo spettante in relazione ai risultati conseguiti per l'impegno di gruppo e alla valutazione della prestazione lavorativa per l'impegno individuale;

DATO ATTO che la dipendente Sorci Stefania è assegnata temporaneamente al Settore Tecnico per la metà dei giorni lavorativi e che pertanto la valutazione ai fini del conteggio del premio viene ridotta al 50% e che la dipendente Karapysh Nataliya è stata assunta il 04.04.2019 e che pertanto la valutazione ai fini del conteggio del premio viene ridotta al 75%;

VISTI ALTRESI':
- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in particolare gli articoli 107 e 109;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in particolare l'articolo 5;
- il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, in particolare l'articolo 20;
- i CCNL del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;
- lo Statuto comunale;
- il vigente regolamento di organizzazione di cui alla deliberazione C.C. n. 59 del 13.03.1995 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTI i provvedimenti del Sindaco con i quali è stata attribuita la responsabilità dei vari settori di attività per il periodo dall' 1.1.2019 fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative previsto dal CCNL del 21.05.2018 e comunque fino al termine massimo del 20.05.2019 e i provvedimenti del Sindaco del 24.05.2019 con i quali è stata attribuita la responsabilità dei vari settori di attività per il periodo dal **24.05.2019 al 31.12.2019;**

DETERMINA

1. di considerare le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni;

2. di liquidare l'incentivo per la produttività e il miglioramento dei servizi, **per l'anno 2019** ai dipendenti di cui all'allegato alla presente determinazione per l'importo complessivo di **euro 3.868,31;**

3. di imputare la spesa complessiva di euro **3.868,31** sui seguenti capitoli del PEG 2020/2022 dell'esercizio finanziario in corso:
   -per euro 3.180,16 sul Cap. 54 "Trattamento integrativo personale servizio economico finanziario, programm. ecc" U 1.01.01.01.004;
   -per euro 688,15 sul Cap. 370 "Trattamento integrativo personale servizio tributi" U 1.01.01.01.004;

4. di pubblicare in forma aggregata i dati relativi alla presente liquidazione nella sezione Amministrazione Trasparente;

5. di trasmettere copia della seguente determinazione, con tutti i relativi documenti giustificativi, al servizio finanziario per i conseguenti adempimenti.

Pergola, lì 26-08-2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO FINANZIARIO
Capotondi Rag. Verardo

==========

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE:
Pergola, lì 26-08-2020

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO
Capotondi Rag. Verardo

La suestesa determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal al (Reg. n.).

Pergola, lì

Il Responsabile del Settore
Economico Finanziario
CAPOTONDI VERARDO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La suestesa determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal al (Reg. n.).

Pergola, lì

Il Responsabile del Settore
Economico Finanziario
CAPOTONDI VERARDO

CITTÀ DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO – SERVIZIO PERSONALE

ALLEGATO (A)

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2019

DETERMINAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

3.868,31:160,77 = 24,06114

BALDELLI CLAUDIA	28,50 X 24,06114	= €.	685,74
MORASCHINI HENRI	28,80 X 24,06114	= €.	692,96
PANTALEONI LARA	24,95 X 24,06114	= €.	600,33
PAOLINI MONICA	28,60 X 24,06114	= €.	688,15
PIERUCCI GIANMICHELE	24,80 X 24,06114	= €.	596,72
*SORCI STEFANIA	11,25 X 24,06114	= €.	270,69
**KARAPISH NATALIYA	13,87 X 24,06114	= €.	333,72
			=========
		TOTALE €.	**3.868,31**

*Valutazione punti 22,50 X 50% = 11,25

**Valutazione punti 18,50 X 75% = 13,87