COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

ATTO DI LIQUIDAZIONE del Settore 2° Economico-Finanziario

N. 39 DEL 16-08-2021

Ufficio: PERSONALE

Oggetto: LIQUIDAZIONE INCENTIVO PER LA PRODUTTIVITA' ASEGUITO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI - ANNO 2020.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO il vigente regolamento di contabilità;

VISTA la deliberazione della G.C. n. 1 del 03.01.2020, con la quale viene approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020/2022;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 10.03.2021, esecutiva ai sensi di legge con la quale viene approvato il Piano esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2021/2023;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 31.05.2021 con la quale viene approvato il conto consuntivo per l'anno 2020;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 197 del 15.12.2020, con la quale vengono assegnati gli obiettivi a ciascun Responsabile di Posizione Organizzativa per l'anno 2020;

VISTA la deliberazione della G.C. n. 33 del 29.03.2021 relativa il riaccertamento ordinario dei residui;

VISTI IN MERITO:

- l'art. 17, comma 2, lettera a), del CCNL 1° aprile 1999, che prevede l'erogazione di compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi e l'articolo 18 che prevede il collegamento dei compensi ai risultati conseguiti e certificati;
- l'art. 37 del CCNL 22 gennaio 2004 che prevede esplicitamente che l'incentivo non può essere corrisposto sulla base di automatismi ma in relazione agli incrementi effettivi di produttività e di impegno del personale, a seguito di valutazione della prestazione lavorativa e di certificazione dei risultati conseguiti;
- il **Contratto decentrato integrativo risorse anno 2020 sottoscritto il 18.12.2020, con il quale al punto 7) "Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi"**

sono stati stabilite le somme disponibili e i criteri generali per la gestione dell'incentivo di produttività e le modalità di riconoscimento;
- gli articoli 7, 8, 9, 19, 31 comma 2 del d.lgs. 150/2009;
- l'art. 20 del D.Lgs. 14 marzo 2003, n. 33, relativo agli obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale;
- le schede che disciplinano la valutazione e la premialità del personale approvate con deliberazione G.C. N. 241 del 30.09.2008;

ACQUISITE:
- le schede di valutazione dell'apposito Nucleo di Valutazione in cui si attesta il raggiungimento degli obiettivi da parte dei Responsabili di Posizione Organizzativa e l'attestazione del grado di conseguimento dei risultati per gli obiettivi gestionali ANNO 2020;
- le schede di valutazione del personale redatte dai Responsabili di Posizione Organizzativa, attestanti le prestazioni e i risultati ottenuti relative l'anno 2020, regolarmente consegnate al personale;

VERIFICATO l'elenco dei dipendenti aventi diritto all'incentivo e, per ciascuno, l'importo spettante in relazione ai risultati conseguiti per l'impegno di gruppo e alla valutazione della prestazione lavorativa per l'impegno individuale;

DATO ATTO che la dipendente Sorci Stefania è assegnata temporaneamente al Settore Tecnico per la metà dei giorni lavorativi e che pertanto la valutazione ai fini del conteggio del premio viene ridotta al 50%;

VISTI ALTRESI':

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in particolare gli articoli 107 e 109;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in particolare l'articolo 5;
- il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, in particolare l'articolo 20;
- i CCNL del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;
- lo Statuto comunale;
- il vigente regolamento di organizzazione di cui alla deliberazione C.C. n. 59 del 13.03.1995 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTI i provvedimenti del Sindaco con i quali è stata attribuita la responsabilità dei vari settori di attività
per il periodo dall' 1.1.2020 AL 31.12.2020;

LIQUIDA

1. l'incentivo per la produttività e il miglioramento dei servizi, per l'anno 2020 ai dipendenti di cui all'allegato alla presente determinazione per l'importo complessivo di euro 6.766,85 con le eccezioni previste al punto 3) del dispositivo di cui al presente atto di liquidazione;

2. considera le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni;

3. compensa l'importo di euro 485,63 (del totale dovuto di euro 737,09) riconosciuto alla ex dipendente Karapish Nataliya a saldo di quanto dovuto dalla dipendente medesima per indennità per mancato preavviso, come disposto nella propria Determinazione n. 151 del 29.12.2020, con la quale la medesima ha rassegnato le dimissioni senza l'osservanza degli obblighi medesimi e che sarà, quindi imputato ad economia di bilancio e pertanto liquida alla dipendente in questione la differenza pari a Euro 251,46;

4. imputa la spesa complessiva di euro **6.281,22** sui seguenti capitoli del PEG 2021/2023 dell'esercizio finanziario in corso:
   -per euro 5.114,17 sul Cap. 54 "Trattamento integrativo personale servizio economico finanziario, programm. ecc" U 1.01.01.01.004;
   -per euro 1.167,05 sul Cap. 370 "Trattamento integrativo personale servizio tributi" U 1.01.01.01.004;

5. pubblica in forma aggregata i dati relativi alla presente liquidazione nella sezione Amministrazione Trasparente;

6. trasmette copia della seguente determinazione, con tutti i relativi documenti giustificativi, al servizio finanziario per i conseguenti adempimenti.

Visto di liquidazione tecnica

Comune di Pergola UFFICIO PERSONALE

IL RESPONSABILE
Settore 2° Economico-Finanziario
Rag. CAPOTONDI VERARDO

Visto di liquidazione contabile
Lì 16.08.2021

IL RESPONSABILE
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
CAPOTONDI VERARDO

CITTÀ DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

ALLEGATO (A)

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI PER LA PRODUTTIVITA'
ANNO 2020

DETERMINAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

6.766,85:165,25 = 40,94917

BALDELLI CLAUDIA	28,60 X 40,94917 =	€.	1.171,15
MORASCHINI HENRI	28,80 X 40,94917 =	€.	1.179,34
PANTALEONI LARA	24,95 X 40,94917 =	€.	1.021,68
PAOLINI MONICA	28,50 X 40,94917 =	€.	1.167,05
PIERUCCI GIANMICHELE	24,90 X 40,94917 =	€.	1.019,63
*SORCI STEFANIA	11,50 X 40,94917 =	€.	470,91
KARAPISH NATALIYA	18,00 X 40,94917 =	€.	737,09
			=========
	TOTALE	€.	6.766,85

*Valutazione punti 23,00 X 50% = 11,50

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE
(MORASCHINI Dott. HENRI)

Comune di Pergola
UFFICIO PERSONALE