



CITTÀ DI PERGOLA

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEL "DIFFERENZIALE STIPENDIALE" ANNO 2023

Il Responsabile Del Settore Economico Finanziario in esecuzione della Propria Determinazione n. 24 del 03.04.2024;

Premesso:

Che l'art. 12 del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 ha disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali, articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionarie dell'Elevata Qualificazione.

Che l'art. 14, comma 1 e 2 del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali testualmente recita:

"1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. Atal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità. Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102e 106.

2. L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:..."

CONSIDERATO CHE:

- Nel Contratto Collettivo Integrativo del Personale del Comparto FFL sottoscritto il 18.12.2023 tra Parte Pubblica e Parte Sindacale, sono stati definiti i criteri e le procedure per l'attribuzione del differenziale stipendiale;
- Il differenziale è attribuito, **in modo selettivo**, limitatamente al 50% del personale aventi diritto con arrotondamento dei beneficiari in riferimento ai contingenti all'unità inferiore con graduatorie redatte per settore di attività;
- Per l'anno 2023, come previsto dal Verbale dei Capisettore del 03.04.2024 sono previsti i seguenti differenziali stipendiali:

- ▶ Categoria C
 - Settore Affari Istituzionali: n. 0 dipendenti;
 - Settore Economico Finanziario: n. 1 dipendenti;
 - Settore Tecnico: n. 1 dipendenti;
 - Settore Servizi alla Persona: n. 0 dipendenti;
 - Settore Polizia Municipale: n. 0 dipendenti.

- ▶ Categoria B:
 - Settore Affari Istituzionali: n. 0 dipendenti;
 - Settore Economico Finanziario: n. 0 dipendente;
 - Settore Tecnico: n. 3 dipendenti;
 - Settore Servizi alla Persona: n. 0 dipendente;
 - Settore Polizia Municipale: n. 0 dipendenti.

- ▶ Categoria D N. 1 dipendenti.

Tutto ciò premesso e considerato, che costituisce parte integrante della procedura selettiva:

RENDE NOTO

che e' indetta la selezione per l'attribuzione del "differenziale stipendiale", il quale si configura come progressione economica, a far data dal 01.01.2023, rivolta ai dipendenti aventi diritto del Comune di Pergola.

REQUISITI DI AMMISSIONE

- a) I candidati devono essere in servizio alla data del 1° Gennaio 2023, con contratto di lavoro a tempo indeterminato con il Comune di Pergola (PU);

- b) I candidati devono possedere un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a tre anni pieni alla data del 31/12/2022;

I CRITERI SONO QUELLI DEFINI NEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL 18.12.2023:

PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE

Definizione delle procedure per le progressioni all'interno delle aree

1. Sulla base delle risorse aggiuntive stanziare per le progressioni economiche, in sede di contrattazione per l'utilizzo delle risorse, con prelevamento dalle risorse di cui all'art. 79, comma 1, del CCNL-2022, vengono avviate le procedure previste dall'art. 14 del medesimo CCNL, stabilendo il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per **ciascuna area**;
2. Possono partecipare alla procedura selettiva annuale i lavoratori che negli ultimi **tre** anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;
3. Sono esclusi dalla procedura i dipendenti che negli ultimi due anni, siano stati oggetto di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; qualora il procedimento disciplinare sia in corso si applica il comma 2, lettera a), ultimo periodo dell'art. 14 del CCNL-2022;
4. La progressione economica viene attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto o dell'accordo annuale per l'utilizzo delle risorse. L'esito della procedura selettiva ha vigenza per il solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica;
5. Sulla base del numero complessivo di progressioni stabilite, per ogni Area di inquadramento, in sede di delegazione trattante, la Conferenza dei Responsabili di Settore definisce i differenziali stipendiali attribuibili per **ogni Area a ciascun Settore**, al fine di evitare le penalizzazioni che possono derivare ai singoli dipendenti a seguito di un non uniforme criterio di valutazione da parte dei singoli titolari di incarico di EQ.
Differenziali Stipendiali al 50% degli aventi diritto per le categorie B-C-D- con arrotondamento dei beneficiari in riferimento ai contingenti all'unità inferiore-tramite selezione e valutazione effettuata con le apposite schede di cui al CDI del 30.9.2008 - G.C. n. 241 del 30.9.2008 e con gli altri criteri definiti nel CCI Triennale. Le graduatorie, per omogeneità di valutazione, sono redatte per settore di attività
Nell'ambito del contingente dell'Ente, tranne la Categoria D, per la quale viene Effettuata una graduatoria unica. La progressione decorre dall'01.01 di ciascuna anno.
6. Le graduatorie, una per ciascuna Area di inquadramento e **distinte per i vari Settori**, vengono predisposte dal Servizio Personale, sulla base delle istanze presentate dai dipendenti in esito ad apposito avviso emanato dall'ente e pubblicato sulla **all'Albo Pretorio Online per 15 (quindici) giorni**;
7. Le graduatorie di cui al precedente comma vengono composte sulla base dei criteri riportati nella tabella "A" allegata al presente CCI;
8. Le singole graduatorie vengono portate a conoscenza dei dipendenti interessati con pubblicazione all'Albo Pretorio Online da parte del Servizio Personale e diventano definitive dopo dieci giorni dalla suddetta pubblicazione. Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio, mediante istanza scritta da presentare al servizio Personale, entro detto termine. Trascorso tale periodo, il Responsabile del Settore di competenza dell'Ufficio Personale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva. Provvede in tal senso il responsabile apicale del Servizio Personale (Settore Economico Finanziario);
9. I dipendenti titolari dell'incarico di Elevata Qualificazione (art. 16, CCNL-2022), partecipano alle progressioni economiche, secondo i criteri definiti ai precedenti punti e per la suddetta area viene redatta una unica graduatoria. Per la valutazione si prendono a riferimento le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, sulla base delle schede di valutazione compilate dal Segretario Comunale.
Al fine di evitare possibili situazioni di conflitto di interesse, nell'ambito della procedura di cui al comma 5, in via preventiva, potrà essere definito, in sede di contrattazione decentrata, il numero delle progressioni destinate ai dipendenti dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, incaricati ai sensi degli articoli 16 e 19, del CCNL-2022. Il medesimo personale verrà selezionato sulla base di una specifica graduatoria a cui partecipano tutti i dipendenti incaricati di EQ.

Tabella "A" – Criteri contrattati per la definizione delle graduatorie

- art. 14, comma 2, lettere a), b), c) e d) e art. 7, comma 4, lettera c) CCNL-2022 -

CRITERIO	% PUNTEGGIO MASSIMO	SPECIFICHE
<p>VALUTAZIONE: Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità</p>	60%	<p>Pagella Punti 44 Max. (1) (scheda di valutazione del Comune di Pergola espressa in quarantaquattresimi)</p> <p>Pagella Punti 28 Max. (2) (scheda del Comune di Pergola espressa in ventottesimi)</p>
<p>ESPERIENZA PROFESSIONALE Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi</p>	30%	<p>(1) 1,5 punti all'anno, per massimo quindici anni, per ogni anno di permanenza del dipendente nella categoria o area di inquadramento fino ad un massimo di 22 Punti.</p> <p>(2) 0,95 punti all'anno, per un massimo di quindici anni per ogni anno di permanenza del dipendente nella categoria o area di inquadramento fino ad un massimo di 14 punti</p>
<p>FORMAZIONE: capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi</p>	10%	<p>(1) Viene riconosciuto 1 punto, per un massimo di 7,33 punti complessivi, per ogni</p>

<p>formativi (certificati).</p>		<p>partecipazione a corsi e percorsi di formazione, debitamente attestati, svolti nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure. Non si conteggiano i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria (sicurezza sui luoghi di lavoro, d.lgs. 81/2008; Anticorruzione e trasparenza; Codice di comportamento; HACCP; eccetera).</p> <p>(2) Viene riconosciuto 0,63 punti, per un massimo di punti 4,67 per ogni partecipazione a corsi di formazione, debitamente attestati, svolti nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure. Non si conteggiano i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria (sicurezza sui luoghi di lavoro, d.lgs. 81/2008; Anticorruzione e trasparenza; Codice di comportamento; HACCP eccetera).</p>
---------------------------------	--	---

PUNTEGGI PER CORSI DI FORMAZIONE CONTENUTI NELLA SCHEDA DI VALUTAZIONE (PAGELLA):

- 1) Nel caso la scheda di valutazione (pagella) di cui al punto "valutazione" contenga al suo interno un punteggio attribuito per corsi di formazione questo deve essere scorporato dalla medesima, prima di procedere alla media delle ultime tre valutazioni, in quanto non può avere una duplice valutazione.

NORMA DI SALVAGUARDIA:

-Per i Settori di attività ove sia presente nell'area di inquadramento (Area degli Operatori-Area degli Operatori Esperti- Area degli Istruttori) un solo candidato avente diritto a partecipare alla selezione e il medesimo non abbia beneficiato negli ultimi tre anni della progressione economica all'interno delle suddette aree, questa viene comunque attribuita se il candidato è in possesso di una valutazione positiva (Si specifica che la suddetta previsione di salvaguardia decorre dalla data di entrata in vigore del CCI 2023-2025 di istituzione delle Aree e del nuovo Differenziale Economico ovvero dall' 01.01.2023 e che pertanto la suddetta verifica triennale sarà effettuata con le progressioni aventi decorrenza 01.01.2026).

- Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche/differenziali stipendiali da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo complessivo di 3 punti;

CRITERI IN CASO DI PARITÀ DI PUNTEGGIO

Ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera c) e art. 14, comma 2, lettere g) e CCNL-2022, le parti concordano che a parità di punteggio, riferito alla graduatoria di ciascuna Area di inquadramento e di ciascun Settore, si applica, il seguente criterio di priorità:

1. Dipendente più anziano di età.
2. Dipendente con maggior periodo di mancata attribuzione della progressione orizzontale in riferimento all'ultima attribuita.

Modalità di presentazione delle domande

La domanda di partecipazione alla selezione, dovranno essere redatte in carta libera debitamente sottoscritte, utilizzando esclusivamente il FAC-SIMILE allegato e **devono essere presentate all'Ufficio Protocollo entro quindici giorni successivi alla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio Online OVVERO ENTRO IL : 23.04.2024;**

qualora il termine scada in un giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno seguente non festivo. si specifica che la domanda priva di firma è considerata inammissibile.

Alla domanda dovrà essere allegata copia del documento di riconoscimento in corso di validità. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del DPR 28 dicembre 2000, n.445.

Eventuali documenti cartacei che il candidato allegnerà alla domanda di partecipazione, dovranno essere elencati e riepilogati nella domanda stessa.

Norme finali

Per tutto e per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel CCI sottoscritto in data 18.12.2023 che disciplina l'attribuzione dei differenziali stipendiali per ognuna delle Aree di inquadramento previste dal CCNL dal 16.11.2022 ed alla vigente normativa in materia.

Il presente avviso viene pubblicato per la durata di quindici giorni all'Albo Pretorio online del Comune di Pergola inoltre, viene affisso in prossimità di ogni postazione dei timbratori marcatempo presenti in questo Ente a garanzia della sua massima diffusione e conoscenza.

Le domande pervenute fuori termine non verranno prese in considerazione.

PERGOLA, LI 04 APRILE 2024



**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Baldelli Dott.ssa Federica)**

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Federica Baldelli".

Al Comune di PERGOLA (PU)

Settore Economico Finanziario

Servizio Personale

Oggetto: Istanza di partecipazione alla selezione interna per l'attribuzione del differenziale stipendiale con decorrenza 01.01.2023 all'interno della propria area.

Il/La sottoscritto/a dipendente _____ nato/a
il _____, a _____ codice fiscale
_____ residente in _____, in via
_____ civ. _____, tel. _____

Visto l'avviso di selezione per l'attribuzione di Differenziali Stipendiali indetto da codesto Ente con determinazione n. 24 del 04.04.2024;

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per l'attribuzione di n.1 differenziale stipendiale. Con decorrenza dall'01.01.2023.

A tal fine dichiara sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni e delle conseguenze previste dagli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000, quanto segue:

a) di essere in servizio presso il Comune di Pergola (PU) dal _____
inquadrate/a nell'Area _____ con il Profilo di _____;

b) di non aver beneficiato negli ultimi 3 (tre) anni di alcun differenziale stipendiale (*ex-PEO*)
(Ai fini dell'attribuzione del Differenziale il lavoratore deve essere in possesso di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con il Comune di Pergola e del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a tre anni alla data del 31.12.2022);

c) che nel biennio precedente all'anno di decorrenza della selezione non è stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla multa e che ha/non ha procedimenti disciplinari in corso;

d) di aver riportato le seguenti valutazioni ai fini della performance:

- 2022 _____ punti; (sottrarre eventuali punteggi assegnati per Corsi di Formazione)
- 2021 _____ punti; (sottrarre eventuali punteggi assegnati per Corsi di Formazione)
- 2020 _____ punti; (sottrarre eventuali punteggi assegnati per Corsi di Formazione)

e) ESPERIENZA PROFESSIONALE

Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi (per ogni anno di permanenza del dipendente nella medesima categoria o area di inquadramento viene riconosciuto un punteggio)

IL SERVIZIO VALIDO E' QUELLO CONSEGUITO FINO AL 31.12.2022 (GIORNO PRECEDENTE LA DECORRENZA DEL BENEFICIO PER CUI SI CONCORRE (01.01.2023):

Servizio dal	al	Profilo/Qualifica/Area	Ente
Servizio dal	al	Profilo/Qualifica/Area	Ente
Servizio dal	al	Profilo/Qualifica/Area	Ente
Servizio dal	al	Profilo/Qualifica/Area	Ente

f) di aver partecipato ai seguenti percorsi formativi **non obbligatori** certificati (giornate studio/webinar/corsi, ecc) nel triennio che precede l'attribuzione del beneficio (01.01.2023):

- 1 _____
- 2 _____
- 3 _____
- 4 _____
- 5 _____
- 6) _____
- 7 _____
- 8 _____
- 9 _____

Di ACCETTARE INCONDIZIONATAMENTE TUTTE LE PREVISIONI DELL'AVVISO DI SELEZIONE

PERGOLALI, _____

(firma)
