COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

in data 09-11-21

N. 161

OGGETTO: INTEGRAZIONE G.C. N. 10 DEL 04.02.2021 APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023 E DOTAZIONE ORGANICA.

==========

L'anno duemilaventuno, il giorno nove del mese di novembre, alle ore 14:00, in Pergola, nella Residenza Municipale e videoconferenza. Regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

==========

GUIDARELLI SIMONA	SINDACO	Assente
ILARI GRAZIANO	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
MARIANI CIRO	ASSESSORE	Assente
LONDEI GIOVANNI	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
SANTELLI SABRINA	ASSESSORE	Presente in videoconferenza

==========

Riconosciuto il numero legale, il Sig. ILARI GRAZIANO, nella qualità di VICESINDACO, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta.
Assiste il Segretario del Comune Dott. GIANANTONI FABIO

Soggetta a controllo	N	Soggetta a comunicazione	S
Immediatamente eseguibile	S	Soggetta a ratifica	N

Ai sensi del Decreto del Sindaco n. 3 del 07.05.2020, la seduta odierna si svolge in audio-videoconferenza; gli Assessori presenti in audio-videoconferenza dichiarano di essere consapevoli che le sedute della Giunta non sono pubbliche e che, pertanto, nessun altro è presente nelle sedi di collegamento audio-video.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione del Servizio SEGRETARIO in data 02-11-2021, relativa all'oggetto, munita dei prescritti pareri, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Acquisiti i voti favorevoli degli Assessori presenti in videoconferenza e degli altri Assessori presenti;

D E L I B E R A

1) di approvare l'allegata proposta di deliberazione;

2) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, previa apposita e separata votazione.

SERVIZIO: SEGRETARIO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: INTEGRAZIONE G.C. N. 10 DEL 04.02.2021 APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023 E DOTAZIONE ORGANICA.

==========

Su proposta del Segretario Generale

VISTA l'e-mail del 25/10/2021, con la quale è stata trasmessa, a cura del Segretario Generale, la seguente proposta di deliberazione;

VISTA la nota prot. n. 0015236 del 02/11/2021;

VISTA la deliberazione della G.C. n. 10 del 04.02.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale viene approvato il programma del Fabbisogno di Personale 2021 – 2023 e la Dotazione Organica;

VISTI:

- l'art. 17, comma 1, lettera d-bis, del D.Lgs. 165 del 30.03.2001, che testualmente recita:
"Funzioni dei Dirigenti": "*concorrono all'individuazione delle risorse e dei profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 6, comma 4*";

- l'art.19, comma 8, L. 448 del 28/12/2001 che recita:
"8. A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali [...]accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.";

- l'art. 39, comma 1, L. 449/1997 che sancisce:
"1. Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore, funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale,comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.";

DATO ATTO che

con decorrenza 01/02/2022 il responsabile del Settore Economico finanziario verrà collocato in quiescenza;

da oltre due anni il settore Servizi alla Persona necessita della sostituzione di un Istruttore Amministrativo cat. D tenuto conto del considerevole aumento del carico di lavoro tanto sul versante dell'assistenza quanto sul versante delle attività culturali, servizio ricompreso nel settore, e che l'Amministrazione reputa perciò opportuno, al fine di adeguare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, procedere all'assunzione dell'Istruttore Amministrativo di cui sopra;

relativamente al Settore Tecnico, è prossimo il pensionamento di un operatore esterno cat.B e che si ritiene opportuno al fine di adeguare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, procedere
- all'assunzione di un Istruttore Tecnico cat. C previa trasformazione del posto da B a C;
- e, considerata la mancanza nel Settore di una categoria D che possa sostituire l'attuale unica titolare di cat. D attualmente in servizio in caso di assenza, procedere all'assunzione di un Istruttore Tecnico Direttivo cat. D;

il posto di Istruttore Direttivo presso il Settore Affari Istituzionali, è attualmente coperto tramite incarico a 9 ore settimanali fino al 31/12/2021 in sostituzione del precedente titolare a tempo pieno e che pertanto, al fine di adeguare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, si ritiene necessario procedere alla copertura del posto con le modalità e le tempistiche che dovranno essere oggetto di analisi da parte di una prossima Conferenza dei Dirigenti;

Dato atto che le esigenze di modifica del programma del fabbisogno del personale di cui alla delibera di Giunta comunale 10/2021 sopra dettagliate, si rendono ancora più urgenti e necessarie perché con l'arrivo delle risorse del PNRR si aprirà una fase in cui i Comuni saranno coinvolti maggiormente nella sua attuazione e la gestione di una fase così delicata senza le idonee risorse umane rischierebbe di far perdere le opportunità di spesa che l'Europa ha voluto aprire;

VISTO il verbale, allegato alla presente deliberazione, delle Determinazioni della Conferenza dei Capisettore in data 14.09.2021 (prot. 13404 del 30/09/2021), dal quale risulta la necessità di integrare il richiamato Programma di Fabbisogno di Personale con quanto **determinato** e, nel dettaglio, di seguito riportato:

Relativamente al Settore Economico Finanziario - premesso che il Sindaco rappresenterà la situazione in Giunta e prenderà, in sede collegiale, le decisioni di competenza subordinatamente alla capacità assunzionale dell'Ente - di procedere alla sostituzione del Responsabile del 2° Settore Economico Finanziario utilizzando le seguenti procedure:
1) Utilizzo delle graduatorie concorsuali di altri Enti;
2) 2) Incarico a contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL 267/2000;
3) Mobilità da altri enti pubblici;
4) Concorso pubblico.

Relativamente al Settore Servizi alla Persona - premesso che il Sindaco rappresenterà la situazione in Giunta e prenderà, in sede collegiale, le decisioni di competenza subordinatamente alla capacità assunzionale dell'Ente – di valutare l'assunzione di un Istruttore Amministrativo Direttivo cat. D dopo avere valutato la possibilità di ricoprire tale figura mediante l'art. 110 comma 1 del 267/2000 o, in alternativa, mediante convenzione o concorso pubblico;

Relativamente al Settore Tecnico - premesso che il Sindaco rappresenterà la situazione in Giunta e prenderà, in sede collegiale, le decisioni di competenza subordinatamente alla capacità assunzionale dell'Ente – di
- valutare il mutamento di categoria da B a C al fine dell'assunzione di un Istruttore Tecnico;
- di dare corso alla procedura concorsuale per l'assunzione di un Istruttore Tecnico Direttivo cat. D dato atto che la precedente procedura intrapresa ha dato esito negativo;

Relativamente al Settore Affari Istituzionali di rinviare alla prossima Conferenza dei Dirigenti la trattazione delle modalità di sostituzione dell'Istruttore Direttivo Cat. D, già in mobilità presso altro
Ente nel quale prenderà definitivamente servizio a partire dal 1° gennaio 2022

VISTA la nota prot. 13751 del 05/10/2021, allegata alla presente deliberazione con la quale il Sindaco, valutato in sede collegiale le determinazioni della conferenza dei dirigenti, a nome di tutta la Giunta Comunale, indica al responsabile del settore economico finanziario le volontà dell'Amministrazione Comunale in merito al programma di assunzioni di personale come di seguito specificato:

Settore Economico Finanziario:

- assunzione a tempo indeterminato con decorrenza dal 01.02.2022, del posto che si renderà vacante di "Istruttore Direttivo Economico Finanziario" Cat. D, per il collocamento a riposo del dipendente rag. Verardo Capotondi mediante la rapida verifica di graduatorie disponibili e, in caso di esito negativo, avvio rapido di apposito concorso pubblico;

Settore servizi alla Persona:

- rapida sostituzione del precedente responsabile cat. D, cessato per mobilità, mediante convenzione con altro Ente o, in caso di esito negativo, procedura selettiva art. 110 d. lgs. n. 267/2000. In caso di esito negativo valutazione di altra ipotesi per il rentegro del personale cessato per mobilità;

Settore Tecnico:

- assunzione a tempo indeterminato con decorrenza 01.01.2022 di n. 1 Istruttore direttivo tecnico cat. D mediante espletamento di concorso pubblico;

- conversione dalla categoria B alla categotia C a seguito del pensionamento di dipendente di cat. B ed espletamento di concorso pubblico per n. 1 istruttore tecnico cat. C con decorrenza 01.01.2022;

VISTA inoltre la richiesta del Responsabile del Settore Tecnico di cui alle lettere, prot. 6704, del 20.5.2021 e prot. 8240, del 21.06.2021, per un'assunzione a tempo determinato per ragioni temporanee ed eccezionali e al fine di adeguare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi;

VISTO il documento di recepimento di quanto sopra, allegato alla presente denominato "Prospetto integrativo assunzioni a Tempo Indeterminato per la copertura posti vacanti in organico previsti nel triennio 2021/2023" e il prospetto relativo all'assunzione a tempo determinato sopra evidenziata, che integrano le assunzioni previste nella Deliberazione G.C. n. 10 del 04.02.2021, sopra richiamata;

VISTO l'art. 33 del D.L. N. 34 del 30.04.2019, convertito in legge 28 giugno 2019 n. 58, il relativo Decreto Ministeriale attuativo del 17 marzo 2020 pubblicato sulla G.U. del 27.04.2020, con i quali vengono previste **con decorrenza dal 20 aprile 2020**, nuove regole per le assunzioni a tempo indeterminato nei Comuni legate alla sostenibilità finanziaria per individuare valori di soglia differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa del personale, al lordo di tutti gli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

DATO ATTO che il Comune di Pergola, rientrante nella fascia e) di cui all'art. 3, del suddetto D.M. 17.03.2020 che corrisponde a un valore di soglia, di cui all'art. 4, tabella 1, del medesimo D.M. pari alla percentuale del 26,90%, si colloca al di sotto del valore di soglia suddetto avendo determinata una percentuale del 23,25% in base al conteggio come sopra sopra specificato assunto con i valori relativi all'ultimo rendiconto approvato (anno 2020);

DATO ATTO che con gli spazi assunzionali determinati con i suddetti parametri di virtuosità il Comune di Pergola collocandosi sotto il parametro di soglia (Ente virtuoso) puo' procedere alle assunzioni integrative previste dalla presente deliberazione e a quelle in corso, senza che le medesime assunzioni, compromettano né la permanenza della condizione di virtuosità suddetta né gli equilibri di bilancio presenti e futuri;

VISTE le Linee Guida in materia di Programmazione dei Fabbisogni di personale emanate in data 08.05.2018 (Gazzetta Ufficilale del 27.07.2018) dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 volte ad orientare le pubbliche amministrazioni in materia di programmazione dei fabbisogni in questione;

Visto il parere favorevole rilasciato in data 04/11/2021, verbale n. 25, prot. n 15486 del 05/11/2021, con cui l'organo di revisione ha accertato la coerenza dell'integrazione alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 di cui al presente atto

con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e che le assunzioni disposte dal presente atto con quelle in corso rientrano nelle disposizioni di cui all'art. 4 del DM 17.04.2020 consentendo al Comune di Pergola di rientrare nel valore di soglia dal medesimo previsto nella tabella 1 (Ente Virtuoso) fermo restando il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio;

DATO ATTO che del presente provvedimento sarà data informazione alle OO.SS. territoriali e alla RSU aziendale;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
Visto il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

P R O P O N E

1. di integrare, per le motivazioni esposte in premessa che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto e al fine di adeguare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, la deliberazione G.C. N. 10 del 04.02.2021, di "**Approvazione del programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2021-2023 e relativa dotazione organica**" come di seguito specificato:

Settore Economico Finanziario:

- assunzione a tempo indeterminato con decorrenza dal 01.02.2021, del posto che si renderà vacante di "Istruttore Direttivo Economico Finanziario" Cat. D, per il collocamento a riposo del dipendente rag. Verardo Capotondi mediante la rapida verifica di graduatorie disponibili e, in caso di esito negativo, avvio rapido di apposito concorso pubblico;

Settore servizi alla Persona:

- rapida sostituzione precedente responsabile cat. D, cessata per mobilità, mediante convenzione con altro Ente (part-time 18 ore) o, in caso di esito negativo, procedura selettiva art. 110 d. lgs. n. 267/2000. In caso di esito negativo valutazione di altra ipotesi per il rentegro del personale cessato per mobilità;

Settore Tecnico:

- assunzione a tempo indeterminato con decorrenza 01.01.2022 di n. 1 Istruttore direttivo tecnico cat. D mediante espletamento di concorso pubblico;
- conversione dalla categoria B alla categoria C a seguito del pensionamento di dipendente di cat. B ed espletamento di concorso pubblico per n. 1 istruttore tecnico cat. C con decorrenza 01.01.2022;

- al fine di adeguare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, un'assunzione a tempo determinato per ragioni temporanee ed eccezionali come da richiesta del Responsabile del Settore Tecnico di cui alle lettere, prot. 6704, del 20.5.2021 e prot. 8240, del 21.06.2021;

Relativamente al Settore Affari Istituzionali, nell'ottica dell'adeguamento delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, di rinviare alla prossima Conferenza dei Dirigenti la trattazione delle modalità di sostituzione dell'Istruttore Direttivo Cat. D, già in mobilità presso altro Ente nel quale prenderà definitivamente servizio a partire dal 1° gennaio 2022.

Di dichiarare con voti..... il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

DATA: 02-11-2021 PROPOSTA N.175

L'ISTRUTTORE
Rag. CAPOTONDI VERARDO

==========

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA` TECNICA: FAVOREVOLE

DATA: 08-11-2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE: Rag. CAPOTONDI VERARDO

==========

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA` CONTABILE: FAVOREVOLE

DATA: 08-11-2021

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA: Rag. CAPOTONDI VERARDO

==========

Confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. GIANANTONI FABIO

IL VICE-SINDACO
ILARI GRAZIANO

==========

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione:

E` stata comunicata, con lettera n. , in data ai capigruppo consiliari (Art.125 D.Lgs. n. 267/2000).

E` divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art. 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000).

E' divenuta eseguibile il giorno 09-11-21 poichè dichiarata immediatamente eseguibile (Art.134, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000).

E` stata pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal al (Art. 124, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000).
Reg. n.

Pergola, lì

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. GIANANTONI FABIO

CITTÀ DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO – SERVIZIO PERSONALE

Comune di PERGOLA
Arrivo 0015486
05-11-2021
2 11

VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI N. 25 del 04.11.2021

OGGETTO: PARERE SU PROPOSTA DI INTEGRAZIONE DEL PROGRAMMA DI FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2021/2023 E DOTAZIONE ORGANICA.

IL REVISORE DEI CONTI,

Vista l'e-mail del 25/10/2021 con la quale è stata trasmessa all'Ufficio Ragioneria, a cura del Segretario Generale, una bozza di proposta di integrazione del programma di fabbisogno dal personale 2021/2023 e dotazione organica;

Vista la proposta di Deliberazione della Giunta Comunale pervenuta alla scrivente in data 02.11.2021 avente ad oggetto: INTEGRAZIONE G.C. N.10 DEL 04.02.2021 APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021-2023 E DOTAZIONE ORGANICA,

Visto l'art.19, comma 8, della Legge n.448/2001, il quale dispone che gli organi di Revisione Contabile degli Enti Locali accertino che i documenti di programmazione di fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della Legge n.449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Visto l'art. 33 del D.L. N. 34 del 30.04.2019, convertito in legge 28 giugno 2019 n. 58, il relativo Decreto Ministeriale attuativo del 17 marzo 2020 pubblicato sulla G.U. del 27.04.2020, dal con i quali vengono previste **con decorrenza dal 20 aprile 2020**, nuove regole per le assunzioni a tempo indeterminato nei Comuni legate alla sostenibilità finanziaria per individuare valori di soglia differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa del personale, al lordo di tutti gli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

Dato atto che il Comune di Pergola, rientrante nella fascia e) di cui all'art. 3, del suddetto D.M. 17.03.2020 che corrisponde a un valore di soglia, di cui all'art. 4, tabella 1, del medesimo D.M. pari alla percentuale del 26,90%, si colloca al di sotto del valore di soglia suddetto avendo determinata una percentuale del 23,25% in base al conteggio come sopra sopra specificato assunto con i valori relativi all'ultimo rendiconto approvato (anno 2020);

Dato atto che con gli spazi assunzionali determinati con i suddetti parametri di virtuosità il Comune di Pergola collocandosi sotto il parametro di soglia (Ente virtuoso) puo' procedere alle assunzioni integrative previste dalla presente deliberazione e a quelle in corso, senza che le medesime assunzioni, compromettano né la permanenza della condizione di virtuosità suddetta né gli equilibri di bilancio presenti e futuri;

Verificata e attestata l'osservanza e la coerenza del Programma di Fabbisogno di Personale 2021/2023 con il **principio** di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001 n. 448 e l'art. 1, comma 557, della legge 296/2006;

CITTÀ DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO – SERVIZIO PERSONALE

Rilevato che le esigenze di integrazione del programma del Fabbisogno del Personale 2021-2023 sono ritenute dalla Giunta necessarie in quanto, con l'arrivo delle risorse del PNRR, il Comune si troverà a gestire una fase delicata che necessita di adeguate risorse umane senza le quali si rischierebbe di perdere le opportunità di spesa.

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio finanziario Rag. Verardo Capotondi in ordine alla regolarità tecnica e contabile.

Il sottoscritto Revisore esprime parere favorevole sulla proposta di integrazioni del programma triennale di fabbisogno di personale 2021/2023 e dotazione organica in quanto rispondente al principio di riduzione dei costi complessivi medesimi e che le assunzioni previste con quelle in corso, consentono la permanenza della condizione di virtuosità suddetta e non compromettono equilibri di bilancio presenti e futuri,
pur osservando che stante l'attuale tempistica di presentazione di tale prosposta di integrazione della programmazione del piano triennale del fabbisogno 2021-2023, sarebbe stato più opportuno inserire tali modifiche nella prossima programmazione 2022-20024 ormai imminente.
PERGOLA li, 04.11.2021

IL REVISORE DEI CONTI
Dott.ssa PECI ROSELLA