



COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE

N. 70 del 07-06-2019

OGGETTO: LIQUIDAZIONE PRODUTTIVITA' A SEGUITO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DI VIGILANZA APPARTENENTE AL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE RELATIVA ALL'ANNO 2018.

=====

IL RESPONSABILE DEL SETTORE CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

VISTO il vigente regolamento di contabilità;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n.226 del 27.12.2017, esecutiva ai sensi di legge con la quale viene approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2018/2020;

VISTA la deliberazione della G.C. n.218 del 31.12.2018 con la quale viene approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2019/2021;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n.15 del 26.04.2019 con la quale viene approvato il conto consuntivo per l'anno 2018;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n.167 del 17.10.2018 con la quale vengono assegnati gli obiettivi a ciascun responsabile di Posizione Organizzativa per l'anno 2018;

VISTA la deliberazione della G.C. n.36 del 28.03.2019 relativa al riaccertamento ordinario dei residui;

VISTI in Merito:

-L'art.17, comma 2, lettera a) del CCNL 1° aprile 1999, che prevede l'erogazione di compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi e l'art. 18 che prevede il collegamento dei compensi ai risultati conseguiti e certificati;

-L'art. 37 del CCNL 22 gennaio 2004 che prevede esplicitamente che l'incentivo non può essere corrisposto sulla base di automatismi ma in relazione agli incrementi effettivi di produttività e di impegno personale, a seguito di valutazione della prestazione lavorativa e di certificazione dei risultati conseguiti;

-Il contratto decentrato integrativo risorse anno 2018 sottoscritto il 19.12.2018, con il quale al punto 7) "incentivazione produttività e miglioramento dei servizi" sono stati stabilite le somme disponibili e i criteri generali per la gestione dell'incentivo di produttività e le modalità di riconoscimento;

-Gli articoli 7,8,9,19 ,31 comma 2 del d.lgs. 150/2009;



COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

.L'art.20 del d.lgs. 14 marzo 2003, n.33 relativo agli obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale;

-Le schede che disciplinano la valutazione e la premialità del personale approvate con deliberazione G.C. n.241 del 30.09.2008;

Acquisite le schede di valutazione dell'apposito Nucleo di Valutazione in cui si attesta il raggiungimento degli obiettivi da parte dei Responsabili di Posizione Organizzativa e l'attestazione del grado di conseguimento dei risultati per gli obiettivi gestionali;

Le schede di valutazione del personale redatte dal Responsabile di Posizione Organizzativa attestanti le prestazioni e i risultati ottenuti relativi all'anno 2018, regolarmente consegnate al personale;

Verificato l'elenco dei dipendenti aventi diritto all'incentivo e per ciascuno, l'importo spettante in relazione ai risultati conseguiti per l'impegno di gruppo e alla valutazione della prestazione lavorativa per l'impegno individuale;

Vista la propria determinazione n.61 del 06.05.2019 recante "Valutazione del personale di Polizia Municipale anno 2018. Individuazione del personale avente diritto al pagamento del premio di produttività";

VISTO altresì

-Il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con d.lgs. 18 agosto 2000 n.267, in particolare gli articoli 107 e 109;

-Il d.lgs. 30 marzo 2001, n.165 in particolare l'articolo 5;

-il d.lgs. 27 ottobre 2009, n.150;

-il d.lgs. 14 marzo 2013 n.33, in particolare l'articolo 20;

-I CCNL del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;

-Lo Statuto Comunale;

-Il vigente regolamento di organizzazione di cui alla deliberazione c.c. 59 del 13.03.1995 e successive modifiche e integrazioni;

-I provvedimenti del Sindaco n.19493 del 30.12.2017, n.211 del 08.01.2018 e n.10414 del 29.06.2018, con il quale sono stati attribuiti gli incarichi di Responsabile dei Settori di attività e dell'Unità di Staff di Polizia Municipale;

DETERMINA

1.Di considerare le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale anche ai sensi dell'art.3, comma 1, della legge 7 agosto 1990 n.241 e successive modificazioni ed integrazioni;

2.Di liquidare l'incentivo per la produttività e il miglioramento dei servizi per l'anno 2018 ai dipendenti come di seguito riportato:

Riparto € 2035,57 sommatoria punteggio personale: 62,70 coefficiente di ripartizione: € 2.035,57:62,70 = 32,46523126

Nominativo	Punteggio	coefficiente	importo da erogare
------------	-----------	--------------	--------------------



COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

Menghi Fabrizio	13,01	x	32,46523126	=	€ 422,37
Rotatori Letizia	11,79	x	32,46523126	=	€ 382,76
Aiuti Roberto	11,41	x	32,46523126	=	€ 370,43
Boldrighini Clara	10,29	x	32,46523126	=	€ 334,07
Montali Maria R.	16,20	x	32,46523126	=	€ 525,94
Totale					€ 2.035,57

3. Di imputare la spesa complessiva di € 2.035,57 sul Capitolo 513 "Quota Fondo per miglioramento servizi personale servizio polizia urbana" Codice U 03.01-1.01.01.004;

4. Di pubblicare in forma aggregata i dati relativi alla presente liquidazione nella sezione Amministrazione Trasparente;

5. Di trasmettere copia della seguente determinazione con tutti i relativi documenti giustificativi, al servizio finanziario per i conseguenti adempimenti

Pergola, li 07-06-2019

IL COMANDANTE DEL CORPO DI P.M.
Commissario PL Massimo Mannicci

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE:
Pergola, li

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO
Capotondi Rag. Verardo

La sujestesa determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal al (Reg. n.).

Pergola, li

Il Comandante del Corpo di P.M.
MANNICCI MASSIMO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La sujestesa determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal al (Reg. n.).

Pergola, li

Il Comandante del Corpo di P.M.
MANNICCI MASSIMO