



**Aset** Holding SpA

## LA DISCIPLINA DEI RAPPORTI DI LAVORO IN AZIENDA

Nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs n. 33/2013 e del Modello organizzativo aziendale di cui al D.Lgs 231/01 debitamente integrato dal PNA – Piano di prevenzione della corruzione e Programma per la trasparenza e l'integrità 2014/2016, con il presente documento si dà corso alla Pubblicazione della disciplina economica e giuridica dei rapporti di lavoro in azienda.

Solo ai fini di maggior chiarezza applicativa, si evidenzia che Aset Holding Spa è una società per azioni a capitale pubblico interamente detenuto da Enti locali (Comuni).

Aset Holding Spa non rientra, pertanto, nelle “*pubbliche amministrazioni*” di cui all’art 1 c. 2 del d.Lgs 165/2001 e s.m.i.

In particolare si rileva che l’obbligo di legge disposto dall’art. 11 c. 2 “ambito soggettivo di applicazione” “2. Alle società partecipate dalle pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 e alle società da esse controllate ai sensi dell’articolo 2359 del codice civile si applicano, limitatamente alla attività di pubblico interesse disciplinata dal diritto nazionale o dell’Unione europea, le disposizioni dell’*articolo 1, commi da 15 a 33, della legge 6 novembre 2012, n. 190.*”

Al fine del corretto inquadramento del rapporto di lavoro vigente in società si procede quindi con una sintetica descrizione delle attività svolte

- Aset Holding Spa è una società per azioni che eroga servizi pubblici locali a rilevanza economica e commerciale con particolare riferimento alle seguenti attività, previste dal proprio oggetto sociale:

- gestione della Proprietà degli assets afferenti l’erogazione dei servizi pubblici locali (distribuzione gas, ciclo idrico integrato, impianti di trattamento rifiuti ed altre dotazioni patrimoniali);
- gestione delle Farmacie Comunali;
- gestione del servizio di illuminazione votiva cimiteriale;
- progettazione, realizzazione e gestione aree di sosta pubblica e parcheggi a pagamento;
- attività di accertamento e riscossione entrate pubbliche locali;
- gestione e governance di partecipazioni azionarie ai fini del rispetto della tutela della Proprietà pubblica delle reti ed infrastrutture strategiche e compiti di Stazione appaltante per l’apertura al mercato e/o privatizzazione delle fasi di erogazione dei servizi sottesi;



## Aset Holding<sup>S.p.A</sup>

- Realizzazione e gestione impianti di cremazione;
- Produzione di energia da fonti rinnovabili;
- Gestione impianti di captazione Biogas e produzione energia elettrica;
- Attività di censimento, gestione e controllo impianti termici;
- Commercializzazione e vendita gas metano e energia elettrica;

L'attività della società è stata sempre improntata al rispetto delle normative di riferimento, sin dall'anno della sua costituzione occorsa il 01.01.2003 in forza dell'art. 113 c. 13 del D.Lgs 267/00 (separazione dalla gestione della proprietà degli asset dall'erogazione dei servizi pubblici a rete) principio tutt'ora cogente dell'attuale ordinamento legislativo nazionale.

In questi tredici anni di attività la società si è sempre distinta per aver posto in essere una gestione caratterizzata da efficienza, efficacia ed economicità.

Dal 2003 al 2014 (ultimo bilancio approvato) sono stati conseguiti notevoli risultati a favore degli azionisti, con raggiungimento di importanti livelli di soddisfazione da parte dell'utenza e delle collettività come sinteticamente di seguito indicato.

In particolare dal 2003 al 2014 Aset Holding ha conseguito i seguenti risultati.

**Investimenti realizzati:** € 45.124.559

**Valore della produzione:** incrementato da € 3.465.540 nel 2003 a € 11.614.757 nel 2014 (+ 235%)

**Utili netti conseguiti (2003-2014) :** € 3.390.552 (la società non ha mai chiuso in perdita , neppure dei primi esercizi di start-up)

I Bilanci societari, oltre ad essere depositati presso il Registro Imprese - CCIAA sono pubblicati sul sito aziendale e sono accessibili integralmente da chiunque.

Nel 2014 così come in tutti i precedenti esercizi i rilevanti risultati ottenuti dalla società sono stati conseguiti, in primis, attraverso un'attenta ed oculata gestione delle risorse umane caratterizzata da un contenuto numero di dipendenti qualificati e dotati grande affidabilità e motivazione al raggiungimento della "mission societaria".

I parametri economici di efficienza conseguiti sono significativi dell'ottima gestione attuata negli anni. In particolare nel 2014 Il M.O.L. (*Margine operativo Lordo*) aziendale ha raggiunto quest'anno un valore di € 5.117.091. L'incremento si è reso possibile grazie alle azioni di razionalizzazione produttiva intraprese unitamente all'avvio a regime dei nuovi servizi gestiti che hanno permesso di



## Aset Holding S.p.A

abbassare l'incidenza dei costi di fornitura e di tenere un oculato controllo dei costi fissi, cui si accompagna l'effetto volumi, che permette un più efficiente assorbimento dei costi di struttura.

Il rapporto percentuale tra costo della produzione totale e costo per il personale è pari per l'anno 2014 al 13,35%.

La dotazione organica di personale in servizio risulta sottodimensionata, e si **attesta nell'entità minima necessaria a far fronte all'erogazione efficiente ed efficace dei nuovi servizi ed al mantenimento di quelli storici.**

L'incidenza del costo del personale sul valore della produzione è contenuto in appena il 12,34% (*valori bassissimi per un'azienda di erogazione servizi*) ed è dovuta ad un forte ricorso, operato negli anni, al reperimento di servizi in out-sourcing ed al contenimento dei costi delle risorse umane.

Il contenimento dei costi del personale è legata all'attenta politica di gestione delle risorse umane praticata negli anni dalla Società che ha visto, da un lato interventi di riorganizzazione di competenze e funzioni, e dall'altro interventi di investimento nelle risorse umane più giovani e dinamiche attuati attraverso processi di ristrutturazione aziendale in occasione delle cessazione dal servizio del personale più anziano.

Nei settori aziendali afferenti l'erogazione di servizi pubblici a rilevanza economica quali la gestione dei servizi di illuminazione votiva e la gestione della sosta a pagamento è stato fatto un forte ricorso alla politica di acquisizione di servizi in *outsourcing*.

La differenza tra valore e costi della produzione conseguita nel 2014 è pari ad **€ 877.036**

Con un utile netto pagate le imposte dirette (*Ires ed Irap*) di **€ 563.712** che è stato in parte, detratte le riserve di legge, erogato agli azionisti a titolo di dividendo.

### LA NATURA DEI RAPPORTI DI LAVORO IN AZIENDA

Aset Holding Spa opera nell'ambito dei rapporti di lavoro quale **datore di lavoro privato** essendo i rapporti di lavoro instaurati con il proprio personale **di natura privatistica.**

I rapporti di lavoro e le relazioni industriali e sindacali applicate dall'azienda soggiacciono, pertanto, al rispetto del diritto privato e delle discipline contrattuali dei CCNL applicati di tipo privatistico.

Il Personale aziendale non gode delle tutele specifiche del Pubblico impiego, in tema di stabilità e continuità del rapporto di lavoro.

Ad esso, si applicano le disposizioni e le norme di diritto privato di cui al Codice Civile e del



## **Aset** Holding SpA

diritto del lavoro l. 300/70 (Statuto dei Lavoratori).

Occorre inoltre premettere che i costi della produzione della società tra cui quelli del **personale non sono a carico della spesa pubblica**.

Ad Aset Holding spa infatti non si applica il **D.L. 06/07/2012 n. 95 convertito in Legge n. 156/2012 (Spending review)** disposizione esclusivamente per le c.d. società strumentali. La società acquisisce pressoché l'intera **dei propri ricavi** da corrispettivi di natura commerciale ed industriale direttamente dall'utenza e da altre imprese (fatturato farmacie, corrispettivi parcheggi ed illuminazione votiva, locazione impianti e beni a terzi).

Pertanto Aset Holding Spa **non concorre alla formazione di spesa pubblica**, e non rileva con poste a carico del bilancio di Comuni soci ai quali, al contrario riconosce, per il frutto dei servizi erogati, canoni, corrispettivi e dividendi.

Aset Holding Spa è tenuta ad applicare i contratti collettivi nazionali di categoria che vengono legittimamente stipulati dalle associazioni datoriali a cui sono iscritte (Confservizi – Utilitalia e ASSOFARM) inoltre nel rispetto del CCNL di riferimento la società è tenuta ad esercitare tutte le proprie competenze imprenditoriali e gestionali nei riguardi del proprio personale attivando la contrattazione collettiva di secondo livello per alcuni specifici istituti specificatamente indicati dal CCNL di riferimento . Quanto sopra in considerazione della natura industriale e del rappresentato carattere privatistico del rapporto di lavoro ed al fine di conseguire i risultati di efficienza, quali anche obiettivi di maggior produttività individuale e riduzione del costo del lavoro.

### **I C.C.N.L. APPLICATI IN AZIENDA**

Aset Holding applica al proprio personale il trattamento economico e giuridico previsto dai seguenti CCNL di categoria

**Personale dirigente** : *CCNL per i dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità del 18.12.2015 sottoscritto da Confservizi e Federmanager*

**Personale impiegatizio amministrativo e tecnico** : *CCNL dei servizi ambientali del 11/06/2011 sottoscritto da Federambiente e Fp-CGIL, Fit Cisl, Uiltrasporti; Fiadel (in fase di rinnovo)*

**Personale del servizio farmacie** : *CCNL per i dipendenti da Aziende Farmaceutiche Speciali del 22.07.2013 sottoscritto da A.S.SO.FARM – FILCAMS CGIL, Fisascat CISL, UilTu Cs UIL (contratto disdetto dalle parti datoriali - in fase di trattativa di rinnovo);*

per quanto detto, il trattamento economico e giuridico erogato al personale è quello



## **Aset** Holding S.p.A

specificatamente previsto dai CCNL succitati ed in particolare :

**CCNL DIRIGENTI** art. 3 T.M.C.G. dell'accordo di rinnovo del 18.12.2015

**CCNL FEDERAMBIENTE** Cap. IV trattamento economico, applicata tabella retributiva come da accordo di rinnovo del 05.06.2012 e s.m.i.

**CCNL ASSOFARM** allegato A-b-c) tabella retributiva di cui al CCNL per i dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli enti locali, esercenti farmacie, Parafarmacie, Magazzini Farmaceutici all'ingrosso, Laboratori Farmaceutici aziende associate ASSOFARM del 22.07.2013.

I contratti applicati sono sostanzialmente allineati ai trattamenti economici giuridici previsti dalla imprese private esercenti nel settore, in particolare il CCNL Dirigenti Confservizi è stato oggetto di equiparazione al CCNL Confindustria per i dirigenti di aziende industriali,

Il CCNL Federambiente è pressoché allineato al CCNL del settore privato delle società di pulizie ed igiene ambientale;

Il CCNL ASSOFARM è pressoché allineato al CCNL del settore privato delle Farmacie di Federfarma.

### **Dirigenti e Quadri in azienda al 31.12.2015**

Il personale dirigenziale aziendale, è dotato di laurea specialistica prevista per il profilo e la necessaria esperienza, competenza e professionalità richiesta.

I Quadri aziendali, sono in possesso di laurea specialistica prevista per il profilo, iscrizione all'albo professionale di categoria oltre che dotati della necessaria esperienza, competenza e professionalità richiesta.

Dirigenti 02

Quadri aziendali 07

### **SELEZIONE DEL PERSONALE E C.V.**

La selezione del personale è disposta in applicazione del Regolamento vigente redatto conformemente ai principi legge. Nelle modalità di selezione, ricerca ed inserimento del personale, la Società adotta procedure idonee a garantire in ogni fase il rispetto dei seguenti principi, di cui all'art. 35, comma 3, del decreto legislativo 165/2001:

- a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;
- b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso



## **Aset** Holding S.p.A

dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;

c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;

d) decentramento delle procedure di reclutamento;

e) composizione delle Commissioni esclusivamente con esperti tecnici di provata

competenza nelle materie di concorso, scelti fra Dirigenti e responsabili della società, e qualora non disponibili, fra docenti ed esterni all'amministrazione, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche o di nomina politica e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

La Società assicura e garantisce:

- il rispetto della normativa a tutela dei lavoratori aventi diritto all'avviamento obbligatorio, garantendo loro il necessario supporto ai fini di un pieno e gratificante svolgimento dell'attività lavorativa.
- pari opportunità nell'accesso all'impiego, senza discriminazione alcuna per ragioni di sesso, appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamenti sessuali, di condizioni personali e sociali nel rispetto della normativa e del Codice delle Pari Opportunità.
- la piena e costante copertura delle posizioni lavorative necessarie a garantire i livelli di servizio secondo i necessari livelli standard quali quantitativi.
- l'osservanza nelle fasi e procedure di selezione del personale criteri di necessità e di tempestività, fatta salva l'economicità gestionale;
- nell'ambito dell'attività di ricerca e selezione del personale, ad individuare le tipologie contrattuali più idonee per il miglior impiego delle risorse umane in relazione ai profili professionali ricercati e richiesti, nel rispetto dei presupposti stabiliti dalla legge e dai C.C.N.L. di lavoro applicati.
- a favorire, compatibilmente con le esigenze di flessibilità e con gli andamenti previsti dai carichi di lavoro, la stabilizzazione del rapporto di lavoro.
- la formazione professionale continua del personale, quale scelta qualificante della politica di gestione delle proprie risorse umane.

Con il presente Regolamento la Società dispone, inoltre, che:

- la qualità di dipendente della società è incompatibile con l'esercizio di qualsiasi professione, impiego e commercio, nonché con ogni altro incarico retribuito senza preventiva ed esplicita autorizzazione del Consiglio di Amministrazione esaminata su proposta del Direttore Generale;



## **Aset** Holding S.p.A

Per quanto sopra, qualora la Società preveda l'assunzione di personale mediante selezioni di merito, queste sebbene procedimenti di natura convenzionale e privata, vengono svolte direttamente dalla stessa secondo le modalità di comunicazione indicate nel Regolamento.

Tutti i profili aziendali ricoperti sono stati individuati per selezione con verifica dei relativi curricula vita e professionali, in fase di istruttoria dei singoli procedimenti di valutazione ed acquisizione dei documenti obbligatori a comprova preliminarmente all'assunzione in servizio.

**Tutti i documenti sono custoditi nell'ambito dei rispettivi fascicoli del personale in atti aziendali nel rispetto delle normative vigenti sulla privacy D.Lgs 196/2003.**

### **DIVIETO DI ASSUNZIONE INCARICHI E CONSULENZE**

In forza del Codice Etico aziendale adottato sin dal 2004 e del Regolamento del personale la Società dispone, che **“la qualità di dipendente della società è incompatibile con l'esercizio di qualsiasi professione, impiego e commercio, nonché con ogni altro incarico retribuito** senza preventiva ed esplicita autorizzazione del Consiglio di Amministrazione esaminata su proposta del Direttore Generale;”

Vige, pertanto, l'esclusività delle prestazioni rese a favore della società.

**Il personale di vertice aziendale non ha avuto e non ha in essere, incarichi di consulenza e/o collaborazione verso soggetti esterni.**

### **DESCRIZIONE STRUTTURA DIRIGENZIALE DI VERTICE**

Aset Holding Spa ha in forza n. **02** dirigenti con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato:

**“Dirigente servizi Amministrativi e finanziari”** con assegnazione di funzioni di **Direttore Generale**

**“Dirigente servizi Tecnici Reti ed Impianti”** con assegnazione di funzioni di **Vice Direttore Generale**

I Dirigenti sono delegati delle funzioni del Datore di lavoro ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 81/2008 con procure speciali notarili



## **Aset** Holding S.p.A

In termini di Statuto e di organizzazione aziendale è prevista la figura del Direttore Generale che esercita le deleghe e le funzioni attribuite specificatamente dell'atto costitutivo e quindi dal Consiglio di Amministrazione con specifica procura speciale notarile.

Nel 2008 a seguito del pensionamento dell'allora Direttore Generale, la società al fine di ottimizzare i propri costi, ha affidato specifico incarico ad interim in capo al Dirigente ai servizi amministrativi e finanziari, a fronte di un indennità di funzione annua lorda di € 23.000,00 riducendo pertanto il numero dei Dirigenti aziendali e conseguendo un consistente risparmio.

Le funzioni di Direttore Generale sono attualmente svolte dal Dirigente servizi Amministrativi e finanziari. Le funzioni di Vice Direttore Generale operante in caso di assenza e/o impedimento del Direttore sono attualmente svolte dal Dirigente ai servizi Tecnici.

### **DESCRIZIONE STRUTTURA QUADRI**

Aset Holding Spa ha in forza n. **07 QUADRI** con contratto di lavoro a tempo indeterminato:

**06 - "Direttori di farmacia "**

**01 - "Responsabile Servizio Contratti ed appalti"**

### **ALLEGATI**

#### **Tabella atti di nomina**

#### **Retribuzioni annue Lorde - Anno 2015**



**PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE RETRIBUZIONI ANNUE LORDE 2015 RICONOSCIUTE AL PERSONALE DIRIGENTE ED AI QUADRI IN FORZA DEI C.C.N.L. APPLICATI  
TUTTE LE VOCI SONO AL LORO DELLE RITENUTE PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI E FISCALI DI LEGGE**

PROFILO DIRIGENTE	CCNL di lavoro applicato ai fini del riconoscimento del trattamento economico e giuridico del dipendente	Data assunzione in servizio	TMCG - CCNL (annuo lordo) Stipendio annuo tabellare	13 <sup>a</sup> mensilità	14 <sup>a</sup> mensilità	Indennità quadre e altre indennità fisse e continuative e/o di funzioni	Altre indennità accessorie, variabili, RVI (***)	TOTALE ANNUO LORDO
Dirigente Servizi Amministrativi e finanziari, Personale ed Affari generali (*)	CCNL per i Dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità (Confiservi-Utilitalia)	19/03/1998	€ 73.846,20	€ 6.153,80	non prevista	€ 20.551,05	n.d.	€ 100.551,05
Dirigente Servizio Reti e Impianti (*)	CCNL per i Dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità (Confiservi-Utilitalia)	12/01/1998	€ 73.846,20	€ 6.153,80	non prevista	€ 0,00	n.d.	€ 80.000,00
Direttore Farmacia S.Orso	CCNL A.S. So Farm - aziende speciali Farmaceutiche	01/01/2005	€ 30.549,60	€ 2.675,80	€ 2.675,80	€ 1.560,00	€ 4.604,99	€ 42.066,19
Direttore Farmacia Marotta	CCNL A.S. So Farm - aziende speciali Farmaceutiche	19/09/2005	€ 30.208,80	€ 2.647,40	€ 2.647,40	€ 1.560,00	€ 4.982,39	€ 42.045,99
Direttore Farmacia Gimarra	CCNL A.S. So Farm - aziende speciali Farmaceutiche	01/01/2005	€ 30.549,60	€ 2.620,43	€ 2.620,43	€ 1.560,00	€ 4.407,96	€ 41.758,42
Direttore Farmacia Piagge	CCNL A.S. So Farm - aziende speciali Farmaceutiche	01/01/2005	€ 30.371,40	€ 2.660,95	€ 2.660,95	€ 1.560,00	€ 6.416,56	€ 43.669,86
Direttore Farmacia della Stazione di Fano	CCNL A.S. So Farm - aziende speciali Farmaceutiche	15/12/2014	€ 26.944,80	€ 2.375,40	€ 2.375,40	€ 1.560,00	€ 2.266,72	€ 35.522,32
Direttore Farmacia Cantiano	CCNL A.S. So Farm - aziende speciali Farmaceutiche	28/04/2015	€ 17.963,20	€ 1.583,55	€ 1.583,55	€ 1.040,00	€ 2.065,16	€ 24.235,46
Responsabile Servizio Contratti ed Appalti	CCNL dipendenti di aziende di servizi ambientali e territoriali Federambiente - Confiservi	01/08/2012	€ 41.012,64	€ 3.522,72	€ 3.522,72	€ 1.620,00	€ 4.057,67	€ 53.735,75
Direttore Generale (**)						€ 23.000,00		€ 23.000,00

(\*) Indennità annua lorda comprensiva di funzioni delle di delegato "datore di lavoro" ex D.Lgs 81 e procure speciali notariali  
(\*\*) Indennità annua lorda onnicomprensiva per funzioni e responsabilità di Direttore Generale e procura speciale notariale  
(\*\*\*) i premi di produttività (rvi) sono erogabili in via annuale posticipata. I contratti decentrati di secondo livello dispongono gli obiettivi per il biennio 2015-2016 con previsione di erogazione nel biennio 2016 e 2017 sono incerti nell'erogazione in quanto parametrati a specifici obiettivi disposti dall'azienda il cui conseguimento è valutato a consuntivo dell'anno successivo a quello di riferimento

**Prospetto di raccordo per competenza delle Retribuzioni lorde erogate nel 2015 al personale dirigente**  
*Retribuzione Variabile Incentivante erogata nel 2015 di competenza del 2014 (accordo decentrato di secondo livello ( 2013-2014) ex art. 12 CCNL Dirigenti Federmanager)*  
*Accordo di secondo livello registrato presso DTL -Politiche del lavoro (06-2014)*

PROFILO DIRIGENTE	CCNL di lavoro applicato ai fini del riconoscimento del trattamento economico e giuridico del dipendente	Data assunzione in servizio	RVI annua lorda di competenza 2015
Dirigente Servizi Amministrativi e finanziari, Personale ed Affari generali	CCNL per i Dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità (Confservizi-Utilitalia)	19/03/1998	€ 14.230,55
Dirigente Servizio Reti e Impianti (*)	CCNL per i Dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità (Confservizi-Utilitalia)	12/01/1998	€ 9.219,38

**Dati imponibili lordi fiscali anno 2015 come da Certificazione Unica 2016 - Redditi lordi 2015 ex art. 4 comma 6 ter del dpr 22/07/1998 n. 322**

PROFILO DIRIGENTE	CCNL di lavoro applicato ai fini del riconoscimento del trattamento economico e giuridico del dipendente	Data assunzione in servizio	TOTALE Importo Lordo fiscale erogato nel 2015
Dirigente Servizi Amministrativi e finanziari, Personale ed Affari generali - Direzione Generale	CCNL per i Dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità (Confservizi-Utilitalia)	19/03/1998	€ 128.251,97
Dirigente Servizio Reti e Impianti - Vice Direttore Generale	CCNL per i Dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità (Confservizi-Utilitalia)	12/01/1998	€ 83.251,13

*La corrispondenza e veridicità dei dati indicati sono attestati e verificati dai competenti organi aziendali di controllo in base alla Certificazione Unica 2016 di cui all'art. 4 commi 6 ter e 6 quater del dpr 22/07/1998 n. 322*