



Aset Holding SpA

LA DISCIPLINA DEI RAPPORTI DI LAVORO IN AZIENDA

Nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs n. 33/2013 e del Modello organizzativo aziendale di cui al D.Lgs 231/01 debitamente integrato dal PNA – Piano di prevenzione della corruzione e Programma per la trasparenza e l'integrità 2014/2016, con il presente documento si dà corso alla Pubblicazione della disciplina economica e giuridica dei rapporti di lavoro in azienda.

Solo ai fini di maggior chiarezza applicativa, si evidenzia che Aset Holding Spa è una società per azioni a capitale pubblico interamente detenuto da Enti locali (Comuni).

Aset Holding Spa non rientra, pertanto, nelle “*pubbliche amministrazioni*” di cui all’art 1 c. 2 del d.Lgs 165/2001 e s.m.i.

In particolare si rileva che l’obbligo di legge disposto dall’art. 11 c. 2 “ambito soggettivo di applicazione” “2. Alle società partecipate dalle pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 e alle società da esse controllate ai sensi dell’articolo 2359 del codice civile si applicano, limitatamente alla attività di pubblico interesse disciplinata dal diritto nazionale o dell’Unione europea, le disposizioni dell’*articolo 1, commi da 15 a 33, della legge 6 novembre 2012, n. 190.*”

Al fine del corretto inquadramento del rapporto di lavoro vigente in società si procede quindi con una sintetica descrizione delle attività svolte

- Aset Holding Spa è una società per azioni che eroga servizi pubblici locali a rilevanza economica e commerciale con particolare riferimento alle seguenti attività, previste dal proprio oggetto sociale:

- gestione della Proprietà degli assets afferenti l’erogazione dei servizi pubblici locali (distribuzione gas, ciclo idrico integrato, impianti di trattamento rifiuti ed altre dotazioni patrimoniali);
- gestione delle Farmacie Comunali;
- gestione del servizio di illuminazione votiva cimiteriale;
- progettazione, realizzazione e gestione aree di sosta pubblica e parcheggi a pagamento;
- attività di accertamento e riscossione entrate pubbliche locali;
- gestione e governance di partecipazioni azionarie ai fini del rispetto della tutela della Proprietà pubblica delle reti ed infrastrutture strategiche e compiti di Stazione appaltante per l’apertura al mercato e/o privatizzazione delle fasi di erogazione dei servizi sottesi;



Aset Holding^{S.p.A}

- Realizzazione e gestione impianti di cremazione;
- Produzione di energia da fonti rinnovabili;
- Gestione impianti di captazione Biogas e produzione energia elettrica;
- Attività di censimento, gestione e controllo impianti termici;
- Commercializzazione e vendita gas metano e energia elettrica;

L'attività della società è stata sempre improntata al rispetto delle normative di riferimento, sin dall'anno della sua costituzione occorsa il 01.01.2003 in forza dell'art. 113 c. 13 del D.Lgs 267/00 (separazione dalla gestione della proprietà degli asset dall'erogazione dei servizi pubblici a rete) principio tutt'ora cogente dell'attuale ordinamento legislativo nazionale.

In questi tredici anni di attività la società si è sempre distinta per aver posto in essere una gestione caratterizzata da efficienza, efficacia ed economicità.

Dal 2003 al 2014 (ultimo bilancio approvato) sono stati conseguiti notevoli risultati a favore degli azionisti, con raggiungimento di importanti livelli di soddisfazione da parte dell'utenza e delle collettività come sinteticamente di seguito indicato.

In particolare dal 2003 al 2014 Aset Holding ha conseguito i seguenti risultati.

Investimenti realizzati: € 45.124.559

Valore della produzione: incrementato da € 3.465.540 nel 2003 a € 11.614.757 nel 2014 (+ 235%)

Utili netti conseguiti (2003-2014) : € 3.390.552 (la società non ha mai chiuso in perdita , neppure dei primi esercizi di start-up)

I Bilanci societari, oltre ad essere depositati presso il Registro Imprese - CCIAA sono pubblicati sul sito aziendale e sono accessibili integralmente da chiunque.

Nel 2014 così come in tutti i precedenti esercizi i rilevanti risultati ottenuti dalla società sono stati conseguiti, in primis, attraverso un'attenta ed oculata gestione delle risorse umane caratterizzata da un contenuto numero di dipendenti qualificati e dotati grande affidabilità e motivazione al raggiungimento della "mission societaria".

I parametri economici di efficienza conseguiti sono significativi dell'ottima gestione attuata negli anni. In particolare nel 2014 Il M.O.L. (*Margine operativo Lordo*) aziendale ha raggiunto quest'anno un valore di € 5.117.091. L'incremento si è reso possibile grazie alle azioni di razionalizzazione produttiva intraprese unitamente all'avvio a regime dei nuovi servizi gestiti che hanno permesso di



Aset Holding S.p.A

abbassare l'incidenza del costi di fornitura e di tenere un oculato controllo dei costi fissi, cui si accompagna l'effetto volumi, che permette un più efficiente assorbimento dei costi di struttura.

Il rapporto percentuale tra costo della produzione totale e costo per il personale è pari per l'anno 2014 al 13,35%.

La dotazione organica di personale in servizio risulta sottodimensionata, e si **attesta nell'entità minima necessaria a far fronte all'erogazione efficiente ed efficace dei nuovi servizi ed al mantenimento di quelli storici.**

L'incidenza del costo del personale sul valore della produzione è contenuto in appena il 12,34% (*valori bassissimi per un'azienda di erogazione servizi*) ed è dovuta ad un forte ricorso, operato negli anni, al reperimento di servizi in out-sourcing ed al contenimento dei costi delle risorse umane.

Il contenimento dei costi del personale è legata all'attenta politica di gestione delle risorse umane praticata negli anni dalla Società che ha visto, da un lato interventi di riorganizzazione di competenze e funzioni, e dall'altro interventi di investimento nelle risorse umane più giovani e dinamiche attuati attraverso processi di ristrutturazione aziendale in occasione delle cessazione dal servizio del personale più anziano.

Nei settori aziendali afferenti l'erogazione di servizi pubblici a rilevanza economica quali la gestione dei servizi di illuminazione votiva e la gestione della sosta a pagamento è stato fatto un forte ricorso alla politica di acquisizione di servizi in *outsourcing*.

La differenza tra valore e costi della produzione conseguita nel 2014 è pari ad **€ 877.036**

Con un utile netto pagate le imposte dirette (*Ires ed Irap*) di **€ 563.712** che è stato in parte, detratte le riserve di legge, erogato agli azionisti a titolo di dividendo.

LA NATURA DEI RAPPORTI DI LAVORO IN AZIENDA

Aset Holding Spa opera nell'ambito dei rapporti di lavoro quale **datore di lavoro privato** essendo i rapporti di lavoro instaurati con il proprio personale **di natura privatistica.**

I rapporti di lavoro e le relazioni industriali e sindacali applicate dall'azienda soggiacciono, pertanto, al rispetto del diritto privato e delle discipline contrattuali dei CCNL applicati di tipo privatistico.

Il Personale aziendale non gode delle tutele specifiche del Pubblico impiego, in tema di stabilità e continuità del rapporto di lavoro.

Ad esso, si applicano le disposizioni e le norme di diritto privato di cui al Codice Civile e del



Aset Holding SpA

diritto del lavoro l. 300/70 (Statuto dei Lavoratori).

Occorre inoltre premettere che i costi della produzione della società tra cui quelli del **personale non sono a carico della spesa pubblica**.

Ad Aset Holding spa infatti non si applica il **D.L. 06/07/2012 n. 95 convertito in Legge n. 156/2012 (Spending review)** disposizione esclusivamente per le c.d. società strumentali. La società acquisisce pressoché l'intera **dei propri ricavi** da corrispettivi di natura commerciale ed industriale direttamente dall'utenza e da altre imprese (fatturato farmacie, corrispettivi parcheggi ed illuminazione votiva, locazione impianti e beni a terzi).

Pertanto Aset Holding Spa **non concorre alla formazione di spesa pubblica**, e non rileva con poste a carico del bilancio di Comuni soci ai quali, al contrario riconosce, per il frutto dei servizi erogati, canoni, corrispettivi e dividendi.

Aset Holding Spa è tenuta ad applicare i contratti collettivi nazionali di categoria che vengono legittimamente stipulati dalle associazioni datoriali a cui sono iscritte (Confservizi – Utilitalia e ASSOFARM) inoltre nel rispetto del CCNL di riferimento la società è tenuta ad esercitare tutte le proprie competenze imprenditoriali e gestionali nei riguardi del proprio personale attivando la contrattazione collettiva di secondo livello per alcuni specifici istituti specificatamente indicati dal CCNL di riferimento . Quanto sopra in considerazione della natura industriale e del rappresentato carattere privatistico del rapporto di lavoro ed al fine di conseguire i risultati di efficienza, quali anche obiettivi di maggior produttività individuale e riduzione del costo del lavoro.

I C.C.N.L. APPLICATI IN AZIENDA

Aset Holding applica al proprio personale il trattamento economico e giuridico previsto dai seguenti CCNL di categoria

Personale dirigente : *CCNL per i dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità del 18.12.2015 sottoscritto da Confservizi e Federmanager*

Personale impiegatizio amministrativo e tecnico : *CCNL dei servizi ambientali del 11/06/2011 sottoscritto da Federambiente e Fp-CGIL, Fit Cisl, Uiltrasporti; Fiadel (in fase di rinnovo)*

Personale del servizio farmacie : *CCNL per i dipendenti da Aziende Farmaceutiche Speciali del 22.07.2013 sottoscritto da A.S.SO.FARM – FILCAMS CGIL, Fisascat CISL, UilTu Cs UIL (contratto disdetto dalle parti datoriali - in fase di trattativa di rinnovo);*

per quanto detto, il trattamento economico e giuridico erogato al personale è quello



Aset Holding S.p.A

specificatamente previsto dai CCNL succitati ed in particolare :

CCNL DIRIGENTI art. 3 T.M.C.G. dell'accordo di rinnovo del 18.12.2015

CCNL FEDERAMBIENTE Cap. IV trattamento economico, applicata tabella retributiva come da accordo di rinnovo del 05.06.2012 e s.m.i.

CCNL ASSOFARM allegato A-b-c) tabella retributiva di cui al CCNL per i dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli enti locali, esercenti farmacie, Parafarmacie, Magazzini Farmaceutici all'ingrosso, Laboratori Farmaceutici aziende associate ASSOFARM del 22.07.2013.

I contratti applicati sono sostanzialmente allineati ai trattamenti economici giuridici previsti dalla imprese private esercenti nel settore, in particolare il CCNL Dirigenti Confservizi è stato oggetto di equiparazione al CCNL Confindustria per i dirigenti di aziende industriali,

Il CCNL Federambiente è pressoché allineato al CCNL del settore privato delle società di pulizie ed igiene ambientale;

Il CCNL ASSOFARM è pressoché allineato al CCNL del settore privato delle Farmacie di Federfarma.

Dirigenti e Quadri in azienda al 31.12.2015

Il personale dirigenziale aziendale, è dotato di laurea specialistica prevista per il profilo e la necessaria esperienza, competenza e professionalità richiesta.

I Quadri aziendali, sono in possesso di laurea specialistica prevista per il profilo, iscrizione all'albo professionale di categoria oltre che dotati della necessaria esperienza, competenza e professionalità richiesta.

Dirigenti 02

Quadri aziendali 07

SELEZIONE DEL PERSONALE E C.V.

La selezione del personale è disposta in applicazione del Regolamento vigente redatto conformemente ai principi legge. Nelle modalità di selezione, ricerca ed inserimento del personale, la Società adotta procedure idonee a garantire in ogni fase il rispetto dei seguenti principi, di cui all'art. 35, comma 3, del decreto legislativo 165/2001:

- a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;
- b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso



Aset Holding S.p.A

dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;

c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;

d) decentramento delle procedure di reclutamento;

e) composizione delle Commissioni esclusivamente con esperti tecnici di provata

competenza nelle materie di concorso, scelti fra Dirigenti e responsabili della società, e qualora non disponibili, fra docenti ed esterni all'amministrazione, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche o di nomina politica e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

La Società assicura e garantisce:

- il rispetto della normativa a tutela dei lavoratori aventi diritto all'avviamento obbligatorio, garantendo loro il necessario supporto ai fini di un pieno e gratificante svolgimento dell'attività lavorativa.
- pari opportunità nell'accesso all'impiego, senza discriminazione alcuna per ragioni di sesso, appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamenti sessuali, di condizioni personali e sociali nel rispetto della normativa e del Codice delle Pari Opportunità.
- la piena e costante copertura delle posizioni lavorative necessarie a garantire i livelli di servizio secondo i necessari livelli standard quali quantitativi.
- l'osservanza nelle fasi e procedure di selezione del personale criteri di necessità e di tempestività, fatta salva l'economicità gestionale;
- nell'ambito dell'attività di ricerca e selezione del personale, ad individuare le tipologie contrattuali più idonee per il miglior impiego delle risorse umane in relazione ai profili professionali ricercati e richiesti, nel rispetto dei presupposti stabiliti dalla legge e dai C.C.N.L. di lavoro applicati.
- a favorire, compatibilmente con le esigenze di flessibilità e con gli andamenti previsti dai carichi di lavoro, la stabilizzazione del rapporto di lavoro.
- la formazione professionale continua del personale, quale scelta qualificante della politica di gestione delle proprie risorse umane.

Con il presente Regolamento la Società dispone, inoltre, che:

- la qualità di dipendente della società è incompatibile con l'esercizio di qualsiasi professione, impiego e commercio, nonché con ogni altro incarico retribuito senza preventiva ed esplicita autorizzazione del Consiglio di Amministrazione esaminata su proposta del Direttore Generale;



Aset Holding S.p.A

Per quanto sopra, qualora la Società preveda l'assunzione di personale mediante selezioni di merito, queste sebbene procedimenti di natura convenzionale e privata, vengono svolte direttamente dalla stessa secondo le modalità di comunicazione indicate nel Regolamento.

Tutti i profili aziendali ricoperti sono stati individuati per selezione con verifica dei relativi curricula vita e professionali, in fase di istruttoria dei singoli procedimenti di valutazione ed acquisizione dei documenti obbligatori a comprova preliminarmente all'assunzione in servizio.

Tutti i documenti sono custoditi nell'ambito dei rispettivi fascicoli del personale in atti aziendali nel rispetto delle normative vigenti sulla privacy D.Lgs 196/2003.

DIVIETO DI ASSUNZIONE INCARICHI E CONSULENZE

In forza del Codice Etico aziendale adottato sin dal 2004 e del Regolamento del personale la Società dispone, che **“la qualità di dipendente della società è incompatibile con l'esercizio di qualsiasi professione, impiego e commercio, nonché con ogni altro incarico retribuito** senza preventiva ed esplicita autorizzazione del Consiglio di Amministrazione esaminata su proposta del Direttore Generale;”

Vige, pertanto, l'esclusività delle prestazioni rese a favore della società.

Il personale di vertice aziendale non ha avuto e non ha in essere, incarichi di consulenza e/o collaborazione verso soggetti esterni.

DESCRIZIONE STRUTTURA DIRIGENZIALE DI VERTICE

Aset Holding Spa ha in forza n. **02** dirigenti con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato:

“Dirigente servizi Amministrativi e finanziari” con assegnazione di funzioni di **Direttore Generale**

“Dirigente servizi Tecnici Reti ed Impianti” con assegnazione di funzioni di **Vice Direttore Generale**

I Dirigenti sono delegati delle funzioni del Datore di lavoro ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 81/2008 con procure speciali notarili



Aset Holding S.p.A

In termini di Statuto e di organizzazione aziendale è prevista la figura del Direttore Generale che esercita le deleghe e le funzioni attribuite specificatamente dell'atto costitutivo e quindi dal Consiglio di Amministrazione con specifica procura speciale notarile.

Nel 2008 a seguito del pensionamento dell'allora Direttore Generale, la società al fine di ottimizzare i propri costi, ha affidato specifico incarico ad interim in capo al Dirigente ai servizi amministrativi e finanziari, a fronte di un indennità di funzione annua lorda di € 23.000,00 riducendo pertanto il numero dei Dirigenti aziendali e conseguendo un consistente risparmio.

Le funzioni di Direttore Generale sono attualmente svolte dal Dirigente servizi Amministrativi e finanziari. Le funzioni di Vice Direttore Generale operante in caso di assenza e/o impedimento del Direttore sono attualmente svolte dal Dirigente ai servizi Tecnici.

DESCRIZIONE STRUTTURA QUADRI

Aset Holding Spa ha in forza n. **07 QUADRI** con contratto di lavoro a tempo indeterminato:

06 - "Direttori di farmacia "

01 - "Responsabile Servizio Contratti ed appalti"

ALLEGATI

Tabella atti di nomina

Retribuzioni annue Lorde - Anno 2015

**PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE RETRIBUZIONI ANNUE LORDE 2015 RICONOSCIUTE AL PERSONALE DIRIGENTE ED AI QUADRI IN FORZA DEI C.C.N.L. APPLICATI
TUTTE LE VOCI SONO AL LORO DELLE RITENUTE PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI E FISCALI DI LEGGE**

PROFILO DIRIGENTE	CCNL di lavoro applicato ai fini del riconoscimento del trattamento economico e giuridico del dipendente	Data assunzione in servizio	TMSG - CCNL (annuo lordo) Stipendio annuo tabellare	13 ^a mensilità	14 ^a mensilità	Indennità quadre e altre indennità fisse e continuative e/o di funzioni	Altre indennità accessorie, variabili, RVI (***)	TOTALE ANNUO LORDO
Dirigente Servizi Amministrativi e finanziari, Personale ed Affari generali (*)	CCNL per i Dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità (Confiservi-Utilitalia)	19/03/1998	€ 73.846,20	€ 6.153,80	non prevista	€ 20.551,05	n.d.	€ 100.551,05
Dirigente Servizio Reti e Impianti (*)	CCNL per i Dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità (Confiservi-Utilitalia)	12/01/1998	€ 73.846,20	€ 6.153,80	non prevista	€ 0,00	n.d.	€ 80.000,00
Direttore Farmacia S.Orso	CCNL A.S.So Farm - aziende speciali Farmaceutiche	01/01/2005	€ 30.549,60	€ 2.675,80	€ 2.675,80	€ 1.560,00	€ 4.604,99	€ 42.066,19
Direttore Farmacia Marotta	CCNL A.S.So Farm - aziende speciali Farmaceutiche	19/09/2005	€ 30.208,80	€ 2.647,40	€ 2.647,40	€ 1.560,00	€ 4.982,39	€ 42.045,99
Direttore Farmacia Gimarra	CCNL A.S.So Farm - aziende speciali Farmaceutiche	01/01/2005	€ 30.549,60	€ 2.620,43	€ 2.620,43	€ 1.560,00	€ 4.407,96	€ 41.758,42
Direttore Farmacia Piagge	CCNL A.S.So Farm - aziende speciali Farmaceutiche	01/01/2005	€ 30.371,40	€ 2.660,95	€ 2.660,95	€ 1.560,00	€ 6.416,56	€ 43.669,86
Direttore Farmacia della Stazione di Fano	CCNL A.S.So Farm - aziende speciali Farmaceutiche	15/12/2014	€ 26.944,80	€ 2.375,40	€ 2.375,40	€ 1.560,00	€ 2.266,72	€ 35.522,32
Direttore Farmacia Cantiano	CCNL A.S.So Farm - aziende speciali Farmaceutiche	28/04/2015	€ 17.963,20	€ 1.583,55	€ 1.583,55	€ 1.040,00	€ 2.065,16	€ 24.235,46
Responsabile Servizio Contratti ed Appalti	CCNL dipendenti di aziende di servizi ambientali e territoriali Federambiente - Confiservi	01/08/2012	€ 41.012,64	€ 3.522,72	€ 3.522,72	€ 1.620,00	€ 4.057,67	€ 53.735,75
Direttore Generale (**)						€ 23.000,00		€ 23.000,00

(*) Indennità annua lorda comprensiva di funzioni delle di delegato "datore di lavoro" ex D.Lgs 81 e procure speciali notariali
(**) Indennità annua lorda onnicomprensiva per funzioni e responsabilità di Direttore Generale e procura speciale notariale
(***) i premi di produttività (rvi) sono erogabili in via annuale posticipata. I contratti decentrati di secondo livello dispongono gli obiettivi per il biennio 2015-2016 con previsione di erogazione nel biennio 2016 e 2017 sono incerti nell'erogazione in quanto parametrati a specifici obiettivi disposti dall'azienda il cui conseguimento è valutato a consuntivo dell'anno successivo a quello di riferimento

Prospetto di raccordo per competenza delle Retribuzioni lorde erogate nel 2015 al personale dirigente
Retribuzione Variabile Incentivante erogata nel 2015 di competenza del 2014 (accordo decentrato di secondo livello (2013-2014) ex art. 12 CCNL Dirigenti Federmanager)
Accordo di secondo livello registrato presso DTL -Politiche del lavoro (06-2014)

PROFILO DIRIGENTE	CCNL di lavoro applicato ai fini del riconoscimento del trattamento economico e giuridico del dipendente	Data assunzione in servizio	RVI annua lorda di competenza 2015
Dirigente Servizi Amministrativi e finanziari, Personale ed Affari generali	CCNL per i Dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità (Confservizi-Utilitalia)	19/03/1998	€ 14.230,55
Dirigente Servizio Reti e Impianti (*)	CCNL per i Dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità (Confservizi-Utilitalia)	12/01/1998	€ 9.219,38

Dati imponibili lordi fiscali anno 2015 come da Certificazione Unica 2016 - Redditi lordi 2015 ex art. 4 comma 6 ter del dpr 22/07/1998 n. 322

PROFILO DIRIGENTE	CCNL di lavoro applicato ai fini del riconoscimento del trattamento economico e giuridico del dipendente	Data assunzione in servizio	TOTALE Importo Lordo fiscale erogato nel 2015
Dirigente Servizi Amministrativi e finanziari, Personale ed Affari generali - Direzione Generale	CCNL per i Dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità (Confservizi-Utilitalia)	19/03/1998	€ 128.251,97
Dirigente Servizio Reti e Impianti - Vice Direttore Generale	CCNL per i Dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità (Confservizi-Utilitalia)	12/01/1998	€ 83.251,13

La corrispondenza e veridicità dei dati indicati sono attestati e verificati dai competenti organi aziendali di controllo in base alla Certificazione Unica 2016 di cui all'art. 4 commi 6 ter e 6 quater del dpr 22/07/1998 n. 322