



COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

Settore 2' ECONOMICO-FINANZIARIO
Ufficio/Servizio: PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE

N. 64 del 20-04-2019

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL
PERSONALE RESPONSABILE DELL'AREA DELLE POSIZIONI
ORGANIZZATIVE ANNO 2018.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO il vigente regolamento di contabilità;

VISTA la deliberazione della G.C. n. 376 dell'08.11.2002 con la quale vengono approvati i criteri del sistema di valutazione dei dipendenti incaricati di funzioni dirigenziali;

VISTA la deliberazione della G.C. n. 167 del 17.10.2018, con la quale vengono approvati gli obiettivi ai fini della valutazione degli incaricati di funzioni dirigenziali per l'anno 2018;

VISTE le schede di valutazione dei risultati e delle prestazioni del personale con funzioni dirigenziali del Comune di Pergola per l'anno 2018 trasmesse dal Nucleo di Valutazione del Comune di Pergola in data 18.04.2019, prot. 6765/2019;

VISTO la nuova formulazione dell'art. 169 del TUEL approvato con D.LGS 18 agosto 2000, n. 267, introdotta con le disposizioni di cui al D.L. 174 del 10.10.2012, convertito in legge 07.12.2012, n. 213, che ha unificato organicamente nel piano esecutivo di gestione (PEG) il piano degli obiettivi e il piano della "performance" (attività, assolvimento di una prestazione) di cui all'art. 10 del D.LGS 150/2009;

VISTA la deliberazione della G.C. n. 226 del 27.12.2017, con la quale viene approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2018/2020;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 218 del 31.12.2018, esecutiva ai sensi di legge con la quale viene approvato il Piano esecutivo di Gestione per il triennio 2019/2021 e affidate le risorse ai Responsabili di Settore e Unità di Staff di P.M.;

CONSIDERATO che come esposto in premessa è già presente nell'Ente un collaudato sistema di valutazione della "performance" dei responsabili di Posizione Organizzativa;

CONSIDERATO che è altresì presente nell'Ente un sistema di valutazione della "performance" dei dipendenti;

VISTO il provvedimento del Sindaco datato 19.04.2019, protocollo 6802/2019, con il quale si determina per l'anno 2018 la valutazione del personale dell'Ente titolare dell'area delle posizioni



COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

organizzative;

VISTO l'art. 10 del CCNL del 31.3.1999 che disciplina la corresponsione della retribuzione di risultato al personale in questione;

VISTA la propria determinazione n. 229 del 31.12.2018 con la quale viene impegnata la spesa presunta di euro 8.069,00 per la corresponsione della retribuzione di risultato al personale titolare di posizioni organizzative per l'anno 2018;

VISTA la propria determinazione n. 2 del 09.01.2018, con la quale viene determinata la retribuzione di posizione per l'anno 2018 al personale titolare di posizione organizzativa;

VISTA la deliberazione della G.C. n. 36 del 28.03.2019 relativa al riaccertamento ordinario dei residui;

VISTI i conteggi allegati alla presente determinazione dai quali risultano gli importi da corrispondere per il periodo in questione al personale interessato;

RITENUTI i medesimi regolari;

D E T E R M I N A

- 1) di liquidare la retribuzione di risultato al personale responsabile dell'area delle posizioni organizzative per l'anno 2018, per quanto esposto in premessa, negli importi indicati nell'allegato alla presente determinazione;
- 2) di imputare la spesa complessiva di **Euro 6.945,48** sui seguenti capitoli del PEG 2019/2021 dell'esercizio finanziario in corso:
 - per Euro 2.497,19 sul cap. 41 "Retribuzione al personale di ruolo servizio economico finanziario" U 1.01.01.01.002;
 - per Euro 1.123,86 sul cap. 150 "Retribuzione al personale di ruolo ufficio tecnico" U 1.01.01.01.002;
 - per Euro 1.017,42 sul cap. 500 "Retribuzione al personale di ruolo polizia urbana" U 1.01.01.01.002;
 - per Euro 1.166,16 sul cap. 1840 "Retribuzione al personale di ruolo servizio Assistenza e Beneficenza" U 1.01.01.01.002;
 - per Euro 1.140,85 sul cap. 40 "Retribuzione al personale di ruolo servizi generali" U 1.01.01.01.002;
- 3) di trasmettere copia del presente atto, con tutti i documenti giustificativi, al servizio finanziario per i conseguenti adempimenti.



COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

Pergola, lì 20-04-2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO FINANZIARIO
Capotondi Rag. Verardo

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE:
Pergola, lì 20-04-2019

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO
Capotondi Rag. Verardo

La suesposta determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per 15
giorni consecutivi dal al (Reg. n.).

Pergola, lì

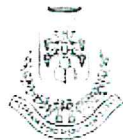
Il Responsabile del Settore
Economico Finanziario
CAPOTONDI VERARDO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La suesposta determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Comunale
per 15 giorni consecutivi dal al
(Reg. n.).

Pergola, lì

Il Responsabile del Settore
Economico Finanziario
CAPOTONDI VERARDO



COMUNE DI PERGOLA

PROVINCIA DI PESARO E URBINO

ALLEGATO (A)

RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2018

	RETRIBUZ. POSIZIONE		RETRIBUZ. RISULTATO
BURATTI STEFANO	Euro 5.164,57x22,09%	=	Euro 1.140,85
-Valutazione = 80,60/100 del Sindaco			
-% da corrispondere ai sensi art. 10 c.3 CCNL 31.3.1999=22,09%			
CAPOTONDI VERARDO	Euro 11.044,62x22,61%	=	Euro 2.497,19
-Valutazione = 84,10/100 del Sindaco			
-% da corrispondere ai sensi art. 10 c.3 CCNL 31.3.1999=22,61%			
STORONI ANDREA	Euro 5.647,53x19,90%	=	Euro 1.123,86
-Valutazione = 66,00/100 del Sindaco	(dall'08.01.2018 al 31.12.2018)		
-% da corrispondere ai sensi art. 10 c.3 CCNL 31.3.1999=19,90%			
SATURNI SARA	Euro 5.164,57x22,58%	=	Euro 1.166,16
-Valutazione = 83,90/100 del Sindaco			
-% da corrispondere ai sensi art. 10 c.3 CCNL 31.3.1999=22,58%			
MANNICCI MASSIMO	Euro 5.164,57x19,70%	=	Euro 1.017,42
-Valutazione = 64,70/100 del Sindaco			
-% da corrispondere ai sensi art. 10 c.3 CCNL 31.3.1999=19,70%			
TOTALE			Euro 6.945,48

$$10 + \left(\frac{xx,xx}{100} \times 15 \right) =$$

