

STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

L'anno duemila ventidue il giorno Dieciannove del mese di Dicembre presso la residenza municipale di Pergola si é riunita la Delegazione trattante costituita come previsto all'art. 7 del C.C.N.L. 16.11.2022:

1 - DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Il Presidente, Berti Vincenzo

2 - DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

R.S.U.: Baldelli Patrizia – Moraschini Henri – Bruffa Luca

Strutture Territoriali: Tabarretti Paolo (UIL FPL) – Gennarini Giovanna (FP CGIL)
Sperandio Gabriele (CISL FPS)

VISTA la deliberazione G.C. n. 210 del 17-12-2024, con la quale è stata autorizzata la stipula del presente contratto;

- la Delegazione trattante ha definito mediante contrattazione decentrata il seguente argomento:

- "SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RISORSE ANNO 2024" -

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica:

BERTI VINCENZO



Delegazione sindacale:

BALDELLI PATRIZIA (RSU)



MORASCHINI HENRI (RSU)



BRUFFA LUCA (RSU)

per le OO. SS territoriali

TABARRETTI PAOLO (UIL FPL)



GENNARINI GIOVANNA (FP CGIL)

SPERANDIO GABRIELE (CISL FPS)

COMUNE DI PERGOLA
(Provincia di Pesaro e Urbino)

Destinazione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività- anno 2024

Il fondo **destinato** alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'artt. 79 e 80 del CCNL del 16.11.2023, come quantificato con Determinazione del Responsabile del Settore Economico Finanziario n. 70 del 25.10.2024 e certificata dal Revisore dei Conti con parere n. 23 del 23.10.2024, per l'anno **2024**, risulta così calcolato:

	2024
Totale risorse stabili	183.493,52
di cui extra tetto*	9.182,68
Totale risorse variabili	10.450,14
di cui extra tetto**	=====
a) Totale Risorse Stabili + Variabili ANNO 2024	193.943,66
b) Totale Risorse Stabili + Variabili ANNO 2024 extra tetto	9.182,68
TOTALE FONDO ANNO 2024 - DIFFERENZA a – b	184.760,98

RIEPILOGO COSTITUZIONE FONDO ANNO 2024

* Risorse stabili extra tetto (anno 2024):

- a) 9.182,68 (art. 67, comma 2, lettera C-)
- b)
- c)
- d)

** Risorse variabili extra tetto (anno 2024):

- a) (art. 67, comma 3, lettera d)
- b).....
- c).....
- d).....

Per effetto delle disposizioni di cui al **Decreto Legislativo n. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2, che testualmente recita:**

"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, **a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.**" Omissis.-

VISTO altresì in merito l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 2019 e il successivo D.M. attuativo del 17.03.2020 del Ministero per la Pubblica Amministrazione (G.U. n. 108 del 27.04.2020) in materia di capacità assunzionali e trattamento economico accessorio nei Comuni che testualmente recita: "**Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018**";

DATO ATTO che il personale effettivamente in servizio (mesi/cedolino) al 31.12.2018 è di **N. 40,83 unità (n. 490 mesi/cedolino)**;

DATO ATTO che il personale in effettivo servizio anno 2024 è di **N. 38,08 unità (n. 457 mesi/cedolino)**;

RILEVATO che pertanto è fatto salvo il limite dell'anno 2016 (essendo il personale effettivamente presente nell'anno 2024 inferiore a quello effettivamente presente rilevato al 31.12.2018);

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2024 € 174.310,84

Dal fondo delle risorse stabili vengono **detratti** i seguenti importi:

Fondo per progressioni orizzontali attribuite all' 01.01.2024 € 59.793,11
(art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 - art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999
Art. 68 del CCNL 21.5.2018)

Fondo per indennità di comparto 2024 € 17.838,75
(art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004, ART. 68 DEL CCNL 21.5.2018)

Differenziali Stipendiali attribuiti all' 01.01.2024 € 5.050,00

RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2024 € 91.628,98

RISORSE DECENTRATE VARIABILI 2024 € 10.450,14
(art. 79 CCNL 16.11.2022)

Di seguito si riporta, per maggiore chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

RIFERIMENTO CCNL o di legge	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
Art. 79, comma 2, lettera d) CCNL 22.11.2022	-Risparmi straordinari art. 14 CCNL 1999 10.450,14;	10.450,14

TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANNO 2024 EURO 184.760,98

RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI - CCNL 16.11.2022: € **91.628,98**
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - CCNL 16.11.2022: € **10.450,14**
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2024: € 102.079,12

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2024

1 - Le risorse sopra specificate, pari a €. 102.079,12 sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

2 - INDENNITA':

2.1 - Turno (art. 30, CCNL 16.11.2022) (personale: Vigili Urbani -)	€.	7.000,00
2.2 - Maggiorazione oraria lavoro festivo (art. 14 CCNL 5/10/2001 - Art. 24 CCNL 14/9/2000)	€.	2.000,00

3 - INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

ART. 70bis ccnl 21.5.2018-art. 84 bis ccnl 16.11.2022

3.1 -Esposizione a Rischio-	€.	7.000,00
3.2 -Attività disagiata per Pronta disponibilità Euro 15,00 per chiamata (possibilità di una sola chiamata giornaliera per i servizi: Museo, Bibliot., Teatro, Serv.Tecnici, P.M., Stato Civile);	€.	150,00
3.3 -Maneggio valori	€.	500,00
3.4 - Indennità di Servizio Esterno P.M.	€.	800,00

4 - INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

ART. 84 CCNL 16.11.2022 (aumento del 30% del budget 2022)

4.1 - Indennità per specifiche Responsabilità con i criteri di cui Al CCI triennale.	€.	30.095,00
---	----	-----------

5 - TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4)..... €. 47.545,00

6 - Integrazione fondo Differenziali Stipendiali all'interno categoria €. 5.800,00

Criteri:

Differenziali Stipendiali al 50% degli aventi diritto per le Aree (ex-categorie A-B-C-D- con arrotondamento dei beneficiari in riferimento ai contingenti all'unità inferiore- tramite selezione e valutazione effettuata con le apposite schede di cui al CDI del 30.9.2008 - G.C. n. 241 del 30.9.2008 e con gli altri criteri definiti nel CCI Triennale. Le graduatorie, per omogeneità di valutazione, sono redatte per settore di attività nell'ambito del contingente dell'Ente, tranne l'AREA dei Funzionari ed E.Q. (EX -Categoria D), per la quale viene Effettuata una graduatoria unica. Il Differenziale Stipendiale decorre dall'01.01.2024.

7 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi

7.1 (La somma è assegnata ad ogni Responsabile di A.P.O. in proporzione al numero dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio all'1.1.2024 nel proprio settore di attività ed è destinata alla produttività collettiva o individuale o al raggiungimento di specifici obiettivi di qualità (progetti obiettivo) secondo le esigenze del Responsabile di Settore)

€.

 48.734,12

8 - Fondi a specifica destinazione:

€.

 /

TOTALE GENERALE A PAREGGIO RISORSE DISPONIBILI €. 102.079,12

-Si concorda che gli eventuali risparmi derivanti dall'utilizzo delle risorse previste nel presente contratto decentrato integrativo (finanziato interamente con il fondo di parte stabile) sono portate con effetto immediato ad incremento della produttività di cui al punto 7) voce 7.1 del presente CDI e che le singole voci possono essere Compensate tra loro nel caso alcune fossero carenti e altre eccedenti.

-Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti e dal CCI Triennale.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

-Fondo per prestazioni di lavoro straordinario:

(art. 14 del CCNL 01/04/1999).

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuino prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2024 in **€ 15.195,40**, salvo il disposto dell'art. 14, comma 2, del CCNL 01.04.99.

Indennità Condizioni di lavoro per esposizione a rischio

1.1 – Ex-**Indennità di rischio**: L'indennità è connessa con l'attività di lavoro effettivamente espletata da parte dei dipendenti (a tempo determinato e indeterminato) per la continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale. l'indennità in questione viene corrisposta alle seguenti figure professionali:

- a) Aiuto cuochi;
- b) cuochi;
- c) autisti mezzi o autobus;
- d) conduttori macchine operatrici complesse, cantonieri, operatori viabilità;
- e) Addetti al Cimitero.

AL CCI TRIENNALE 2023-2025 SIGLATO IN DATA 18.12.2023 VENGONO APPORTATE LE SEGUENTI MODIFICHE:

-All'art. 7 Definizione delle procedure per le progressioni tra le aree.

Allegato (A) Formazione punti (1) e (2) dopo le parole **debitamente attestati** vengono aggiunte le seguenti parole: inerenti l'area di attività e le mansioni svolte dal dipendente;

dopo le parole **svolte nel triennio che precede l'anno** vengono aggiunte le parole

di decorrenza del differenziale (vengono cancellate le parole "in cui si avviano le procedure");

NORME DI SALVAGUARDIA:

-dopo le parole **Per i Settori di attività ove sia presente** viene aggiunta la parola in organico (vedi nota DPF prot. 22337 DEL 27.03.2024).

-All'art. 11 Disciplina del premio individuale

Al comma 1 secondo periodo la frase "**un giudizio sintetico corrispondente a**

Prestazioni eccellenti" viene cancellata e sostituita con le parole "la valutazione più elevata".

**IL Presidente della Delegazione
Trattante di Parte Pubblica**

Dott. BERTI VINCENZO

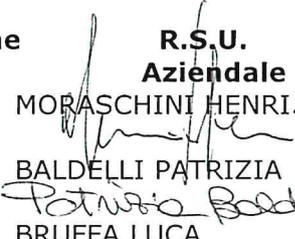


**R.S.U.
Aziendale**

MORASCHINI HENRI.

BALDELLI PATRIZIA

BRUFFA LUCA



**OO.SS.
Territoriali**

UIL FPL TABARRETTI PAOLO

FP CGIL GENNARINI GIOVANNA

FPS CISL SPERANDIO GABRIELE



