COMUNE DI PERGOLA (Provincia di Pesaro e Urbino)

Destinazione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività- anno 2021

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, come quantificato con Determinazione del Responsabile del Settore Economico Finanziario n. 43 del 21.04.2021 e certificata dal Revisore dei Conti con parere n. 7 del 21.04.2021, per l'anno 2021, risulta così calcolato:

RISORSE DECENTRATE STABILI

€. 160.239,94

(parl all'importo anno 2017 certificato dal Revisore + differenziali incrementi art. 67, c2 lettera b) CCNL 21.5.2018 €. 3.232,98 + incremento " lettera a) " €. 4.326,40

C. 147.064,69

+ incremento

(non soggetti al limite del fondo)

(soggetta al limite del fondo) + RIA dei cessati

€. 5.615,87

Per effetto delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2, che testualmente recita:

"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1º gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016." Omissis.-

Le risorse stabili del fondo sono individuate nel medesimo importo dell'anno 2017 pari ad euro C. 147.064,69 + 7.559,38 (incremento non soggetto al limite del fondo).

VISTO altresì in merito l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 2019 e il successivo D.M. attuativo del 17.03.2020 del Ministero per la Pubblica Amministrazione (G.U. n. 108 del 27.04.2020) in materia di capacità assunzionali e trattamento economico accessorio nei Comuni che testualmente recita:" Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato in aumento e in diminuzione al sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medlo pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

DATO ATTO che il personale effettivamente in servizio (mesi/cedolino) al 31.12.2018 è dl N. 40,83 unità (n. 490 mesi/cedolino);

DATO ATTO che il personale in effettivo servizio anno 2021 è di N. 37,18 unità (n. 446 mesi/cedolino);

RILEVATO che pertanto è fatto salvo il limite dell'anno 2016 (essendo il personale effettivamente presente nell'anno 2021 inferiore a quello effettivamente presente rilevato al 31.12.2018;

GIANANTONI FABIO

CN=GIANANTONI FABIO 2.5.4.4=GIANANTONI

€. 154.624,07

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2021

Dal fondo delle risorse stabili vengono detratti i seguenti importi: (Dichiar, Conglunta n. 19 CCNL 22/01/2004)

Fondo per progressioni orizzontali attribuite all' 01.01.2021 (art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNl. 2004 - art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999 Art. 68 del CCNL 21.5.2018)

€. 60.522,88

€. 18.724,38

Fondo per indennità di comparto 2021

(art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004, ART. 68 DEL CCNL 21.5.2019)

RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2021

€. 75.376,81

RISORSE DECENTRATE VARIABILI 2021

€. 10.155,27

(art. 67, comma 3, CCNL 21.05.2018)

Di seguito si riporta, per maggiore chlarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

RIFERIMENTO CCNL o di legge	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
Art. 67,comma3, lettera d) Art. 67,comma 3,lettera e) CCNL 21.5.2018	-RIA cessati (Cessazioni 2020) somma extra tetto euro 268,36; -RIsparmi straordinari art. 1.4 CCNL 1999	10.155,27

TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANNO 2021 EURO 164.779,34

RIEPILOGO:

75.376,81 RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 67, commi 1,2-CCNL 21.5.2018 € 10.155,27 RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - art. 67, comma 3-CCNL 21.5.2018: TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2021: 85.532,08

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2021

1 - Le risorse sopra specificate, parl a C. 85.532,08 sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

2 - INDENNITA':

2.1 - Turno (art. 23, CCNL 21.5.2018) (personale: Vigili Urbani -)

5.000,00

2.2 – Maggiorazione oraria lavoro festivo

1.000,00

art. 14 CCNL 5/10/2001 - Art. 24 CCNL 14/9/2000)

=GIANANTONI

3 - INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

	3.1 -Esposizione a Rischio- ϵ .30,00 mens.x n. 12 dip. x 12 mesi	€.	4.320,00		
3.2 –Attività disagiata per Pronta disponibilità Euro 10,00 per chlamata (possibilità di una sola chiamata giornaliera per i servizi: Museo, Bibliot., Teatro, Serv.Tecnici, P.M., Stato Civile);		€.	150,00		
	3.3 -Maneggio valori (Economo Comunale) euro 1,03 per le giornate di presenza	€.	300,00		
4 - INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'					
	4.1 - Responsabili servizio €. $1.900,00 \times n$. 7 dip. 4.2 - Responsabili procedimento €. $1.200,00 \times n$. 7 dip. 4.3 - Responsabili coordinamento €. $1,000,00 \times n$. 1 dip. 4.4 - Procedura HACCP €. $400,00 \times n$. 1 dip.	€. €. €.	13,300,00 8,400,00 1,000,00 400,00		
	5 <u>- Ulteriori specifiche responsabilità</u>				
	F & LISSING SEALS SINIS & 200 00 V F 1 dio	E	300.00		

5.1 - Ufficiale stato civile	€. 300,00x n. 1 dip.	€.	300,00
5.2 - Ufficiale Anagrafe	€ x n dip.	€.	*****
5.3 - Ufficiale elettorale	€, x n dip.	€.	
5.4 - Responsabile Ufficio tributi	€ x n dip.	€.	
5.5 - Archivisti informatici	€.300,00 x n. 1 dlp.	€.	300,00
5.6- Addetti URP	€, x n dip.	C.	
5.7- Formatori professionali	€ x n dip.	€.	
5.8- Uff. giudiziario messi	€, x n dip.	€.	

TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4+5)...... €. 34.470,00

6 – Integrazione fondo progressioni orizzontali all'interno categoria C. 8.000,00 Progressione orizzontale al 40% degli aventi diritto per le categorie B-C-D-con arrotondamento dei beneficiari in riferimento ai contingenti all'unità inferiore-tramite selezione e valutazione effettuata con le apposite schede di cui al CDI del 30.9.2008 - G.C. n. 241 del 30.9.2008, con le risultanze della media del triennio pieno nell'Ente precedente l'anno di attribuzione. Le graduatorie, per omogeneità di valutazione, sono redatte per settore di attività Nell'ambito del contingente dell'Ente, tranne la Categoria D, per la quale viene Effettuata una graduatoria unica. La progressione decorre dall'01.01.2021.

7 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi

(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)

5.9- Responsabile Protezione Civile

7.1 (La somma è assegnata ad ogni Responsabile di A.P.O. in proporzione al numero dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio all'1.1.2021 nel proprio settore di attività ed è destinata alla produttività collettiva o individuale o al raggiungimento di specifici obiettivi di qualità (progetti obiettivo) secondo le esigenze del Responsabile di Settore)

€. 43,062,08

8 - Fondi a specifica destinazione:

€. /

TOTALE GENERALE A PAREGGIO RISORSE DISPONIBILI

35.532,08

. C

OLI GIANANTONI FABIO 2021-10 26 09.59,02

CN=GIANANTONI FABIO C=IT 2.5.4.4=GIANANTONI 2.5.4.42=FABIO -Si concorda che gli eventuali risparmi derivanti dall'utilizzo delle risorse previste nel presente contratto decentrato integrativo (finanziato interamente con il fondo di parte stabile) sono portate con effetto immediato ad incremento della produttività di cui al punto 7) voce 7.1 del presente CDI e che le singole voci possono essere Compensate tra loro nel caso alcune fossero carenti e altre eccedenti.

-Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie

non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

-Fondo per prestazioni di lavoro straordinario: (art. 14 del CCNL 01/04/1999).

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuino prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2021 in € 15.195,40, salvo il disposto dell'art. 14, comma 2, del CCNL 01.04.99.

Indennità Condizioni di lavoro per esposizione a rischio

- 1.1- Ex-Indennità di rischio: L'indennità è connessa con l'attività di lavoro effettivamente espletata da parte del dipendenti (a tempo determinato e Indeterminato) per la continua e diretta esposizione a rischi pregludizievoli per la salute e per l'integrità personale. La somma mensile prevista dal presente contratto aziendale viene erogata per i mesi nel quali il dipendente avente diritto sia stato presente in servizio per almeno la metà dei giorni lavorativi del mese di competenza;
- 1.2 l'indennità in questione viene corrisposta alle seguenti figure professionali:
 - a) Aiuto cuochi;
 - b) cuochi:
 - c) autisti mezzi o autobus;
 - d) conduttori macchine operatrici complesse, cantonleri;
 - e) Addetti al Cimitero.

Indennità per specifiche responsabilità

1.3- Le indennità di Responsabilità di Procedimento, Coordinamento, Haccp sono connesse con l'attività di lavoro effettivamente espletata e certificata da parte dei dipendenti. La somma mensile prevista dal presente contratto aziendale viene erogata per i mesi nei quali il dipendente avente diritto sia stato presente in servizio per almeno la metà dei giorni lavorativi del mese di competenza;

IL Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica

Glanantoni Fabio GIANANTONI FABIO

> CN=GIANANTONI FABIO C=IT 2.5.4.4=GIANANTONI

2021 10 26 08.59.38

R.S.U. Aziendale

Baldelli Patrizia

PATRICE POLLECO. Micciarelli Francesco

Donini Danila

ずいけん

00.SS.

Territoriali

ZISL FPS Pedaletti Patrizia

STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

L'anno duemilaventuno il giorno Ventise L del mese di Ottobre presso la residenza municipale di Pergola si é riunita la Delegazione trattante costituita come previsto all'art. 7 del C.C.N.L. 21.5.2018:

1 - DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Il Presidente, Fabio Gianantoni.

2 - DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

R.S.U.: Baldelli Patrizia - Donini Danila - Micciarelli Francesco

Strutture Territoriali: Tiritiello Maria Grazia (UIL FPL) - Niger Michele (FP CGIL) Pedaletti Patrizia (CISL FPS)

VISTA la deliberazione G.C. n. 147 del 15.10.2021, con la quale è stata autorizzata la stipula del presente contratto ai sensi dell'art. 4, comma 3, del C.C.N.L. 22.1.2004;

- la Delegazione trattante ha definito mediante contrattazione decentrata il seguente argomento:
 - "SOTTOS CRIZIONE CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RISORSE ANNO 2021" -

Letto, confermato c sottoscritto.

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica: GIANANTONI FABIO

GIANANTONI FABIO

Delegazione sindacale:

BALDELLI PATRIZIA (RSU)

DONINI DANILA (RSU)

MICCIARELLI FRANCESCO (RSU)

per le 00. SS territoriali

NIGER MICHELE (FP CGIL)

TIRITIELLO MARIA GRAZIA (UIL FPL)

PEDALETTI PATRIZIA (CISI, FPS)