

**Segretario Comunale**  
**(dott. Fabio Gianantoni)**

**STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO AZIENDALE**

L'anno duemiladiciannove il giorno sedici del mese di dicembre alle ore 12.00 presso la residenza municipale di Pergola si é riunita la Delegazione trattante costituita come previsto all'art. 7 del C.C.N.L. 21.5.2018:

**1 - DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

Il Presidente, Fabio Gianantoni i Componenti: Buratti Stefano – Capotondi Verardo – Pretelli Isotta – Mannicci Massimo – Tottoni Margherita.

**2 - DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

**R.S.U.:**

Baldelli Patrizia – Donini Danila – Micciarelli Francesco

**Strutture Territoriali:**

VISTA la deliberazione G.C. n. 216 del 09.12.2019 con la quale è stata autorizzata la stipula del presente contratto ai sensi dell'art. 4, comma 3, del C.C.N.L. 22.1.2004;

- la Delegazione trattante ha definito mediante contrattazione decentrata il seguente argomento:

- "CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RISORSE ANNO 2019" -

Letto, confermato e sottoscritto.

La delegazione trattante di parte pubblica:

GIANANTONI FABIO

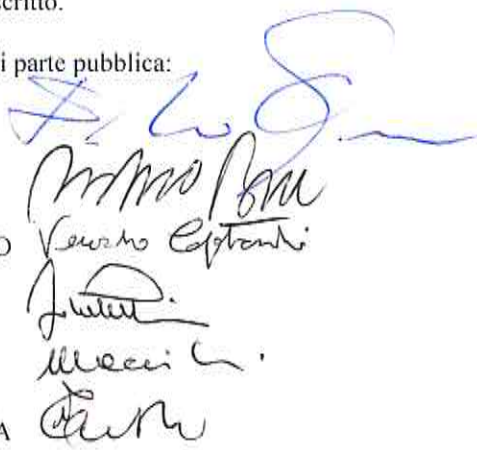
BURATTI STEFANO

CAPOTONDI VERARDO

PRETELLI ISOTTA

MANNICCI MASSIMO

TITTONI MARGHERITA

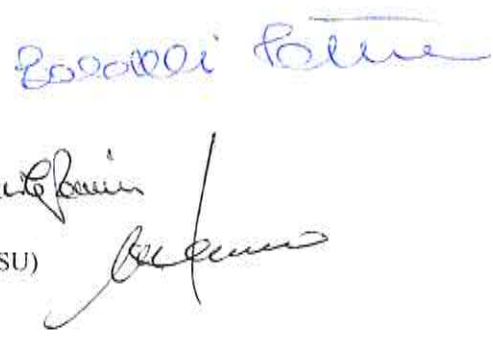


Delegazione sindacale:

BALDELLI PATRIZIA (RSU)

DONINI DANILA (RSU)

MICCIARELLI FRANCESCO (RSU)



Segretario Comunale  
Fabio Gianantonio

COMUNE DI PERGOLA  
(Provincia di Pesaro e Urbino)

Indirizzo  
P. 1

**Costituzione e Destinazione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività- anno 2019**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, come quantificato con Determinazione del Responsabile del Settore Economico Finanziario n. 140 del 16.09.2019 e certificata dal Revisore dei Conti con parere n. 25 del 16.09.2019, per l'anno **2019**, risulta così calcolato:

<b>RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>€. 157.907,09</b>
(pari all'importo anno 2017 certificato dal Revisore	€. 147.064,69
+ differenziali incrementi art. 67, c2 lettera b) CCNL 21.5.2018	€. 3.232,98
+ incremento " " lettera a) " "	€. 4.326,40
(non soggetti al limite del fondo)	
+ RIA dei cessati (soggetta al limite del fondo)	€. 3.283,02

Per effetto delle disposizioni di cui al **Decreto Legislativo n. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2, che testualmente recita:**

"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, **a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.**" Omissis.-

Le risorse stabili del fondo sono individuate nel medesimo importo dell'anno 2017 pari ad euro **€. 147.064,69 + 7.559,38 (incremento non soggetto al limite del fondo).**

**RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2019 €. 154.624,07**

Dal fondo delle risorse stabili vengono **detratti** i seguenti importi:  
(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)

**Fondo per progressioni orizzontali attribuite all' 01.01.2019 €. 73.753,19**  
(art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 - art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999)

**Fondo per indennità di comparto 2019 €. 19.308,09**  
(art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)

**RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2019 €. 61.562,79**

**RISORSE DECENTRATE VARIABILI €. 3.587,78**

(art. 67, comma 3, CCNL 21.05.2018)

Di seguito si riporta, per maggiore chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

RIFERIMENTO CCNL o di legge	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
Art. 67, comma 3, lettera d) Art. 67, comma 3, lettera e) CCNL 21.5.2018	-RIA cessati (Cessazioni 2018) somma extra tetto euro 2.185,91; -Risparmi straordinari art. 14 CCNL 1999	<b>3.587,78</b>

**TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANNO 2019 EURO 158.211,85**

Capitolo 1

Barbieri  
Mancini  
Mancini



**RIEPILOGO:**

RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 67, commi 1,2-CCNL 21.5.2018	€	<b>61.562,79</b>
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - art. 67, comma 3-CCNL 21.5.2018:	€	<b>3.587,78</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2019:</b>	<b>€</b>	<b>65.150,57</b>

\*\*\*\*\*

**Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2019**

1 - Le risorse sopra specificate, pari a €. 65.150,57 sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

**2 - Indennità:**

2.1 - <b>Rischio</b> -€30,00 mens.x n. 12 dip. x 12 mesi (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)	€.	4.320,00
2.2 - <b>Turno (art.17,c.2, lett. d) ccnl 01/04/99)</b> (personale: Vigili Urbani - )	€.	4.400,00
2.3 - <b>Maneggio valori</b> (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) (Economo Comunale) euro 1,03 per le giornate di presenza	€.	300,00
2.4 - <b>Reperibilità</b> (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)	€.	-----
2.5 - <b>Maggiorazione oraria lavoro festivo</b> (art. 14 CCNL 5/10/2001 - Art. 24 CCNL 14/9/2000)	€.	2.200,00

**3 - Attività disagiate** (art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99)

3.1 - <b>Orario articolato</b> -Euro 30,00 mensili x n. 3 dip. X 6 mesi (per doppia timbratura - n. 3 Autisti Scuolabus)	€.	540,00
3.2 - <b>Pronta disponibilità</b> Euro 16,00 per chiamate diurne - Euro 30,00 per chiamate notturne/festive (Museo,Bibliot.,Teatro,Serv.Tecnici,P.M., Stato Civile);	€.	250,00
3.3 - <b>Disagio ambientale</b>	€.	-----

**4 - Specifiche responsabilità**

<i>(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.1,CCNL 22/01/04)</i>		
4.1 - Responsabili servizio €. 1.900,00 x n. 3 dip.+2 X mesi 5	€.	7.283,34
4.2 - Responsabili procedimento €. 1.200,00 x n. 11 dip.	€.	13.200,00
4.3- Responsabili coordinamento €. 1.000,00 x n. 1 dip.	€.	1.000,00
4.4 - Procedura HACCP €. 400,00 x n. 1 dip.	€.	400,00

Amministratore  
 Scrittura  
 M. M.  
 M. M.  
 M. M.  
 M. M.

Capo

**5 - Ulteriori specifiche responsabilità**

(art. 17, c. 2, lett. a, CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04)

5.1 - Ufficiale 9° grado civile	€.	300,00x n. 1	dip.	€.	300,00
5.2 - Ufficiale Anagrafe	€.	_____ x n. _____	dip.	€.	-----
5.3 - Ufficiale elettorale	€.	_____ x n. _____	dip.	€.	-----
5.4 - Responsabile Ufficio tributi	€.	_____ x n. _____	dip.	€.	-----
5.5 - Archivistici informatici	€.	300,00 x n. 1	dip.	€.	300,00
5.6- Addetti URP	€.	_____ x n. _____	dip.	€.	-----
5.7- Formatori professionali	€.	_____ x n. _____	dip.	€.	-----
5.8- Uff. giudiziario messi	€.	_____ x n. _____	dip.	€.	-----
5.9- Responsabile Protezione Civile	€.	_____ x n. _____	dip.	€.	-----

**TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4+5)..... €.** 34.493,34

**6 - Integrazione fondo progressioni orizzontali all'interno categoria C. 8.000,00**

Progressione orizzontale al 40% degli aventi diritto per le categorie B-C-D- con arrotondamento dei beneficiari in riferimento ai contingenti all'unità inferiore- tramite selezione e valutazione effettuata con le apposite schede di cui al CDI del 30.9.2008 - G.C. n. 241 del 30.9.2008, con le risultanze della media del triennio pieno nell'Ente precedente l'anno di attribuzione. Le graduatorie, per omogeneità di valutazione, sono redatte per settore di attività Nell'ambito del contingente dell'Ente, tranne la Categoria D, per la quale viene Effettuata una graduatoria unica.

**7 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi**

(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)

7.1 (La somma è assegnata ad ogni Responsabile di A.P.O. in proporzione al numero dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio all'1.1.2019 nel proprio settore di attività ed è destinata alla produttività collettiva o individuale o al raggiungimento di specifici obiettivi di qualità (progetti obiettivo) secondo le esigenze del Responsabile di Settore)

€.

 22.657,23

**8 - Fondi a specifica destinazione:**

€.

 /

CCNL 01/04/99:

**TOTALE GENERALE A PAREGGIO RISORSE DISPONIBILI €.** 65.150,57

Si concorda che gli eventuali risparmi derivanti dall'utilizzo delle risorse previste nel presente contratto decentrato integrativo (finanziato interamente con il fondo di parte stabile) sono portate con effetto immediato ad incremento della produttività di cui al punto 7) voce 7.1 del presente CDI e che le singole voci possono essere Compensate tra loro nel caso alcune fossero carenti e altre eccedenti.

**Fondo per prestazioni di lavoro straordinario:**

(art. 14 del CCNL 01/04/1999).

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuino prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2018 in € 15.195,40, salvo il disposto dell'art. 14, comma 2, del CCNL 01.04.99.

Spese w'3

Responsabile Antonello

Calisto Tanzi

Autunno

Balboni

Amorini

Basco

Trucchi

Alon

Alon



Comune di Gianantonio

Autore  
[Signature]

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

### Indennità di Rischio

**1.1- Indennità di rischio:** L'indennità di rischio è connessa con l'attività di lavoro effettivamente espletata da parte dei dipendenti (a tempo determinato e indeterminato) per la continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale. **La somma mensile prevista dal presente contratto aziendale viene erogata per i mesi nei quali il dipendente avente diritto sia stato presente in servizio per almeno la metà dei giorni lavorativi del mese di competenza;**

1.2 Ai sensi dell'art. 37, comma 1, del CCNL 14/09/2000 l'indennità di rischio viene corrisposta alle seguenti figure professionali:

- a) Aiuto cuochi;
- b) cuochi;
- c) autisti scuolabus;
- d) conduttori macchine operatrici complesse, cantonieri;
- e) Addetti al Cimitero.

### Indennità Disagiate (orario articolato)

**1.3- Indennità di disagio per orario articolato:** L'indennità per Orario articolato è connessa con l'attività di lavoro effettivamente espletata da parte dei dipendenti (a tempo determinato e indeterminato) per la continua e diretta esposizione a disagi tipici caratterizzanti una specifica attività lavorativa. (Orario spezzato per doppia timbratura) **La somma mensile prevista dal presente contratto aziendale viene erogata per i mesi nei quali il dipendente avente diritto sia stato presente in servizio per almeno la metà dei giorni lavorativi del mese di competenza;**

1.4 - L'indennità di disagio ambientale viene corrisposta alle seguenti figure professionali:

- a) autisti scuolabus.

### Indennità connesse alla presenza in servizio: Procedimento, Coordinamento, Haccp.

**1.5- Le indennità di Procedimento, Coordinamento, Haccp** sono connesse con l'attività di lavoro effettivamente espletata e certificata da parte dei dipendenti. **La somma mensile prevista dal presente contratto aziendale viene erogata per i mesi nei quali il dipendente avente diritto sia stato presente in servizio per almeno la metà dei giorni lavorativi del mese di competenza;**

### La Delegazione trattante Di parte pubblica

	R.S.U. Aziendale	OO.SS. Territoriali
Gianantoni Fabio	Baldelli Patrizia	/
Buratti Stefano	Micciarelli Francesco	
Capotondi Verardo	Donini Danila	
Pretelli Isotta		
Mannicci Massimo		
Tittoni Margherita		

Verardo Capotondi



# CITTÀ DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

Fax: 0721/735523 – Tel.: 0721/7373223-226

Comune (toni)

Amico  
*[Signature]*

Prot. 2168

Ai titolari di posizione organizzativa del  
Comune di Pergola  
SEDE

*[Signature]*

Alle Organizzazioni Sindacali:

• F.P. – CGIL  
Via Gagarin, 179  
61122 PESARO  
cdlt@pec.cgilpesaro.it

*[Signature]*

• C.I.S.L. – F.P.S.  
Via Porta Rimini, 8/14  
61121 PESARO  
[usr.marche@pec.cisl.it](mailto:usr.marche@pec.cisl.it)  
[patrizia.pedaletti@cisl.it](mailto:patrizia.pedaletti@cisl.it)

*[Signature]*

• U.I.L. – F.P.L.  
Viale della Vittoria, 90  
61121 PESARO  
Fax 0721. 34655  
[uilfplpesarourbino@pec.it](mailto:uilfplpesarourbino@pec.it)  
[pesarourbino@uilfpl.it](mailto:pesarourbino@uilfpl.it)

*[Signature]*

• CSA – Regioni Autonomie  
Locali  
Struttura territoriale delle  
Marche  
Tramite la struttura Nazionale  
Via Goito, 17  
00185 Roma  
[nazionale@pec.csaral.it](mailto:nazionale@pec.csaral.it)

*[Signature]*

Alle R.S.U. Aziendale:

- Baldelli Patrizia
- Donini Danila
- Micciarelli Francesco

*[Signature]*

Pergola, 11.12.2019

Oggetto: Convocazione delegazione trattante.

*[Signature]*



# CITTÀ DI PERGOLA

*Medaglia d'oro al Risorgimento*

Comune della Provincia di Pesaro e Urbino

Tel. 0721 / 7373223 - 226

Le SS.LL. sono convocate presso questa sede municipale in data 16 Dicembre 2019 alle ore 12:00 per trattare il seguente ordine del giorno:

- 1) Sottoscrizione definitiva contratto decentrato integrativo 2019.

L'incontro sarà anche occasione per un primo confronto sul CCDI 2020/2022.



Il Presidente della delegazione trattante  
Giananatoni Dott. Fabio