

## COMUNE DI PERGOLA

(Provincia di Pesaro e Urbino)

Contratto collettivo integrativo ai sensi degli artt. 7,8, e 9 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate **dell'anno 2019. Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

|   |  |   |
|---|--|---|
| <b>Data di sottoscrizione</b>   |  | <b>Preintesa : 26.11.2019</b><br><b>Contratto: 16.12.2019</b>   |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>   |  | <b>Anno 2019</b>  |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>   |  | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Presidente : Gianantoni Fabio<br>Componenti : -Capotondi Verardo -Buratti Stefano -Pretelli Isotta - Tittoni Margherita - Mannicci Massimo.<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla trattativa : FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL,CSA RAL.<br>Firmatarie della preintesa: RSU Aziendale - UIL FPL.<br>Firmatarie del contratto: RSU Aziendale.   |
| <b>Soggetti destinatari</b>   |  | <b>Personale non dirigente</b>  |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                     |  | Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019.   |
| <b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>                   | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?<br><b>Sì. In data 16.09.2019, l'organo di controllo ha attestato la Regolare costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa risorse anno 2019 pari a euro 158.211,85 di cui alla determinazione del responsabile del II settore n. 140 del 16.09.2019. In data 04.12.2019 l'organo di controllo ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di contratto collettivo integrativo risorse anno 2019 sottoscritta in data 26.11.2019-</b><br>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?<br><b>Nessun rilievo.</b> |
|   | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>  |
|   |  |   |
|   |  |   |

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

- Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la Produttività – anno 2019.
- Si da atto che la quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione comunale per l'anno 2019 è stata definita e finanziata con Determinazione del Responsabile del Settore Economico Finanziario n. 140 del 16.09.2019 dalla quale risulta l'esatta costituzione del fondo.
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione e utilizzo delle risorse finanziarie per l'anno 2019.
- Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.
- Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Il complesso delle risorse è calcolato in base all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione*  | Importo           |
|---|-------------------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività ccnl 1.4.1999   | 22.657,23         |
| Art. 16 – progressioni economiche orizzontali ccnl 21.5.2018  | 81.753,19         |
| Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.   | =====             |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo -ccnl 1.4.1999- art.41 ccnl 22.01.2004 | 11.220,00         |
| Art. 17, comma 2, lett. e)–indennità disagio ccnl 01.04.1999  | 790,00            |
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità- ccnl 01.04.1999 e art. 36 ccnl 22.01.2004   | 21.883,34         |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)                                     |                   |
| Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità ccnl 01.04.1999   | 600,00            |
| Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia e Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente                                | 0                 |
| Accantonamento somma Alte professionalità art. 32, comma 7, del CCNL 22.1.2004  | 0                 |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto  | 19.308,09         |
| Somme rinviate  |                   |
| Altro   |                   |
| <b>Totale</b>   | <b>158.211,85</b> |

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**C) effetti abrogativi impliciti**

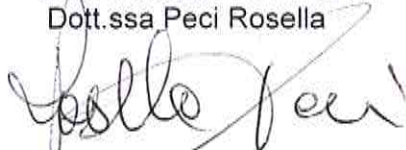
Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Il presente CCI Risorse anno 2019 prevede selezioni per il conseguimento di nuove progressioni economiche orizzontali per le categorie B-C-D per una quota del 40% degli aventi diritto a partecipare alla selezione medesima con Arrotondamento della frazione del contingente dei beneficiari all'unità inferiore.

19.12.2019

IL REVISORE DEI CONTI  
Dott.ssa Peci Rosella




IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
ECONOMICO FINANZIARIO  
Capotondi Rag. Verardo

