

COMUNE DI PERGOLA
(Provincia di Pesaro e Urbino)

Destinazione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività- anno 2022

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, come quantificato con Determinazione del Responsabile del Settore Economico Finanziario n. 73 del 21.09.2022 e certificata dal Revisore dei Conti con parere n. 23 del 21.09.2022, per l'anno **2022**, risulta così calcolato:

RISORSE DECENTRATE STABILI	€. 162.395,08
(pari all'importo anno 2017 certificato dal Revisore	€. 147.064,69
+ differenziali incrementi art. 67, c2 lettera b) CCNL 21.5.2018	€. 3.232,98
+ incremento " " lettera a) " "	€. 4.326,40
(non soggetti al limite del fondo)	
+ RIA dei cessati (soggetta al limite del fondo)	€. 7.771,01

Per effetto delle disposizioni di cui al **Decreto Legislativo n. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2, che testualmente recita:**

"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, **a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.**" Omissis.-

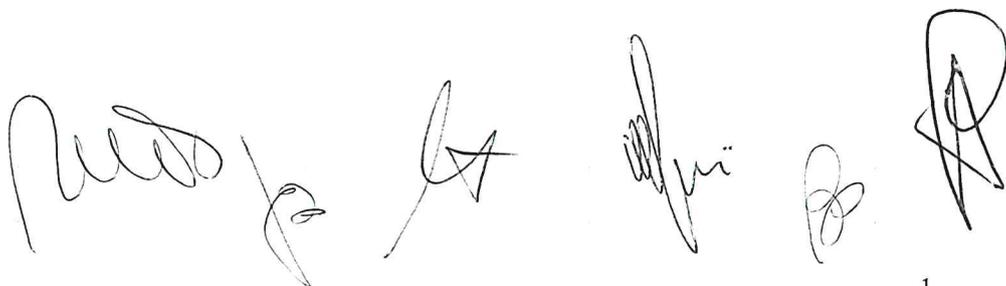
Le risorse stabili del fondo sono individuate nel medesimo importo dell'anno 2017 pari ad euro €. 147.064,69 + 7.559,38 (incremento non soggetto al limite del fondo).

VISTO altresì in merito l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 2019 e il successivo D.M. attuativo del 17.03.2020 del Ministero per la Pubblica Amministrazione (G.U. n. 108 del 27.04.2020) in materia di capacità assunzionali e trattamento economico accessorio nei Comuni che testualmente recita: "**Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018**";

DATO ATTO che il personale effettivamente in servizio (mesi/cedolino) al 31.12.2018 è di **N. 40,83 unità (n. 490 mesi/cedolino)**;

DATO ATTO che il personale in effettivo servizio anno 2022 è di **N. 37,69 unità (n. 452 mesi/cedolino)**;

RILEVATO che pertanto è fatto salvo il limite dell'anno 2016 (essendo il personale effettivamente presente nell'anno 2022 inferiore a quello effettivamente presente rilevato al 31.12.2018;



RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2022**€. 154.624,07**

Dal fondo delle risorse stabili vengono **detratti** i seguenti importi:
 (Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)

Fondo per progressioni orizzontali attribuite all' 01.01.2022 €. 50.507,85

(art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 – art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999
 Art. 68 del CCNL 21.5.2018)

Fondo per indennità di comparto 2022 €. 17.921,13

(art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004, ART. 68 DEL CCNL 21.5.2018)

RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2022**€. 86.195,09****RISORSE DECENTRATE VARIABILI 2022****€. 10.799,02**

(art. 67, comma 3, CCNL 21.05.2018)

Di seguito si riporta, per maggiore chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

RIFERIMENTO CCNL o di legge	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
Art. 67, comma 3, lettera d) Art. 67, comma 3, lettera e) CCNL 21.5.2018	-RIA cessati (Cessazioni 2021) somma extra tetto euro 939,92; -Risparmi straordinari art. 14 CCNL 1999 (somma non soggetta al limite euro 10.799,02)	10.799,02

TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANNO 2022 EURO 165.423,09

RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI – art. 67, commi 1,2-CCNL 21.5.2018 € **86.195,09**
 RISORSE VARIABILI DISPONIBILI – art. 67, comma 3-CCNL 21.5.2018: € **10.799,02**
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2022: € 96.994,11

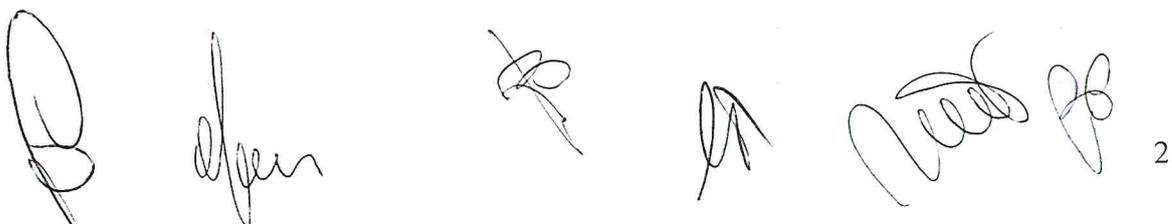
Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2022
--

1 - Le risorse sopra specificate, pari a €. 96.994,11 sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

2 – INDENNITA':

2.1 – **Turno (art. 23, CCNL 21.5.2018)** €. 5.500,00
 (personale: Vigili Urbani -)

2.2 – **Maggiorazione oraria lavoro festivo** €. 2.000,00
 (art. 14 CCNL 5/10/2001 – Art. 24 CCNL 14/9/2000)



3 – INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

3.1 - Esposizione a Rischio - € 30,00 mens. x n. 10 dip. x 12 mesi	€.	3.600,00
3.2 - Attività disagiata per Pronta disponibilità Euro 10,00 per chiamata (possibilità di una sola chiamata giornaliera per i servizi: Museo, Bibliot., Teatro, Serv. Tecnici, P.M., Stato Civile);	€.	150,00
3.3 - Maneggio valori (Economista Comunale) euro 1,03 per le giornate di presenza	€.	300,00

4 – INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

4.1 - Responsabili servizio	€. 1.900,00 x n. 7 dip.	€.	13.300,00
4.2 - Responsabili procedimento	€. 1.200,00 x n. 7 dip.	€.	8.400,00
4.3 - Procedura HACCP	€. 400,00 x n. 1 dip.	€.	400,00

5 - Ulteriori specifiche responsabilità

5.1 - Ufficiale stato civile	€. 300,00 x n. 2 dip.	1x150,00	€.	750,00
5.2 - Ufficiale Anagrafe	€. _____ x n. _____ dip.		€.	-----
5.3 - Ufficiale elettorale	€. _____ x n. _____ dip.		€.	-----
5.4 - Responsabile Ufficio tributi	€. _____ x n. _____ dip.		€.	-----
5.5 - Archivistici informatici	€ 300,00 x n. 1 dip.		€.	300,00
5.6 - Addetti URP	€. _____ x n. _____ dip.		€.	-----
5.7 - Formatori professionali	€. _____ x n. _____ dip.		€.	-----
5.8 - Uff. giudiziario messi	€. _____ x n. _____ dip.		€.	-----
5.9 - Responsabile Protezione Civile	€. _____ x n. _____ dip.		€.	-----

TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4+5)..... €. **34.700,00**

6 – Integrazione fondo progressioni orizzontali all'interno categoria €.

Criteri:

Progressione orizzontale al 40% degli aventi diritto per le categorie B-C-D- con arrotondamento dei beneficiari in riferimento ai contingenti all'unità inferiore- tramite selezione e valutazione effettuata con le apposite schede di cui al CDI del 30.9.2008 - G.C. n. 241 del 30.9.2008, con le risultanze della media del triennio pieno nell'Ente precedente l'anno di attribuzione.

Le graduatorie, per omogeneità di valutazione, sono redatte per settore di attività Nell'ambito del contingente dell'Ente, tranne la Categoria D, per la quale viene Effettuata una graduatoria unica. La progressione decorre dall'01.01.2022.

Per i Settori ove sia presente nelle categorie B e C un solo candidato avente diritto a partecipare alla selezione e il medesimo non abbia beneficiato negli ultimi tre anni della Progressione questa viene comunque attribuita se in possesso di una valutazione positiva.

7 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi

(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)

7.1 (La somma è assegnata ad ogni Responsabile di A.P.O. in proporzione al numero dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio **all'1.1.2022** nel proprio settore di attività ed è destinata alla produttività collettiva o individuale o al raggiungimento di specifici obiettivi di qualità (progetti obiettivo) secondo le esigenze del Responsabile di Settore)

€.

54.294,11

8 - Fondi a specifica destinazione:

€.

 /

TOTALE GENERALE A PAREGGIO RISORSE DISPONIBILI €. **96.994,11**

-Si concorda che gli eventuali risparmi derivanti dall'utilizzo delle risorse previste nel presente contratto decentrato integrativo (finanziato interamente con il fondo di parte stabile) sono portate con effetto immediato ad incremento della produttività di cui al punto 7) voce 7.1 del presente CDI e che le singole voci possono essere Compensate tra loro nel caso alcune fossero carenti e altre eccedenti.

-Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

-Fondo per prestazioni di lavoro straordinario:

(art. 14 del CCNL 01/04/1999).

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuino prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2022 in **€ 15.195,40**, salvo il disposto dell'art. 14, comma 2, del CCNL 01.04.99.

Indennità Condizioni di lavoro per esposizione a rischio

1.1- Ex-Indennità di rischio: L'indennità è connessa con l'attività di lavoro effettivamente espletata da parte dei dipendenti (a tempo determinato e indeterminato) per la continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale. **La somma mensile prevista dal presente contratto aziendale viene erogata per i mesi nei quali il dipendente avente diritto sia stato presente in servizio per almeno la metà dei giorni lavorativi del mese di competenza;**

1.2 l'indennità in questione viene corrisposta alle seguenti figure professionali:

- a) Aiuto cuochi;
- b) cuochi;
- c) autisti mezzi o autobus;
- d) conduttori macchine operatrici complesse, cantonieri;
- e) Addetti al Cimitero.

Indennità per specifiche responsabilità

1.3- Le indennità di Responsabilità di Procedimento, Coordinamento, Haccp sono connesse con l'attività di lavoro effettivamente espletata e certificata da parte dei dipendenti. **La somma mensile prevista dal presente contratto aziendale viene erogata per i mesi nei quali il dipendente avente diritto sia stato presente in servizio per almeno la metà dei giorni lavorativi del mese di competenza;**

- Regolamentazione dei criteri generali per la determinazione della Retribuzione di Risultato ai titolari di Posizione Organizzativa (art. 15, comma 4, CCNL 21.05.2018):

Viene concordato che, per l'anno 2022, la retribuzione di risultato, è determinata in un valore che varia da un minimo del 10% a un massimo del 25% della retribuzione di posizione corrisposta nell'anno di riferimento ed è rapportata alla valutazione annuale attribuita - Nell'eventualità che a seguito dell'applicazione della presente disposizione la retribuzione di Risultato sommata alla retribuzione di posizione per l'anno di riferimento supera il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75, del 25.05.2017 la medesima è decurtata proporzionalmente tra tutti i beneficiari fino al rispetto del predetto limite.

Il Presidente della Delegazione R.S.U. AZIENDALE
Trattante di Parte Pubblica

OO.SS
TERRITORIALI

GIANANTONI FABIO

MORASCHINI HENRI UIL FPL TIRITIELLO MARIA GRAZIA

BALDELLI PATRIZIA FP CGIL NICGER MICHELE

BRUFFA LUCA

FPS CISL PEDALETTI PATRIZIA

STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

L'anno duemila ventidue il giorno Venerdì del mese di Dicembre presso la residenza municipale di Pergola si é riunita la Delegazione trattante costituita come previsto all'art. 7 del C.C.N.L. 21.5.2018:

1 - DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Il Presidente, Fabio Gianantoni.

2 - DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

R.S.U.: Baldelli Patrizia – Moraschini Henri – Bruffa Luca

Strutture Territoriali: Tiritiello Maria Grazia (UIL FPL) – NICGER MICHELE (FP CGIL)
Pedaletti Patrizia (CISL FPS)

VISTA la deliberazione G.C. n. 202 del 20.12.2022, con la quale è stata autorizzata la stipula del presente contratto;

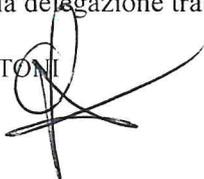
- la Delegazione trattante ha definito mediante contrattazione decentrata il seguente argomento:

- "SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2022" -

Letto, confermato e sottoscritto.

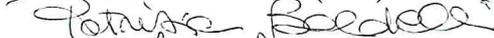
Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica:

FABIO GIANANTONI



Delegazione sindacale:

BALDELLI PATRIZIA (RSU)



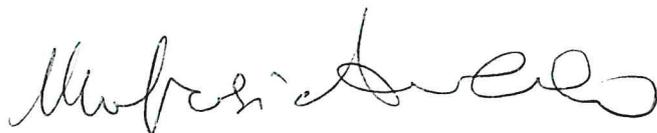
MORASCHINI HENRI (RSU)



BRUFFA LUCA (RSU)

per le OO. SS territoriali

TIRITIELLO MARIA GRAZIA (UIL FPL)



NICGER MICHELE (FP CGIL)

PEDALETTI PATRIZIA (CISL FPS)

