



COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

Settore 2' ECONOMICO-FINANZIARIO

Ufficio/Servizio: PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE

N. 1 del 10-01-2023

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE RELATIVE LA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA PREVISTE DAL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL 22.12.2022 E ATTRIBUZIONE DELLA MEDESIMA DALL'1.1.2022.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO l'art. 107, comma 2, del T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18.8.2000 n. 267;

VISTO il contratto collettivo integrativo aziendale per l'anno 2022, sottoscritto in data 22.12.2022;

VISTO in particolare il **punto 6 – Integrazione fondo progressioni orizzontali all'interno categoria-** del suddetto contratto decentrato, che testualmente recita:

“Criteri:

Progressione orizzontale al 40% degli aventi diritto per le categorie B-C-D- con arrotondamento dei beneficiari in riferimento ai contingenti all'unità inferiore tramite selezione e valutazione effettuata con le apposite schede di cui al CDI del 30.9.2008 - G.C. n. 241 del 30.9.2008, con le risultanze della media del triennio pieno nell'Ente precedente l'anno di attribuzione.

Le graduatorie, per omogeneità di valutazione, sono redatte per Settore di Attività nell'ambito del contingente dell'Ente, tranne la Categoria D, per la quale viene effettuata una graduatoria unica. La progressione decorre dall'01.01.2022.

Per i Settori ove sia presente nelle categorie B e C un solo candidato avente diritto a partecipare alla selezione e il medesimo non abbia beneficiato negli ultimi tre anni della Progressione questa viene comunque attribuita se in possesso di una valutazione positiva. ”,

RILEVATO che il numero dei dipendenti aventi diritto a partecipare alla progressione Economica Orizzontale nell'Ente e le progressioni attribuibili sono:

-CAT. D:

Graduatoria Unica: n. 4 dipendenti x 40% = 1,60- = 1;

- che suddivise tra i Settori sono attribuibili le seguenti progressioni per selezione:

-CAT. C:

Settore Affari Istituzionali: n. 1 dipendenti x 40% = 0,40 – arrotondamento 0;



COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

Settore Economico Finanziario: n. 2 dipendenti x 40%=0,80 -arrotondamento 1;

Settore Tecnico: n. 1 dipendente x 40%= 0,40 – arrotondamento 0;

Settore Servizi alla Persona: n. 1 dipendenti x 40%=0,40 – arrotondamento 0;

Settore Polizia Municipale: n. 2 dipendenti x 40%=0,80 – arrotondamento 1;

-CAT. B:

Settore Affari Istituzionali: n. 1 dipendente x 40%=0,40 – arrotondamento 0;

Settore Economico Finanziario: n. 1 dipendenti x 40%=0,40 – arrotondamento 0;

Settore Tecnico: n. 3 dipendenti x 40%=1,20 – arrotondamento 1;

Settore Servizi alla Persona: n. 1 dipendenti x 40%=0,40 – arrotondamento 0;

Settore Polizia Municipale: n. 0 dipendenti;

DATO ATTO che con i suddetti contingenti numerici degli aventi diritto a partecipare alla selezione in questione le possibilità di attribuzione delle progressioni in questione suddivise per settore di attività sono:

CATEGORIA “C”:

-Settore Economico Finanziario: n. 1 progressione;

-Settore Polizia Municipale: n. 1 progressione;

CATEGORIA “B”:

-Settore Tecnico: n. 1 progressione;

RILEVATO che il C.C.I. del 22.12.2022, punto 6), dispone che nei settori di attività ove sia presente un solo candidato nelle categorie C e B avente diritto a partecipare alla selezione e il medesimo non abbia beneficiato negli ultimi tre anni della progressione medesima, questa viene comunque attribuita se in possesso di una valutazione positiva;

VISTO l'art.16 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018;

VISTE le graduatorie relative le selezioni per le progressioni nelle varie posizioni economiche delle **categorie D, C e B** predisposte dal Servizio Personale sulla base delle schede individuali di valutazione, contenenti i punteggi assegnati a ciascun dipendente avente diritto dal responsabile del proprio settore di appartenenza e le attribuzione della progressione medesima sia per effetto della graduatoria sia per effetto della disposizione di salvaguardia sopra evidenziata relativa a candidato unico partecipante nel settore di attività che non abbia beneficiato della progressione negli ultimi tre anni e abbia comunque conseguito una valutazione positiva;

VISTO la propria determinazione n. 73 del 21.09.2022 con la quale si provvedeva alla Costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 e impegnate le relative risorse e il successivo C.C.I. del 22.12.2022 con il quale veniva destinata la somma impegnata di euro 8.000,00 per il riconoscimento di Progressioni Orizzontali all'interno della Categoria per l'anno 2022;

RITENUTE le medesime regolari;

D E T E R M I N A



COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

- 1) di approvare le allegate graduatorie relative le selezioni per le progressioni nelle varie posizioni economiche delle categorie **D, C e B**, con decorrenza **dall'1.1.2022 (All. A)** e le progressioni attribuite in base alle disposizioni di salvaguardia del CCI del 22.12.2022, punto 6) relative i Settori ove sia presente nelle categorie B e C un solo candidato avente diritto a partecipare alla selezione che non abbia beneficiato negli ultimi tre anni della Progressione e la conseguente attribuzione della progressione medesima se in possesso di una valutazione positiva con decorrenza dall'01.01.2022 (All. B);
- 2) di attribuire ai dipendenti vincitori della selezione e a quelli previsti nella situazione di salvaguardia sopra evidenziata la nuova posizione economica con **decorrenza dall' 1.1.2022** come risultante dai prospetti (All. C), corrispondendo ai medesimi l'aumento mensile ivi previsto con lo stipendio del mese di **Gennaio 2023** e il conguaglio relativo il periodo 01.01.2022/31.12.2022 nel rispetto dei tempi tecnici necessari;
- 3) di imputare la spesa derivante dal presente atto agli appositi capitoli relativi la retribuzione del personale di ruolo previsti nel bilancio 2023 e successivi per quanto attiene all'aumento mensile e per gli arretrati relativi il periodo 01.01.2022/31.12.2022 sugli appositi capitoli del Fondo per il miglioramento dei servizi – competenza - del PEG 2022/2024 dell'esercizio finanziario 2022;
- 4) di trasmettere copia del presente atto, con tutti i relativi documenti giustificativi, al Servizio Finanziario per i conseguenti adempimenti.

Pergola, li 10-01-2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO FINANZIARIO
Baldelli Dott.ssa Federica

=====

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE:
Pergola, li 10-01-2023

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO
Baldelli Dott.ssa Federica



COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

La sujestesa determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per 15
giorni consecutivi dal al (Reg. n.).

Pergola, lì

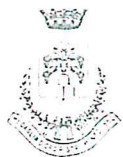
Il Responsabile del Settore
Economico Finanziario
Baldelli Dott.ssa Federica

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La sujestesa determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Comunale
per 15 giorni consecutivi dal al (Reg. n.).

Pergola, lì

Il Responsabile del Settore
Economico Finanziario
Baldelli Dott.ssa Federica



COMUNE DI PERGOLA

PROVINCIA DI PESARO E URBINO

SERVIZIO: PERSONALE

ALLEGATO (A)

GRADUATORIA UNICA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA
ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA PER L'ANNO 2022 – CATEGORIA D
(DECORRENZA 1.1.2022 - C.C.I. DEL 22.12.2022)

Posiz. Econ. di provenienza	Dipendente	Punteggio	Nuova Posiz. Economica
D5	CAPOTONDI VERARDO	30,00	D6
D2	MARIOTTI SILVIA	27,83	---
D3	TITTONI MARGHERITA	26,98	---
D2	MANNICCI MASSIMO	26,85	---



RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
M. MANNICCI



COMUNE DI PERGOLA

PROVINCIA DI PESARO E URBINO

SERVIZIO: PERSONALE

ALLEGATO (A)

GRADUATORIA DEL "SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO" PER
L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA
CATEGORIA PER L'ANNO 2022 – CATEGORIA C
(DECORRENZA 1.1.2022 - C.C.I. DEL 22.12.2022)

Posiz. Econ. di provenienza	Dipendente	Punteggio	Nuova Posiz. Economica
C3	PAOLINI MONICA	28,37	C4
C5	CINI ORIETTA	27,63	---



RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
(M. SCHINI REG. FENR)



COMUNE DI PERGOLA

PROVINCIA DI PESARO E URBINO

SERVIZIO: PERSONALE

ALLEGATO (A)

GRADUATORIA DEL "SETTORE CORPO DI P.M." PER L'ATTRIBUZIONE DELLA
PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA PER L'ANNO 2022
- CATEGORIA C
(DECORRENZA 1.1.2022 - C.C.I. DEL 22.12.2022)

Posiz. Econ. di provenienza	Dipendente	Punteggio	Nuova Posiz. Economica
C1	ROTATORI LETIZIA	14,20	C2
C1	BOLDRIGHINI CLARA	13,40	----



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
(MURASCHINI Renzo HENRI)



COMUNE DI PERGOLA

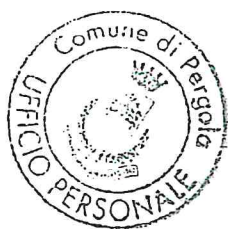
PROVINCIA DI PESARO E URBINO

SERVIZIO: PERSONALE

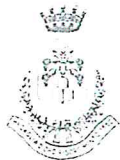
ALLEGATO (A)

GRADUATORIA DEL "SETTORE TECNICO" PER L'ATTRIBUZIONE DELLA
PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA PER L'ANNO
2022- CATEGORIA B E B3
(DECORRENZA 1.1.2022 - C.C.I. DEL 22.12.2022)

Posiz. Econ. di provenienza	Dipendente	Punteggio	Nuova Posiz. Economica
B5	CARBONARI CLAUDIO	28,43	B6
B3	TAGNANI SIMONE	26,67	----
B2	VAGNI SEVERINO	22,40	----



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
(MORASCHINI Rag. FENRIL)



COMUNE DI PERGOLA

PROVINCIA DI PESARO E URBINO

ALLEGATO (B)

ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA CON DECORRENZA 01.01.2022 PER EFFETTO DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2022 SOTTOSCRITTO IN DATA 22.12.2022 CHE AL PUNTO 6) – Integrazione fondo progressioni orizzontali all'interno categoria dispone che per i Settori ove sia presente nelle categorie B e C un solo candidato avente diritto a partecipare alla selezione e il medesimo non abbia beneficiato negli ultimi tre anni della Progressione questa viene comunque attribuita se in possesso di una valutazione positiva.

E' attribuita la progressione dall'01.01.2022 al seguente personale:

CAT. "C"

- SETTORE TECNICO
DONINI DANILA
DA CAT. "C5" A CAT. "C6"
VALUTAZIONE MEDIA nel triennio precedente l'attribuzione: 31,17;
Decorrenza ultima progressione: 01.01.2010;
- SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI
PAOLINI ANGELA
DA CAT. "C5" A CAT. "C6"
VALUTAZIONE MEDIA nel triennio precedente l'attribuzione: 28,05;
Decorrenza ultima progressione: 01.01.2010;
- SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA
VENNARECCI PAOLA
DA CAT. "C5" A CAT. "C6"
VALUTAZIONE MEDIA nel triennio precedente l'attribuzione: 24,13
Decorrenza ultima progressione: (data trasferimento per mobilità dal Comune di Roma 01.10.2018
In possesso della Categoria C5);

CAT. "B" e CAT. "B3"

- SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI
GIORGI ELEONORA Cat. Giuridica B3
DA CAT. "B7" A CAT. "B8"-
VALUTAZIONE MEDIA nel triennio precedente l'attribuzione: 28,95;
Decorrenza ultima progressione: 01.01.2018;
- SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
SORCI STEFANIA Cat. Giuridica B3
DA CAT. "B4" A CAT. "B5"-
VALUTAZIONE MEDIA nel triennio precedente l'attribuzione: 22,87;
Decorrenza ultima progressione: 01.01.2006;



RESPONSABILI DELL'UFFICIO PERSONALE
(MOLASCHINI Reg. Pers. 111)



COMUNE DI PERGOLA

PROVINCIA DI PESARO E URBINO

ALLEGATO (C)

CAT. GIUR.	COGNOME E NOME	P.ECON. AL 31.12.2021	NUOVA P.ECON. AL 1.1.2022	STIPENDIO TABELLARE ANNUO DAL 01.01.2022
B3	SORCI STEFANIA	B4	B5	20.446,31
B3	GIORGI ELEONORA	B7	B8	22.322,36
B	CARBONARI CLAUDIO	B5	B6	20.809,90



RESPONSABILE DELL'UFFICIO PERSONALE
(M. MASCONI RSG. INTERI)



COMUNE DI PERGOLA

PROVINCIA DI PESARO E URBINO

ALLEGATO (C)

CAT. GIUR.	COGNOME E NOME	P.ECON. AL 31.12.2021	NUOVA P.ECON. AL 1.1.2022	STIPENDIO TABELLARE ANNUO DAL 01.01.2022
C	PAOLINI MONICA	C3	C4	22.958,51
C	ROTATORI LETIZIA	C1	C2	21.651,26
C	DONINI DANILA	C5	C6	24.655,00
C	VENNARECCI PAOLA	C5	C6	24.655,00
C	PAOLINI ANGELA	C5	C6	24.655,00



RESPONSABILI DEL PERSONALE
(MONASCA) (MONTI)



COMUNE DI PERGOLA

PROVINCIA DI PESARO E URBINO

ALLEGATO (C)

CAT. GIUR.	COGNOME E NOME	P.ECON. AL 31.12.2021	NUOVA P.ECON. AL 1.1.2022	STIPENDIO TABELLARE ANNUO DAL 01.01.2022
D	CAPOTONDI VERARDO	D5	D6	30.808,84



RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE
(M. MASCHINI REG. GENRI)