

## COMUNE DI PERGOLA

(Provincia di Pesaro e Urbino)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7,8 e 9 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2022**. **Relazione tecnico-finanziaria.**

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato e finanziato dall'Amministrazione con Determinazione del Responsabile del Settore Economico e Finanziario n. 73 del 21.09.2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	162.395,08
Risorse stabili sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del Dlgs. n. 75/2017	7.771,01
Risorse variabili	11.738,94
Risorse variabili sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2, del Dlgs. n. 75/2017	939,92
Totale risorse del Fondo 2022	165.423,09

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica consolidata" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 147.064,69 (Art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018 del 21.5.2018 – importo anno 2017 come certificato dal Revisore dei Conti);

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2, lettera b)	3.232,98
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2, lettera c)	7.771,01
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2, lettera a)	4.326,40

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Altro	

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
CCNL 21/5/2018 Art. 67 c. 3, lettera d)	939,92
CCNL 21/5/2018 Art. 67 c. 3, lettera e)	10.799,02

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL I.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Art. 23, comma 2, Decreto Legislativo n. 75 del 25.05.2017 – (riconduzione del complesso delle risorse all'importo determinato per l'anno 2016) – art. 67, C. 2, lettera c)	7.771,01
<b>Totale riduzioni della parte stabile</b>	<b>7.771,01</b>
<b>Parte variabile</b>	
Art. 23, comma 2, Decreto Legislativo n. 75 del 25.05.2017 – (riconduzione del complesso delle risorse all'importo determinato per l'anno 2016) – art. 67, C.3, lettera d)	939,92
<b>Totale riduzioni di parte variabile</b>	<b>939,92</b>
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>8.710,93</b>

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	162.395,08
Risorse variabili	11.738,94
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>174.134,02</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	7.771,01
Decurtazione risorse variabili	939,92
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>8.710,93</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	154.624,07
Risorse variabili	10.799,02
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>165.423,09</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 68.428,98 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	17.921,13
Progressioni orizzontali	50.507,85
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	=====
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) e art. 6 CCNL 5.10.2001	0
Altro	
<b>Totale</b>	<b>68.428,98</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 96.994,11 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	5.500,00
Indennità di rischio	3.600,00
Indennità di disagio	150,00
Indennità di maneggio valori	300,00
Maggiorazione Lavoro notturno e festivo	2.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 Quinquies, comma 1, CCNL 21.05.2018)	22.100,00
Ulteriori Indennità specifiche responsabilità (art. 70 Quinquies, comma 2, CCNL 21.05.2018)	1.050,00
Progressioni economiche all'interno della categoria (PEO) disciplinate dal presente contratto decentrato integrativo anno 2022.	8.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 – art. 68 ccnl 21.05.2018	54.294,11
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	68.428,98
Somme regolate dal contratto	96.994,11
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	165.423,09

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generalea. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 154.624,07, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, alte professionalità) ammontano a € 76.428,98. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il presente CCDI Risorse anno 2021 prevede selezioni per il conseguimento di nuove progressioni economiche orizzontali per le categorie B-C-D per una quota del 40% degli aventi diritto a partecipare alla selezione medesima con Arrotondamento della frazione del contingente dei beneficiari all'unità inferiore, con decorrenza 01.01.2021.

Per i Settori ove sia presente nelle categorie B e C un solo candidato avente diritto a partecipare alla selezione e il medesimo non abbia beneficiato negli ultimi tre anni della Progressione questa viene comunque attribuita se in possesso di una valutazione positiva.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedenteTabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
<i>Risorse storiche</i>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005) per l'anno 2018 art. 67, comma 1, del Ccnl 21.5.2018	147.064,69	147.064,69	115.572,10
<i>Incrementi contrattuali</i>			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1- per l'anno 2018 art. 67, comma 2, lettera b) Ccnl 21.5.2018	3.232,98	3.232,98	9.315,90
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2- per l'anno 2018 art. 67, comma 2, lettera c) Ccnl 21.5.2018	5.615,87	7.771,01	7.512,82
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1			7.228,51
CCNL 21.5.2018 art.67, comma 2, lettera a)	4.326,40	4.326,40	3.005,13
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>			
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2			20.969,11
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)			
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)			
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2			
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari			
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>			
Totale	160.239,94	162.395,08	163.603,57
<i>Risorse variabili</i>			
<i>Poste variabili sottoposte alle limitazioni di cui all'art 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.</i>			
Art. 67, comma 3, lettera d) Ccnl 21.5.2018	268,36	939,92	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge			
Art. 15, comma 2			16.772,52
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni			
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori			
<i>Poste variabili non sottoposte alle limitazioni di cui all'art 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.</i>			
Art. 15, comma 1, lett. k)			1.243,88
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT			
Art.67,c.3, lett. e) CCNL21.5.2018 risp.straordin	10.155,27	10.799,02	
Somme non utilizzate l'anno precedente			18.414,30
Altro			
<i>Totale risorse variabili</i>			
Totale	10.423,63	11.738,94	36.430,70
<i>Decurtazioni del Fondo</i>			
Decurtazioni risorse stabili	5.615,87	7.771,01	
Decurtazione proporzionale risorse stabili			
Decurtazioni risorse variabili	268,36	939,92	
Decurtazione proporzionale risorse variabili			
Altro			
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>			
Totale	5.884,23	8.710,93	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Risorse stabili	160.239,94	162.395,08	163.603,57
Risorse variabili	10.423,63	11.738,94	36.430,70
Decurtazioni	5.884,23	8.710,93	
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Totale	164.779,34	165.423,09	200.034,27

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.**

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto	18.724,38	17.921,13	25.985,52
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	60.522,88	50.507,85	65.239,84
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000 e art. 6 CCNL 5.10.2001)			5.763,66
Art. 32, C. 7 CCNL 22.04.2004 (Alte professionalità)			3.005,13
Altro			
<b>Totale</b>	<b>79.247,26</b>	<b>68.428,98</b>	<b>99.994,15</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di turno	5.000,00	5.500,00	11.400,00
Indennità di rischio	4.320,00	3.600,00	7.200,00
Indennità di disagio	150,00	150,00	3.520,00
Indennità di maneggio valori	300,00	300,00	300,00
Lavoro notturno e festivo	1.000,00	2.000,00	
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 Quinquies, comma 1, CCNL 21.05.2018)	23.100,00	22.100,00	28.750,00
Indennità ulteriori specifiche responsabilità (art. 70 Quinquies, comma 2, CCNL 21.05.2018)	600,00	1.050,00	150,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. attribuite dal presente contratto integrativo	8.000,00	8.000,00	1.243,88
Produttività di cui, all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999-art. 68 ccnl 21.5.2018	43.062,08	54.294,11	34.476,24
Altro			13.000,00
<b>Totale</b>	<b>85.532,08</b>	<b>96.994,11</b>	<b>100.040,12</b>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Altro			
<b>Totale</b>			
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	79.247,26	68.428,98	99.994,15
Regolate dal decentrato	85.532,08	96.994,11	100.040,12
Ancora da regolare			
<b>Totale</b>	<b>164.779,34</b>	<b>165.423,09</b>	<b>200.034,27</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio****Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad appositi capitoli relativi al fondo per la contrattazione decentrata e sui capitoli relativi la retribuzione per quote stabili (progressioni orizzontali, indennità di comparto) di semplice individuazione.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica del limite di spesa del Fondo dell'anno 2022 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2022 risulta rispettato:

- Per effetto delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2,

il fondo viene ricondotto al medesimo importo dell'anno 2016 salvo per quanto concerne gli incrementi previsti nella dichiarazione congiunta n. 5 al CCNL 2016-2018 del 21.5.2018 come confermato nella deliberazione n. 19 del 09.10.2018 dalla Corte dei Conti Sez. Autonomie.

-Totale riduzione di cui alla normativa evidenziata euro 8.710,93.

Il limite del Fondo non puo' essere adeguato, in aumento, in riferimento all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 (legge n. 58/2019) e successivo D.M. attuativo del 17.03.2020 in quanto il personale in servizio in riferimento all'anno 2022 risulta essere inferiore a quello rilevato al 31.12.2018 ed è pertanto fatto salvo il limite anno 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

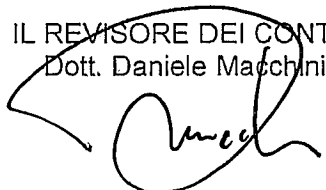
Il totale del fondo come determinato e finanziato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Settore Economico Finanziario n. 73 del 21.09.2022 è impegnato agli appositi capitoli del bilancio relativi il trattamento accessorio del personale e su quelli delle retribuzioni per la parte stabile (progressioni orizzontali, indennità di comparto).

Le somme per oneri riflessi sono impegnate sugli appositi capitoli di bilancio relativi gli oneri riflessi e le somme per IRAP sugli appositi capitoli relativi l'Imposta medesima

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

DATA:

IL REVISORE DEI CONTI  
Dott. Daniele Macchini



IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
ECONOMICO FINANZIARIO  
Dott.ssa Federica Baldelli

