

COMUNE DI PERGOLA

(Provincia di Pesaro e Urbino)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7,8 e 9 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2024. Relazione tecnico-finanziaria.**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato e finanziato dall'Amministrazione con Determinazione del Responsabile del Settore Economico e Finanziario n. 70 del 25.10.2024 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	183.493,52
Risorse stabili sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del Dlgs. n. 75/2017	9.182,68
Risorse variabili	10.450,14
Risorse variabili sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2, del Dlgs. n. 75/2017	==
Totale risorse del Fondo 2023	184.760,98

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica consolidata" del fondo per le risorse decentrate per l'anno **2024** è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 147.064,69 (Art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018 del 21.5.2018 –Art 79, comma 1, lettera a) CCNL 16.11.2022, importo anno 2017 come certificato dal Revisore dei Conti);

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 16/11/2022 Art. 79, C1 let. a)-ex CCNL 21/5/2018 art.67c. 2, l. b)	3.232,98
CCNL 16/11/2022 Art. 79, C1 let. a) –ex CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2, l. c)	9.182,68
CCNL 16/11/2022 Art.79, C1 let. a) ex- CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2, l. a)	4.326,40
CCNL 16/11/2022 Art. 79, C1 let. b)	3.802,50
CCNL 16/11/2022 Art. 79, C1 let. d)	5.760,17
CCNL 16/11/2022 Art. 79, C1 bis	10.124,10

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
CCNL 16/11/2022 Art. 79 C2, let. a)-ex CCCNL 21/5/2018 Art. 67 C3, let. d)	==
CCNL 16/11/2022 Art. 79 C2, let. d)-ex CCNL 21/5/2018 Art. 67 c. 3, let. e)	10.450,14
CCNL 16/11/2022 Art. 79, C5	==

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Art. 23, comma 2, Decreto Legislativo n. 75 del 25.05.2017 – (riconduzione del complesso delle risorse all'importo determinato per l'anno 2016) –ex art. 67, C. 2, lettera c) (RIA CESSATI)	9.182,68
Totale riduzioni della parte stabile	9.182,68
Parte variabile	
Art. 23, comma 2, Decreto Legislativo n. 75 del 25.05.2017 – (riconduzione del complesso delle risorse all'importo determinato per l'anno 2016) –ex art. 67, C.3, lettera d) Frazione RIA CESSATI	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	9.182,68

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	183.493,52
Risorse variabili	10.450,14
Totale fondo tendenziale	193.943,66
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	9.182,68
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	9.182,68
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	174.310,84
Risorse variabili	10.450,14
Totale Fondo sottoposto a certificazione	184.760,98

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 82.681,86 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	17.838,75
Progressioni orizzontali al 31.12.2022	59.793,11
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	=====
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) e art. 6 CCNL 5.10.2001	0
Differenziale Stipendiale anno 2023	5.050,00
Altro	
Totale	82.681,86

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme **per complessivi € 102.079,12** così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	7.000,00
Indennità di rischio	7.000,00
Indennità di disagio	150,00
Indennità di maneggio valori	500,00
Maggiorazione Lavoro notturno e festivo	2.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 Quinquies, comma 1, CCNL 21.05.2018)	30.095,00
Ulteriori Indennità specifiche responsabilità (art. 70 Quinquies, comma 2, CCNL 21.05.2018)	0
Differenziali Stipendiali ex-Progressioni economiche all'interno della categoria disciplinate dal presente contratto decentrato integrativo anno 2024.	5.800,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 – art. 68 ccnl 21.05.2018-Art.80,C2 lettere a) e b) CCNL 16/11/2022	48.734,12
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	82.681,86
Somme regolate dal contratto	102.079,12
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	184.760,98

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € **174.310,84**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, Differenziali Stipendiali) ammontano a € 88.481,86. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività dei Differenziali Stipendiali finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (ex-progressioni orizzontali)

Il presente CCDI Risorse anno 2024 prevede selezioni per il conseguimento di nuovi Differenziali Stipendiali orizzontali per le categorie EX- B-C-D (ora Area Operatori Esperti-Area Istruttori-Area Funzionari ed E.Q) per una quota del 50% degli aventi diritto a partecipare alla selezione medesima con arrotondamento della frazione del contingente dei beneficiari all'unità inferiore, con decorrenza 01.01.2024.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2023.

Descrizione	Anno 2023	Anno 2024		Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato art. 67, comma 1, del Ccnl 21.5.2018-Art. 79, C1, lett. a) Ccnl 16.11.2022	147.064,69	147.064,69		115.572,10
<i>Incrementi contrattuali</i>				
art. 67, comma 2, lettera b) Ccnl 21.5.2018-Art. 79, C1, lett. a) Ccnl 16.11.2022	3.232,98	3.232,98		9.315,90
art. 67, comma 2, lettera c) Ccnl 21.5.2018-Art. 79, C1, lett. a) Ccnl 16.11.2022	9.182,68	9.182,68		7.512,82
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1				7.228,51
CCNL 21.5.2018 art.67, comma 2, lettera a)-Art. 79, C1, lett. a) Ccnl 16.11.2022	4.326,40	4.326,40		3.005,13
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 16.11.2022 art. 79, c.1, lett. b)	3.802,50	3.802,50		20.969,11
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 16.11.2022, Art. 79, C1, Lett. d)	5.760,17	5.760,17		
CCNL 16.11.2022, art. 79, C1-bis	7.593,12	10.124,10		
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	180.962,54	183.493,52		163.603,57
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte alle limitazioni di cui all'art 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.</i>				
Art. 79, comma 2, lett. a) Ccnl 16.11.2022	695,85			
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2				16.772,52
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte alle limitazioni di cui all'art 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k)				1.243,88
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art.79, C2, lett. d) Ccnl 16.11.2022 risp.straordin	12.522,71	10.450,14		
Somme non utilizzate l'anno precedente				18.414,30
Art. 79, comma 5, Ccnl 16.11.2022	7.605,00			
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	20.823,56	10.450,14		36.430,70
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Decurtazioni risorse stabili	9.182,68	9.182,68		
Decurtazione proporzionale risorse stabili				
Decurtazioni risorse variabili	695,85			
Decurtazione proporzionale risorse variabili				
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	9.878,53	9.182,68		
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse stabili	180.962,54	183.493,52		163.603,57
Risorse variabili	20.823,56	10.450,14		36.430,70
Decurtazioni	9.878,53	9.182,68		
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	191.907,57	184.760,98		200.034,27

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2023.

Descrizione	Anno 2023	Anno 2024		Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	17.952,72	17.838,75		25.985,52
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	59.793,11	59.793,11		65.239,84
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000 e art. 6 CCNL 5.10.2001)				5.763,66
Art. 32, C. 7 CCNL 22.04.2004 (Alte professionalità)				3.005,13
Differenziali Stipendiali anno 2023		5.050,00		
Totale	77.745,83	82.681,86		99.994,15
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	7.000,00	7.000,00		11.400,00
Indennità di rischio	6.000,00	7.000,00		7.200,00
Indennità di disagio	150,00	150,00		3.520,00
Indennità di maneggio valori	1.000,00	500,00		300,00
Lavoro notturno e festivo	2.000,00	2.000,00		
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 Quinquies, comma 1, CCNL 21.05.2018)	32.565,00	30.095,00		28.750,00
Indennità Servizio Esterno	==	800,00		150,00
Differenziali Stipendiali attribuiti dal presente contratto integrativo – Art. 80,C2, lett. J) Ccnl 16.11.2022	13.380,00	5,800,00		1.243,88
Produttività di cui all'articolo 80, Lett. a) e b) ccnl 16.11.2022	52.066,74	48.734,12		34.476,24
Altro				13.000,00
Totale	114.161,74	102.079,12		100.040,12
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	77.745,83	82.681,86		99.994,15
Regolate dal decentrato	114.161,74	102.079,12		100.040,12
Ancora da regolare				
Totale	191.907,57	184.760,98		200.034,27

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad appositi capitoli relativi il fondo per la contrattazione decentrata e sui capitoli relativi la retribuzione per quote stabili (Differenziali Stipendiali -progressioni orizzontali, indennità di comparto) di semplice individuazione.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica del limite di spesa del Fondo dell'anno 2024 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2024 risulta rispettato:

- Per effetto delle disposizioni di cui al **Decreto Legislativo n. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2**, il fondo viene ricondotto al medesimo importo dell'anno 2016 salvo per quanto concerne gli incrementi previsti nel CCNL 16.11.2022 non soggetti alle limitazioni di cui alla norma sopra richiamata.
- Totale riduzione di cui alla normativa evidenziata euro 9.182,68.

Il limite del Fondo non può essere adeguato, in aumento, in riferimento all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 (legge n. 58/2019) e successivo D.M. attuativo del 17.03.2020 in quanto il personale in servizio in riferimento all'anno 2024 risulta essere inferiore a quello rilevato al 31.12.2018 ed è pertanto fatto salvo il limite anno 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato e finanziato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Settore Economico Finanziario n. 70 del 25.10.2024 è impegnato agli appositi capitoli del bilancio relativi il trattamento accessorio del personale e su quelli delle retribuzioni per la parte stabile (progressioni orizzontali, indennità di comparto).

Le somme per oneri riflessi sono impegnate sugli appositi capitoli di bilancio relativi gli oneri riflessi e le somme per IRAP sugli appositi capitoli relativi l'Imposta medesima.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

DATA:

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Daniele Macchini



IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO FINANZIARIO
Dott.ssa Federica Baldelli

