

COMUNE DI PERGOLA
(Provincia di Pesaro e Urbino)

Contratto collettivo integrativo ai sensi degli artt. 7,8, e 9 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa : 13/12/2022 Contratto: 22.12.2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente : Gianantoni Fabio Componenti : -Baldelli Federica - Tarsi Samuele - Tittoni Margherita - Mannicci Massimo - Galli Elisabetta. Organizzazioni sindacali ammesse alla trattativa : FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA RAL. Firmatarie della preintesa: RSU Aziendale - UIL FPL - CISL FPS - Firmatarie del contratto: RSU Aziendale - UIL FPL - CISL FPS
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì. In data 21.09.2022, l'organo di controllo ha attestato la regolare costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa risorse anno 2022 pari a euro 165.423,09 di cui alla determinazione del responsabile del II settore n. 73 del 21.09.2022. In data 17.12.2022, l'organo di controllo ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di contratto collettivo integrativo risorse anno 2022 sottoscritta in data 13.12.2022- Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la Produttività – anno 2022.
- Si da atto che la quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione comunale per l'anno 2022 è stata definita e finanziata con Determinazione del Responsabile del Settore Economico Finanziario n. 73 del 21.09.2022 dalla quale risulta l'esatta costituzione del fondo.
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione e utilizzo delle risorse finanziarie per l'anno 2022.
- Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.
- Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il complesso delle risorse è calcolato in base all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Ex- Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività ccnl 1.4.1999- art. 68 ccnl 21.5.2018	54.294,11
Art. 16 – progressioni economiche orizzontali ccnl 21.5.2018	58.507,85
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	=====
Art. 23 ccnl 21.5.2018 -Indennità di turno – art. 14 ccnl 5.10.2001 e art. 24 ccnl 14.9.2000 – Maggiorazione Orario Festivo.	7.500,00
Art. 70 bis ccnl 21.5.2018 – Indennità condizioni di lavoro	4.050,00
Art. 70 Quinquies, comma 1, ccnl 21.5.2018 – indennità per specifiche responsabilità-	22.100,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 70 Quinquies, comma 2, ccnl 21.5.2018 – indennità per ulteriori specifiche responsabilità-	1.050,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia e Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Accantonamento somma Alte professionalità art. 32, comma 7, del CCNL 22.1.2004	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	17.921,13
Somme rinviate	
Altro	
Totale	165.423,09

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Il presente CCI Risorse anno 2022 prevede selezioni per il conseguimento di nuove progressioni economiche orizzontali per le categorie B-C-D per una quota del 40% degli aventi diritto a partecipare alla selezione medesima con Arrotondamento della frazione del contingente dei beneficiari all'unità inferiore, con decorrenza 01.01.2022. Per i Settori ove sia presente nelle categorie B e C un solo candidato avente diritto a partecipare alla selezione e il medesimo non abbia beneficiato negli ultimi tre anni della Progressione questa viene comunque attribuita se in possesso di una valutazione positiva.

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Daniele Macchini




IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO FINANZIARIO
Dott.ssa Federica Baldelli

