

**COMUNE DI PERGOLA**  
(Provincia di Pesaro e Urbino)

Contratto collettivo integrativo ai sensi degli artt. 7,8, e 9 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate Triennio 2023/2025 e **Destinazione Risorse anno 2023. Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa : 27.11.2023</b> <b>Contratto:</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Triennio 2023-2025 e Destinazione Anno 2023</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente : Gianantoni Fabio Componenti : –Baldelli Federica – Rotatori Federica – Tittoni Margherita – Esposto Veronica – Galli Elisabetta Organizzazioni sindacali ammesse alla trattativa : FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL,CSA RAL. Firmatarie della preintesa: RSU Aziendale – CGIL FP - CISL FP - Firmatarie del contratto: RSU Aziendale – CGIL FP – CISL FP
<b>Soggetti destinatari</b>		<b>Personale non dirigente</b>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Criteria di destinazione delle Risorse Triennio 2023-2025 - Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì. In data 27.05.2023, l'organo di controllo ha attestato la Regolare costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa risorse anno 2023 pari a euro 191.907,57 di cui alla determinazione del responsabile del II settore n. 41 del 14.06.2023.</b> Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo.</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la Produttività – anno 2023.
- Si da atto che la quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione comunale per l'anno 2023 è stata definita e finanziata con Determinazione del Responsabile del Settore Economico Finanziario n. 41 del 14.06.2023 dalla quale risulta l'esatta costituzione del fondo.
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione e utilizzo delle risorse finanziarie per l'anno 2023.
- Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.
- Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il complesso delle risorse è calcolato in base all'art. 79 del CCNL 16.11.2023 le risorse vengono **utilizzate** nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Ex- Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività ccnl 1.4.1999- art. 80, comma2, lettere a) e b) ccnl 16.11.2022	52.066,74
Art. 16 – progressioni economiche orizzontali ccnl 21.5.2018 al 31.12.2022	59.793,11
Art. 80, comma 2, lett. j) – Differenziali Stipendiali dall'01.01.2023.	13.380,00
Art. 30 ccnl 16.11.2022 -Indennità di turno – art. 14 ccnl 5.10.2001 e art. 24 ccnl 14.9.2000 – Maggiorazione Orario Festivo.	9.000,00
Art. 70 bis ccnl 21.5.2018 – art. 84 bis ccnl 16.11.2022 Indennità condizioni di lavoro	7.150,00
Art. 84, ccnl 16.11.2022 – indennità per specifiche responsabilità-	32.565,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 70 Quinquies, comma 2, ccnl 21.5.2018 – indennità per ulteriori specifiche responsabilità-	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia e Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Accantonamento somma Alte professionalità art. 32, comma 7, del CCNL 22.1.2004	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	17.952,72
Somme rinviate	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>191.907,57</b>

### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Il presente CCI Risorse anno 2023 prevede selezioni per il conseguimento dei Differenziali Stipendiali (ex-progressioni economiche orizzontali) per le categorie B-C-D per una quota del 50% degli aventi diritto a partecipare alla selezione medesima con arrotondamento della frazione del contingente dei beneficiari all'unità inferiore, con decorrenza 01.01.2023.

Per i Settori ove sia presente nelle categorie B e C un solo candidato avente diritto a partecipare alla selezione e il medesimo non abbia beneficiato negli ultimi tre anni della Progressione questa viene comunque attribuita se in possesso di una valutazione positiva.

IL REVISORE DEI CONTI  
Dott. Daniele Macchini



IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
ECONOMICO FINANZIARIO  
Dott.ssa Federica Baldelli