COMUNE DI PERGOLA
(Provincia di Pesaro e Urbino)

Contratto collettivo integrativo ai sensi degli artt. 7,8, e 9 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate Triennio 2023/2025 **e Destinazione Risorse anno 2023. Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**Preintesa : 27.11.2023** **Contratto:**
Periodo temporale di vigenza		**Triennio 2023-2025 e Destinazione Anno 2023**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente : Gianantoni Fabio Componenti : –Baldelli Federica – Rotatori Federica – Tittoni Margherita – Esposto Veronica – Galli Elisabetta Organizzazioni sindacali ammesse alla trattativa : FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL,CSA RAL. Firmatarie della preintesa: RSU Aziendale – CGIL FP - CISL FP - Firmatarie del contratto: RSU Aziendale – CGIL FP – CISL FP
Soggetti destinatari		**Personale non dirigente**
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri di destinazione delle Risorse Triennio 2023-2025 - Utilizzo risorse decentrate dell'anno **2023.**
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? **Sì. In data 27.05.2023, l'organo di controllo ha attestato la Regolare costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa risorse anno 2023 pari a euro 191.907,57 di cui alla determinazione del responsabile del II settore n. 41 del 14.06.2023.**
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? **Nessun rilievo.**
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? **Sì per quanto di competenza.**

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

-Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la Produttività – anno 2023.
-Si da atto che la quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione comunale per l'anno 2023 è stata definita e finanziata con Determinazione del Responsabile del Settore Economico Finanziario n. 41 del 14.06.2023 dalla quale risulta l'esatta costituzione del fondo.
-Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione e utilizzo delle risorse finanziarie per l'anno 2023.
-Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.
-Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse
Il complesso delle risorse è calcolato in base all'art. 79 del CCNL 16.11.2023 le risorse vengono **utilizzate** nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Ex- Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività ccnl 1.4.1999- art. 80, comma2, lettere a) e b) ccnl 16.11.2022	52.066,74
Art. 16 – progressioni economiche orizzontali ccnl 21.5.2018 al 31.12.2022	59.793,11
Art. 80, comma 2, lett. j) – Differenziali Stipendiali dall'01.01.2023.	13.380,00
Art. 30 ccnl 16.11.2022 -Indennità di turno – art. 14 ccnl 5.10.2001 e art. 24 ccnl 14.9.2000 – Maggiorazione Orario Festivo.	9.000,00
Art. 70 bis ccnl 21.5.2018 – art. 84 bis ccnl 16.11.2022 Indennità condizioni di lavoro	7.150,00
Art. 84, ccnl 16.11.2022 – indennità per specifiche responsabilità-	32.565,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 70 Quinquies, comma 2, ccnl 21.5.2018 – indennità per ulteriori specifiche responsabilità-	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia e Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Accantonamento somma Alte professionalità art. 32, comma 7, del CCNL 22.1.2004	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	17.952,72
Somme rinviate	
Altro	
Totale	**191.907,57**

C) effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:
Il presente CCI Risorse anno 2023 prevede selezioni per il conseguimento dei Differenziali Stipendiali (ex-progressioni economiche orizzontali) per le categorie B-C-D per una quota del 50% degli aventi diritto a partecipare alla selezione medesima con arrotondamento della frazione del contingente dei beneficiari all'unità inferiore, con decorrenza 01.01.2023.
Per i Settori ove sia presente nelle categorie B e C un solo candidato avente diritto a partecipare alla selezione e il medesimo non abbia beneficiato negli ultimi tre anni della Progressione questa viene comunque attribuita se in possesso di una valutazione positiva.

Macchini Daniele
E DEI CONTI
14.12.2023
09:27:08
GMT+01:00
Macchini

Comune di Pergola
UFFICIO PERSONALE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO FINANZIARIO
Dott.ssa Federica Baldelli