

## STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO AZIENDALE

L'anno duemiladiciotto il giorno diciannove del mese di dicembre alle ore 11.45, presso la residenza municipale di Pergola si è riunita la Delegazione trattante costituita come previsto all'art. 10 del C.C.N.L.:

### **1 - DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

Il Presidente, Dott.ssa FRANCESCA Rosalia

### **2 - DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

**R.S.U.:**

Baldelli Patrizia – Donini Danila – Micciarelli Francesco

#### **Strutture Territoriali:**

CGIL FP Biagiotti Lanfranco -

**UIL FP Aucello Angelo**

VISTA la deliberazione G.C. n. 190 del 05.12.2018 con la quale è stata autorizzata la stipula del presente contratto ai sensi dell'art. 4, comma 3, del C.C.N.L. 22.1.2004;

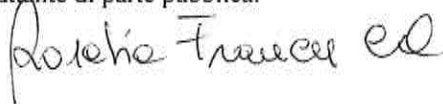
- la Delegazione trattante ha definito mediante contrattazione decentrata il seguente argomento:

**- "CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RISORSE ANNO 2018" -**

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica:

FRANCESCA Dott.ssa Rosalia



Delegazione sindacale:

BALDELLI PATRIZIA (RSU)



DONINI DANILA (RSU)



MICCIARELLI FRANCESCO (RSU)



BIAGIOTTI LANFRANCO (FP CGIL)



AUCELLO ANGELO (UIL FP)





**COMUNE DI PERGOLA**  
(Provincia di Pesaro e Urbino)

**Costituzione/Destinazione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività- anno 2018**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, come quantificato con Determinazione del Responsabile del Settore Economico Finanziario n. 164 del 11.10.2018 e certificata dal Revisore dei Conti con parere n. 40 del 10.10.2018, per l'anno **2018**, risulta così calcolato:

<b>RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>€. 149.985,47</b>
(pari all'importo anno 2017 certificato dal Revisore	€. 147.064,69
+ differenziali incrementi art. 67, c2 lettera b) CCNL 21.5.2018 (non soggetto al limite del fondo)	€. 2.593,44
+ RIA dei cessati 2017 (soggetta al limite del fondo)	€. 327,34

Per effetto delle disposizioni di cui al **Decreto Legislativo n. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2, che testualmente recita:**

"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, **a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.**" Omissis.-

**Le risorse stabili del fondo sono individuate nel medesimo importo dell'anno 2017 pari ad euro €. 147.064,69 + 2.593,44 (incremento non soggetto al limite del fondo).**

**RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2018 €. 149.658,13**

Dal fondo delle risorse stabili vengono **detratti** i seguenti importi:  
(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)

**Fondo per progressioni orizzontali attribuite all' 01.01.2018 €. 70.766,56**  
(art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 - art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999)

**Fondo per indennità di comparto 2018 €. 19.867,77**  
(art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)

**RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2018 €. 59.023,80**

**RISORSE DECENTRATE VARIABILI €. =====**

(art. 67, comma 3, CCNL 21.05.2018)

Di seguito si riporta, per maggiore chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

RIFERIMENTO CCNL o di legge	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
Art. 67, comma 3, lettera d) CCNL 21.5.2018	RIA cessati (Cessazioni 2017) somma extra tetto euro 272,91	

**TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANNO 2018 EURO 149.658,13**

## RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 67, commi 1,2-CCNL 21.5.2018	€	<b>59.023,80</b>
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - art. 67, comma 3-CCNL 21.5.2018:	€	<b>=====</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2018:</b>	<b>€</b>	<b>59.023,80</b>

\*\*\*\*\*

## Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2018

1 - Le risorse sopra specificate, pari a € 59.023,80 sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

### 2 - Indennità:

2.1 - **Rischio**-€30,00 mens.x n. 13 dip. x 12 mesi € 4.860,00  
n. 1 dip. X 6 mesi

(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)

2.2 - **Turno (art.17,c.2, lett. d) ccnl 01/04/99)** € 6.000,00  
(personale: Vigili Urbani - )

2.3 - **Maneggio valori (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)** € 300,00  
(Economo Comunale) euro 1,03 per le giornate di presenza

2.4 - **Reperibilità (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)** € -----

2.5 - **Maggiorazione oraria lavoro festivo** € 1.800,00  
(art. 14 CCNL 5/10/2001 - Art. 24 CCNL 14/9/2000)

### 3 - Attività disagiate (art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99)

3.1 - **Orario articolato** -Euro 30,00 mensili x n. 3 dip. X 10 mesi € 900,00  
(per doppia timbratura - n. 3 Autisti Scuolabus)

3.2 - **Pronta disponibilità** Euro 16,00 per chiamate diurne - Euro 30,00 € 250,00  
per chiamate notturne/festive (Museo,Bibliot.,Teatro,Serv.Tecnici,P.M.,  
Stato Civile);

3.3 - **Disagio ambientale** € -----

### 4 - Specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.1,CCNL 22/01/04)

4.1 - Responsabili servizio € 1.900,00 x n. 4 dip.+1 mesi 2(110TUEL)€ 7.916,66  
4.2 - Responsabili procedimento € 1.200,00 x n. 10 dip.+1 mesi 6 € 12.600,00  
4.3- Responsabili coordinamento € 1.000,00 x n. 1 dip. € 1.000,00  
4.4 - Procedura HACCP € 400,00 x n. 1 dip. € 400,00

## 5 - Ulteriori specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04)

5.1 - Ufficiale stato civile	€.	300,00x n. 1	dip.	€.	300,00
5.2 - Ufficiale Anagrafe	€.	_____ x n. _____	dip.	€.	-----
5.3 - Ufficiale elettorale	€.	_____ x n. _____	dip.	€.	-----
5.4 - Responsabile Ufficio tributi	€.	_____ x n. _____	dip.	€.	-----
5.5 - Archivistici informatici	€.	300,00 x n. 1	dip.	€.	300,00
5.6- Addetti URP	€.	_____ x n. _____	dip.	€.	-----
5.7- Formatori professionali	€.	_____ x n. _____	dip.	€.	-----
5.8- Uff. giudiziario messi	€.	_____ x n. _____	dip.	€.	-----
5.9- Responsabile Protezione Civile	€.	_____ x n. _____	dip.	€.	-----

**TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4+5)..... €. 36.626,66**

## 6 - Integrazione fondo progressioni orizzontali all'interno categoria €. 6.791,09

Progressione orizzontale al 40% degli aventi diritto per le categorie B-C-D- con arrotondamento dei beneficiari in riferimento ai contingenti all'unità inferiore- tramite selezione e valutazione effettuata con le apposite schede di cui al CDI del 30.9.2008 - G.C. n. 241 del 30.9.2008.

## 7 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi

(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)

7.1 (La soma è assegnata ad ogni Responsabile di A.P.O. in proporzione al numero dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio all'1.1.2018 nel proprio settore di attività ed è destinata alla produttività collettiva o individuale o al raggiungimento di specifici obiettivi di qualità (progetti obiettivo) secondo le esigenze del Responsabile di Settore)

€. 15.606,05

## 8 - Fondi a specifica destinazione:

€. /

CCNL 01/04/99:

**TOTALE GENERALE A PAREGGIO RISORSE DISPONIBILI €. 59.023,80**

Si concorda che gli eventuali risparmi derivanti dall'utilizzo delle risorse previste nel presente contratto decentrato integrativo (finanziato interamente con il fondo di parte stabile) sono portate con effetto immediato ad incremento della produttività di cui al punto 7) voce 7.1 del presente CDI e che le singole voci possono essere Compensate tra loro nel caso alcune fossero carenti e altre eccedenti.

## Fondo per prestazioni di lavoro straordinario:

(art. 14 del CCNL 01/04/1999).

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuino prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2018 in € 15.195,40, salvo il disposto dell'art. 14, comma 2, del CCNL 01.04.99.

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

### Indennità di Rischio

**1.1- Indennità di rischio:** L'indennità di rischio è connessa con l'attività di lavoro effettivamente espletata da parte dei dipendenti (a tempo determinato e indeterminato) per la continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale. **La somma mensile prevista dal presente contratto aziendale viene erogata per i mesi nei quali il dipendente avente diritto sia stato presente in servizio per almeno la metà dei giorni lavorativi del mese di competenza;**

1.2 Ai sensi dell'art. 37, comma 1, del CCNL 14/09/2000 l'indennità di rischio viene corrisposta alle seguenti figure professionali:

- a) Aiuto cuochi;
- b) cuochi;
- c) autisti scuolabus;
- d) conduttori macchine operatrici complesse, cantonieri;
- e) Addetti al Cimitero.

### Indennità Disagiato (orario articolato)

**1.3- Indennità di disagio per orario articolato:** L'indennità per Orario articolato è connessa con l'attività di lavoro effettivamente espletata da parte dei dipendenti (a tempo determinato e indeterminato) per la continua e diretta esposizione a disagi tipici caratterizzanti una specifica attività lavorativa. (Orario spezzato per doppia timbratura) **La somma mensile prevista dal presente contratto aziendale viene erogata per i mesi nei quali il dipendente avente diritto sia stato presente in servizio per almeno la metà dei giorni lavorativi del mese di competenza;**

1.4- L'indennità di disagio ambientale viene corrisposta alle seguenti figure professionali:

- a) autisti scuolabus.

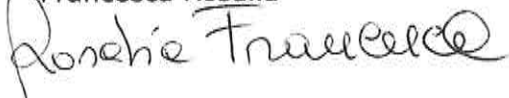
### Indennità connesse alla presenza in servizio:

#### Procedimento, Coordinamento, Haccp.

**1.5- Le indennità di Procedimento, Coordinamento, Haccp** sono connesse con l'attività di lavoro effettivamente espletata e certificata da parte dei dipendenti. **La somma mensile prevista dal presente contratto aziendale viene erogata per i mesi nei quali il dipendente avente diritto sia stato presente in servizio per almeno la metà dei giorni lavorativi del mese di competenza;**

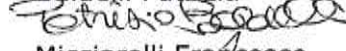
**Il Presidente della Delegazione  
trattante  
di parte pubblica**

Francesca Rosalia

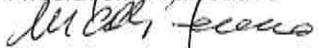


**R.S.U.  
Aziendale**

Baldelli Patrizia



Micciarelli Francesco

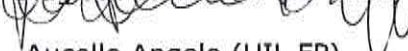


Donini Daniela



**OO.SS.  
Territoriali**

Biagiotti Lanfranco (FP CGIL)



Aucello Angelo (UIL FP)

