

STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO AZIENDALE

L'anno duemiladiciassette, il giorno *Tre* del mese di *Luglio 2017*
alle ore --, presso la residenza municipale di Pergola si è riunita la Delegazione trattante costituita come previsto
all'art. 10 del C.C.N.L.:

1 - DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Il Presidente, Sig. Capotondi Verardo

2 - DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

R.S.U.:

Baldelli Patrizia – Giorgi Eleonora – Cini Orietta- Donini Danila

Strutture Territoriali:

UIL FPL Moraschini Henri – CGIL FP Sciumbata Vania -

VISTA la deliberazione G.C. n. *98* del *30.06.2017* con la quale è stata autorizzata la stipula
del presente contratto ai sensi dell'art. 4, comma 3, del C.C.N.L. 22.1.2004;

- la Delegazione trattante ha definito mediante contrattazione decentrata il seguente argomento:

- "CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RISORSE ANNO 2017" -

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica:

CAPOTONDI VERARDO



Delegazione sindacale:


CINI ORIETTA (RSU)



BALDELLI PATRIZIA (RSU)



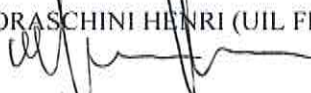
GIORGI ELEONORA (RSU)



DONINI DANILA (RSU)



MORASCHINI HENRI (UIL FPL)



SCIUMBATA VANIA (FP CGIL)



COMUNE DI PERGOLA
(Provincia di Pesaro e Urbino)

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività- anno 2017

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno **2017**, risulta così calcolato:

RISORSE DECENTRATE STABILI	€. 173.955,90
(pari al medesimo importo del 2016	€. 173.338,40
+ RIA dei cessati	€. 617,50

Per effetto delle disposizioni di cui al **Decreto Legislativo n. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2, che testualmente recita:**

"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, **a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.**" Omissis.-

Le risorse stabili del fondo vengono ricondotte al medesimo importo dell'anno 2016 pari ad euro €. 147.064,69.

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2017 €. 147.064,69

Dal fondo delle risorse stabili vengono **detratti** i seguenti importi:
(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)

Fondo per progressioni orizzontali attribuite all' 01.01.2017 €. 62.083,86
(art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 - art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999

Fondo per indennità di comparto 2017 €. 21.743,02
(art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)

La somma di **Euro 3.005,13** pari all'incremento dello 0,20% del monte salari anno 2001 di cui All'art. 32, comma 7, del CCNL 22.1.2004 destinata al finanziamento delle "Alte Professionalità" (di cui all'art. 10 di detto contratto) viene accantonata anche per l'anno 2017 in attesa che venga definito il suo utilizzo (Le somme per gli anni dal 2004 al 2016 di pari importo sono state regolarmente accantonate come disposto nei rispettivi CC.DD.II. Aziendali).

RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2017 €. 60.232,68

RISORSE DECENTRATE VARIABILI €. =====
(art. 31 comma 3, CCNL 22.01.2004)

Di seguito si riporta, per maggiore chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

RIFERIMENTO CCNL o di legge	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro

TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANNO 2017 EURO 147.064,69

F. G. ...
C. ...

C. ...
F. ...

[Signature]

Antonio ...
Roberto ...

[Signature]

RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004:	€ 60.232,68
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004:	€ =====
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2017:	€ 60.232,68

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2017

1 - Le risorse sopra specificate, pari a € 60.232,68 sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

2 - Indennità:

2.1 - Rischio -€30,00 mens.x n. 12 dip. x 12 mesi+n. 3 Autisti S.x 10 Mesi n. 1 dip. X 2 mesi (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)	€.	5.280,00
2.2 - Turno (art.17,c.2, lett. d) ccnl 01/04/99) (personale: Vigili Urbani -)	€.	7.800,00
2.3 - Maneggio valori (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) (Economo Comunale) euro 1,03 per le giornate di presenza	€.	300,00
2.4 - Reperibilità (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)	€.	-----
2.5 - Maggiorazione oraria lavoro festivo (art. 14 CCNL 5/10/2001 - Art. 24 CCNL 14/9/2000)	€.	800,00

3 - Attività disagiate (art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99)

3.1 - Orario articolato -Euro 30,00 mensili x n. 4 dip. X 10 mesi (per doppia timbratura - n. 4 Autisti Scuolabus)	€.	1.200,00
3.2 - Pronta disponibilità Euro 16,00 per chiamate diurne - Euro 30,00 per chiamate notturne/festive (Museo,Bibliot.,Teatro,Serv.Tecnici,P.M., Stato Civile);	€.	400,00
3.3 - Disagio ambientale	€.	-----

4 - Specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.1,CCNL 22/01/04)

4.1 - Responsabili servizio	€.	1.900,00 x n. 4 dip.	€.	7.600,00
4.2 - Responsabili procedimento	€.	1.200,00 x n. 12 dip.	€.	14.400,00
4.3- Responsabili coordinamento	€.	1.000,00 x n. 1 dip.	€.	1.000,00
4.4 - Procedura HACCP	€.	400,00 x n. 1 dip.	€.	400,00

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

5 - Ulteriori specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04)

5.1 - Ufficiale stato civile	€.	300,00x n. 1	dip.	€.	300,00
5.2 - Ufficiale Anagrafe	€.	_____ x n. _____	dip.	€.	-----
5.3 - Ufficiale elettorale	€.	_____ x n. _____	dip.	€.	-----
5.4 - Responsabile Ufficio tributi	€.	_____ x n. _____	dip.	€.	-----
5.5 - Archivistri informatici	€.	300,00 x n. 1	dip.	€.	300,00
5.6- Addetti URP	€.	_____ x n. _____	dip.	€.	-----
5.7- Formatori professionali	€.	_____ x n. _____	dip.	€.	-----
5.8- Uff. giudiziario messi	€.	_____ x n. _____	dip.	€.	-----
5.9- Responsabile Protezione Civile	€.	_____ x n. _____	dip.	€.	-----

TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4+5)..... C. 39.780,00

6 - Integrazione fondo progressioni orizzontali all'interno categoria C. 4.846,63

Progressione orizzontale al 40% degli aventi diritto per le categorie B-C-D- con arrotondamento dei beneficiari in riferimento ai contingenti all'unità inferiore- tramite selezione e valutazione effettuata con le apposite schede di cui al CDI del 30.9.2008 - G.C. n. 241 del 30.9.2008.

7 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi

(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)

7.1 (La somma è assegnata ad ogni Responsabile di A.P.O. in proporzione al numero dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio all'1.1.2017 nel proprio settore di attività ed è destinata alla produttività collettiva o individuale o al raggiungimento di specifici obiettivi di qualità (progetti obiettivo) secondo le esigenze del Responsabile di Settore)

€. 15.606,05

8 - Fondi a specifica destinazione:

€. /

CCNL 01/04/99:

TOTALE GENERALE A PAREGGIO RISORSE DISPONIBILI C. 60.232,68

Si concorda che gli eventuali risparmi derivanti dall'utilizzo delle risorse previste nel presente contratto decentrato integrativo (finanziato interamente con il fondo di parte stabile) sono portate con effetto immediato ad incremento della produttività di cui al punto 7) voce 7.1 del presente CDI e che le singole voci possono essere Compensate tra loro nel caso alcune fossero carenti e altre eccedenti.

Fondo per prestazioni di lavoro straordinario:

(art. 14 del CCNL 01/04/1999).

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuino prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2017 in **€ 15.195,40**, salvo il disposto dell'art. 14, comma 2, del CCNL 01.04.99.

[Handwritten signatures and initials]

3

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.
Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Indennità di Rischio

1.1- Indennità di rischio: L'indennità di rischio è connessa con l'attività di lavoro effettivamente espletata da parte dei dipendenti (a tempo determinato e indeterminato) per la continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale. **La somma mensile prevista dal presente contratto aziendale viene erogata per i mesi nei quali il dipendente avente diritto sia stato presente in servizio per almeno la metà dei giorni lavorativi del mese di competenza;**

1.2 Ai sensi dell'art. 37, comma 1, del CCNL 14/09/2000 l'indennità di rischio viene corrisposta alle seguenti figure professionali:

- a) Aiuto cuochi;
- b) cuochi;
- c) autisti scuolabus;
- d) conduttori macchine operatrici complesse, cantonieri;
- e) Addetti al Cimitero.

Indennità Disagiate (orario articolato)

1.3- Indennità di disagio per orario articolato: L'indennità per Orario articolato è connessa con l'attività di lavoro effettivamente espletata da parte dei dipendenti (a tempo determinato e indeterminato) per la continua e diretta esposizione a disagi tipici caratterizzanti una specifica attività lavorativa. (Orario spezzato per doppia timbratura) **La somma mensile prevista dal presente contratto aziendale viene erogata per i mesi nei quali il dipendente avente diritto sia stato presente in servizio per almeno la metà dei giorni lavorativi del mese di competenza;**

1.4- L'indennità di disagio ambientale viene corrisposta alle seguenti figure professionali:

- a) autisti scuolabus.

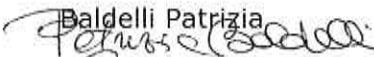
Indennità connesse alla presenza in servizio: Procedimento, Coordinamento, Haccp.

1.5- Le indennità di Procedimento, Coordinamento, Haccp sono connesse con l'attività di lavoro effettivamente espletata e certificata da parte dei dipendenti. **La somma mensile prevista dal presente contratto aziendale viene erogata per i mesi nei quali il dipendente avente diritto sia stato presente in servizio per almeno la metà dei giorni lavorativi del mese di competenza;**

**Il Presidente della
Delegazione
trattante
di parte pubblica**

Capotondi Verardo

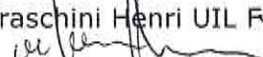

**R.S.U.
Aziendale**

Baldelli Patrizia

Giorgi Eleonora

Cini Orietta

Donini Danila,


**OO.SS.
Territoriali**

Moraschini Henri UIL FPL

Sciumbata Vania FP CGIL
