



COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE

N. 54 del 31-05-2018

OGGETTO: VALUTAZIONE DEL PERSONALE DI POLIZIA MUNICIPALE.
INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE AVENTE DIRITTO ALL'ATTRIBUZIONE DEL
PREMIO DI PRODUTTIVITA'.

IL RESPONSABILE DEL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

VISTO il piano esecutivo relativo ai seguenti anni:

- PEG 2013 approvato con Deliberazione G.C. 224 del 10.08.2013
- PEG 2014 approvato con Deliberazione G.C. 261 del 13.09.2014
- PEG 2015 approvato con Deliberazione G.C.. 99 del 05.08.2015
- PEG 2016 approvato con Deliberazione G.C. 41 del 05.05.2016
- PEG 2017/2019 approvato con Deliberazione G.C. 35 del 03.04.2017;

VISTE le seguenti Deliberazioni di approvazione del rendiconto consuntivo dei seguenti anni:

- G.C. n. 4 del 30.04.2014 consuntivo 2013;
- G.C. n. 8 del 30.04.2015 consuntivo 2014;
- G.C. n. 5 del 29.04.2016 consuntivo 2015;
- G.C. n.16 del 28.04.2017 consuntivo 2016;
- G.C. n.13 del 24.04.2018 consuntivo 2017;

VISTE le seguenti deliberazioni di approvazione/valutazione incaricati di funzioni dirigenziali dei seguenti anni:

- G.C. n.126 del 23.05.2013;
- G.C. n.336 del 19.12.2014;
- G.C. n.229 del 31.12.2015;
- G.C. n.185 del 31.12.2016
- G.C. n.246 del 30.12.2017;

Di dare atto che gli obiettivi sopra citati sono stati raggiunti e che la qualità partecipativa del personale sottoposto è espressa a mezzo delle schede di valutazione ;

VISTE le seguenti deliberazioni : G.C. 126 del 23.05.2013, G.C. 336 del 19.12.2014, G.C. 229 del 31.12.2015, G.C. 185 del 31.12.2016, G.C. 246 del



COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

30.12.2017, con la quale sono stati assegnati gli obiettivi a ciascun responsabile di Posizione Organizzativa;

VISTE le schede di valutazione e premialità del personale approvate con deliberazione G.C. n.241 del 30.09.2008;

Di dare atto dell'osservanza dell'art.17, comma 2, lettera a) del CCNL 1° Aprile 1999, che prevede l'erogazione di compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi e dell'art.18 che prevede il collegamento dei compensi ai risultati conseguiti e certificati;

Di dare atto dell'osservanza dell'art.37 del CCNL del 22 gennaio 2004 che prevede esplicitamente che l'incentivo non può essere corrisposto sulla base di automatismi ma in relazione agli incrementi effettivi di produttività e di impegno personale, a seguito di valutazione della prestazione lavorativa e di certificazione dei risultati conseguiti;

Di dare atto dell'osservanza delle disposizioni del contratto decentrato integrativo relativo alle risorse degli anni dal 2013 al 2017 con il quale sono state stabilite le somme disponibili e i criteri generali per la gestione dell'incentivo di produttività e le modalità di riconoscimento;

Di dare atto dell'osservanza degli articoli 7,8,9,19, 31 comma 2 del D.Lgs. 150/2009:

-dell'osservanza dell'art.20 del D.Lgs. 14 marzo 2003, n.33 relativo agli obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale;

Di dare atto che l'apposito Nucleo di Valutazione, attesta con valutazione positiva il grado di raggiungimento dei risultati relativi agli obiettivi del Responsabile della presente P.O. per gli anni di riferimento;

Di dare atto che le schede di valutazione del personale sottoposto, redatte dal sottoscritto Responsabile di Posizione Organizzativa, attestano le prestazioni e i risultati ottenuti relativi agli anni di riferimento sopra indicati e sono state consegnate al personale ed escuse in contraddittorio, senza alcun rilievo da parte di alcuno;



COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

Di dare atto che la presente determinazione di valutazione è da considerare ai soli fini dell'attribuzione al personale del premio di produttività e non quello relativo a progetti obiettivi non effettuati o da liquidare nel periodo di riferimento;

VISTO che secondo pareri Aran e sentenza Corte di Cassazione 23487 del 15 Nov.2015 il personale in servizio a tempo determinato ha diritto a percepire il compenso di produttività se ha realmente partecipato alla realizzazione degli obiettivi;

CONSIDERATO che questo Ufficio di P.M. dispone di personale assunto a tempo indeterminato part-time verticale, occorre procedere a stabilire un punteggio per il calcolo dei compensi e che tale, punteggio è dato dalla valutazione di merito individuale ridotta in percentuale a seconda della durata del periodo lavorativo, per ciascun dipendente;

VISTE le note di riparto del Fondo di produttività nel periodo di riferimento dall'anno 2013 all'anno 2017 seguenti:

nota del 27.10.2014 riparto-P.M.	€ 605,07	anno 2014
nota del 16.12.2015 riparto-P.M.	€ 1.421,61	anno 2015
nota del 04.01.2017 riparto-P.M.	€ 1.306,78	anno 2016
nota del 11.07.2017 riparto-P.M.	€ 1.992,27	anno 2017
nota del 18.01.2018 :		
redistribuzione risparmi riparto-P.M.	€ 1.251,37	anni 2013-2014-2015-2016 di cui:
-€ 722,09		anno 2013;
-€ 197,05		anno 2014;
-€ 154,89		anno 2015;
-€ 177,34		anno 2016;
nota del 17.04.2018:		
redistribuzione risparmi riparto-P.M.	€ 293,47	anno 2017;

RITENUTO per i motivi sopra esposti di dover autorizzare il pagamento del compenso di produttività (non sono stati effettuati progetti obiettivo) per gli anni di riferimento dal 2013 al 2017 mediante assegnazione di un punteggio per ciascun dipendente nella maniera che segue:

Menghi Fabrizio

Totale riparto P.M.	Valutazione	periodo lav. %	punteggio
---------------------	-------------	----------------	-----------



COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

2013	€ 722,09	19,50	100%	19,50
2014	€ 802,12	19,50	100%	19,50
2015	€ 1.576,50	19,50	100%	19,50
2016	€ 1.484,12	19,50	100%	19,50
2017	€ 2.285,74	19,50	(cong. Parentale 75%)	11,92

Rotatori Letizia

Totale riparto P.M.	Valutazione	periodo lav.%	punteggio
2013 € 722,09	15,90	T/D 83,33%	13,24
2014 € 802,12	15,90	T/D 100%	15,90
2015 € 1.576,50	15,90	9 mesi-75%	11,92
2016 € 1.484,12	15,90	10 mesi-83,33%	13,24
2017 € 2.285,74	15,90	10 mesi-83,33	13,24

Aiuti Roberto

Totale riparto P.M.	Valutazione	periodo lav.%	punteggio
2016 € 1.484,12	15,90	7 mesi-58,33%	9,27
2017 € 2.285,74	15,90	10 mesi-83,33%	13,24

Fabbroni Michele

Totale riparto P.M.	Valutazione	periodo lav. %	punteggio
2016 € 1.484,12	19,50	7 mesi-58,33%	11,37
2017 € 2.285,74	19,50	10 mesi-83,33%	16,24

Boldrighini Clara

Totale riparto P.M.	Valutazione	periodo lav.%	punteggio
2016 € 1.484,12	12,95	5 mesi-41,67%	5,39
2017 € 2.285,74	12,95	5 mesi-41,67%	5,39

Montali Maria Rosaria

Totale riparto P.M.	Valutazione	periodo lav.%	punteggio
2016 € 1.484,12	19,50	100%	19,50
2017 € 2.285,74	19,50	100%	19,50

Visto il T.U. D lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165 ;

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n.150;

Visto il D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33;



COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

I CCNLL del comparto Regioni ed Autonomie Locali;

Visti i provvedimenti del Sindaco, con i quali dal 2013 ad oggi è stato attribuito l'incarico di funzione dirigenziale relativo alla P.O. Corpo di Polizia Municipale;

DETERMINA

1)-Di valutare e di assegnare il punteggio conseguito da ciascun dipendente ai fini dell'attribuzione del premio di produttività al seguente personale:

Menghi Fabrizio

Totale riparto P.M.	Valutazione	periodo lav. %	punteggio
2013 € 722,09	19,50	100/%	19,50
2014 € 802,12	19,50	100%	19,50
2015 € 1.576,50	19,50	100%	19,50
2016 € 1.484,12	19,50	100%	19,50
2017 € 2.285,74	19,50	(cong. parentale 75%)	11,92

Rotatori Letizia

Totale riparto P.M.	Valutazione	periodo lav.%	punteggio
2013 € 722,09	15,90	T/D 83,33%	13,24
2014 € 802,12	15,90	T/D 100%	15,90
2015 € 1.576,50	15,90	9 mesi-75%	11,92
2016 € 1.484,12	15,90	10 mesi-83,33%	13,24
2017 € 2.285,74	15,90	10 mesi-83,33	13,24

Aiuti Roberto

Totale riparto P.M.	Valutazione	periodo lav.%	punteggio
2016 € 1.484,12	15,90	7 mesi-58,33%	9,27
2017 € 2.285,74	15,90	10 mesi-83,33%	13,24

Fabbroni Michele

Totale riparto P.M.	Valutazione	periodo lav. %	punteggio
2016 € 1.484,12	19,50	7 mesi-58,33%	11,37
2017 € 2.285,74	19,50	10 mesi-83,33%	16,24



COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

Boldrighini Clara

Totale riparto P.M.	Valutazione	periodo lav. %	punteggio
2016 € 1.484,12	12,95	5 mesi-41,67%	5,39
2017 € 2.285,74	12,95	5 mesi-41,67%	5,39

Montali Maria Rosaria

Totale riparto P.M.	Valutazione	periodo lav. %	punteggio
2016 € 1.484,12	19,50	100%	19,50
2017 € 2.285,74	19,50	100%	19,50

nel rispetto dei parametri di calcolo stabiliti dalla vigente normativa;

2)-Di trasmettere copia del presente atto con tutti i documenti giustificativi al Servizio Finanziario per i conseguenti adempimenti

Pergola li 31.05.2018

Pergola, li 31-05-2018



IL COMANDANTE DEL CORPO DI P.M.
Ten. Massimo Mannicci

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE:
Pergola, li

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO
Capotondi Rag. Verardo

La sujestesa determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal 25-06-2018 al 10-07-2018 (Reg. n. 1969).

Pergola, li 25-06-2018

Il Comandante del Corpo di P.M.
MANNICCI MASSIMO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La sujestesa determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal 25-06-2018 al 10-07-2018 (Reg. n.) 1969

Pergola, li 18-07-2018

Il Comandante del Corpo di P.M.
MANNICCI MASSIMO