



COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

in data 23-02-18

N. 27

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018/2020 E DOTAZIONE ORGANICA.

L'anno duemiladiciotto, il giorno ventitre del mese di febbraio, alle ore 11:00, in Pergola, nella Residenza Comunale. Regolarmente convocata, si é riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

| | | |
|--------------------|-----------|---|
| BALDELLI FRANCESCO | SINDACO | P |
| ORADEI MARTA | ASSESSORE | P |
| CASTRATORI LUCA | ASSESSORE | P |
| SABATUCCI DIEGO | ASSESSORE | A |

Riconosciuto il numero legale, il Sig. BALDELLI FRANCESCO, nella qualità di SINDACO, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta.

Assiste il Segretario del Comune Sig. Dott. Gagliesi Vincenzo

Soggetta a controllo N Soggetta a comunicazione S
Immediatamente eseguibile S Soggetta a ratifica N



COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione del Servizio PERSONALE in data 11-12-2017, relativa all'oggetto, munita dei prescritti pareri, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Con voti unanimi espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

- 1) di approvare l'allegata proposta di deliberazione;
- 2) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, previa apposita e separata votazione.



COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

SETTORE :
SERVIZIO: PERSONALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018/2020 E DOTAZIONE ORGANICA.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal d.Lgs. n. 267/2000 e dal d.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Visti in particolare:

- l'articolo 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni, il quale testualmente recita:
 1. *Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;*
- l'articolo 6, commi 1, 3, 4 e 6, del d.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;
- l'articolo 89, comma 5, del d.Lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'articolo 91 del d.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni il quale, in tema di assunzioni, testualmente recita:
 1. *Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.*
 2. *Gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'articolo 39 del decreto legislativo 27 dicembre 1997, n. 449, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze.*
 3. *Gli enti locali che non versino nelle situazioni strutturalmente deficitarie possono prevedere concorsi interamente riservati al personale dipendente, solo in relazione a particolari profili o figure professionali caratterizzati da una professionalità acquisita esclusivamente all'interno dell'ente.*
 4. *Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo.*



COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

Atteso che il nuovo quadro normativo sopra delineato rende necessario un adeguamento delle politiche del personale al fine di rendere coerenti le scelte adottate in sede di programmazione triennale ai rinnovati vincoli in materia;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione G.C. n. 23 del 11.03.2017, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Approvazione del programma di fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019 e la relativa dotazione organica";

VISTA la propria deliberazione n. 156 del 28.09.2017 di modifica del programma triennale del Fabbisogno di Personale 2017/2019 e dotazione organica approvato con deliberazione G.C. n. 23 dell'11.03.2017;

VISTE le note prot. 2931,2679,2680,2688,2752 del 2017, con le quali i responsabili dei settori di attività **dichiarano di confermare l'organico in essere nel proprio settore di competenza** e che nel medesimo non sono presenti situazioni di eccedenza/esubero;

VISTA in merito la Determinazione assunta dalla **Conferenza dei Capisettore in data 05.12.2017** nella quale era presente il Sindaco e nella quale si è provveduto a formalizzare le necessità dei singoli settori di attività nella quale viene disposto:

- di ricoprire il posto di "Istruttore Direttivo Tecnico" Cat. D - presso il Settore Tecnico (vacante per dimissioni della Sig.ra Rogari Francesca con decorrenza dal 20.11.2017);
- di ricoprire i posti che si renderanno vacanti nell'anno 2018 di "Istruttore Economico Finanziario" Cat. C - presso il settore Economico Finanziario e di "Istruttore Amministrativo" Cat. C - presso il settore Servizi alla Persona per il collocamento a riposo rispettivamente delle dipendenti Vincioni Mirella con decorrenza dal 01.06.2018 e Gentilini Ilva con decorrenza dal 01.02.2018;
- di non ricoprire momentaneamente il posto di "Autista Scuolabus" Cat. B3 che si renderà vacante in virtù del pensionamento del collocamento a riposo del dipendente Ferri Franco in quanto si rileva l'opportunità di verificare l'evoluzione delle necessità del servizio;
- di evidenziare la necessità di sostituzione con contratto di lavoro a tempo determinato della dipendente dei servizi demografici Mariotti Silvia nel caso di una eventuale richiesta di astensione facoltativa dal lavoro per maternità da parte della medesima;
- di confermare l'organico in essere per tutte le altre posizioni ricoperte (La conferenza dei Capisettore non rileva pertanto situazioni di esubero o di eccedenza);

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 25.02.2017 con all'oggetto "Ricognizione delle eccedenze di Personale" con la quale viene dato atto che non sono presenti nell'ente situazioni di eccedenza/esubero;

Vista la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018-2020 predisposta dal servizio personale, sulla base delle risultanze della Conferenza dei Capisettore del 05.12.2017 in precedenza richiamata;

Richiamato l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

RILEVATO che causa le norme vigenti sul blocco del turn-over il personale effettivamente in servizio sui posti vacanti in organico ha avuto la seguente dinamica:

- di ruolo in servizio al 31.12.2014 n. 51 unità;
- di ruolo in servizio al 31.12.2015 n. 48 unità;
- di ruolo in servizio al 31.12.2016 n. 49 unità;



COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

-di ruolo in servizio al 05.12.2017 n. 47 unità;

Visto il parere favorevole rilasciato in data 11.12.2017, verbale n. 38/2017, con cui l'organo di revisione ha accertato la coerenza della nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

- DATO ATTO che del presente provvedimento sarà data informazione alle OO.SS. territoriali e alla RSU aziendale;

- Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Visto il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

- DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia ed ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la nuova **programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2018-2020 e relativa dotazione organica** che si allegano alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.



COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

DATA: 11-12-2017

PROPOSTA N. 248

IL SINDACO / L'ASSESSORE

F.to BALDELLI Dott. FRANCESCO

L'ISTRUTTORE

F.to Rag. MORASCHINI HENRI

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA: FAVOREVOLE

DATA: 11-12-2017

IL RESPONSABILE DEL SETTORE:

F.to Rag. CAPOTONDI VERARDO

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE: FAVOREVOLE

DATA:

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA:

F.to Rag. CAPOTONDI VERARDO



COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

Confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Gagliesi Vincenzo

IL PRESIDENTE
F.to BALDELLI FRANCESCO

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.
Pergola, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Gagliesi Vincenzo

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione:

E' stata comunicata, con lettera n. , in data :
[X] ai capigruppo consiliari (Art.125 D.Lgs. n. 267/2000).
[] al Prefetto di Pesaro e Urbino (Art.135, comma 2. D.Lgs.
n. 267/2000).

E' divenuta esecutiva il giorno , decorsi 10 giorni
dalla pubblicazione (Art. 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000).

E' divenuta eseguibile il giorno poichè dichiarata
immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4, del D.Lgs.
n.267/2000).

E' stata pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni
consecutivi dal al (Art. 124, comma 1,
D.Lgs. n. 267/2000).
Reg. n.

Pergola, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Gagliesi Vincenzo



COMUNE DI PERGOLA

PROVINCIA DI PESARO E URBINO

PROGRAMMA FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2018 - 2020 E DOTAZIONE ORGANICA

SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

| CAT. | PROFILO PROFESS. IN PIANTA ORGANICA | PERS. ANNO 2017 | PERS. ANNO 2018 | PERS. ANNO 2019 | PERS. ANNO 2020 |
|------|-------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| B3 | COLLAB.TERMINALISTA | VACANTE | VACANTE | VACANTE | VACANTE |
| B3 | COLLAB.TERMINALISTA | GIORGI E. | GIORGI E. | GIORGI E. | GIORGI E. |
| C | ISTRUTTORE AMM.VO | PAOLINI A. | PAOLINI A. | PAOLINI A. | PAOLINI A. |
| C | ISTRUTTORE AMM.VO | CINI O. | CINI O. | CINI O. | CINI O. |
| C | ISTRUTTORE AMM.VO | LETIZI L. | LETIZI L. | LETIZI L. | LETIZI L. |
| C | ISTRUTTORE AMM.VO | BUSSAGLIA M.E. | BUSSAGLIA M.E. | BUSSAGLIA M.E. | BUSSAGLIA M.E. |
| D | ISTR.DIR.AMM.VO | MARIOTTI S. | MARIOTTI S. | MARIOTTI S. | MARIOTTI S. |
| D | ISTR.DIR.AMM.-VICE S. | BURATTI S. | BURATTI S. | BURATTI S. | BURATTI S. |

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

| CAT. | PROFILO PROFESS. IN PIANTA ORGANICA | PERS. ANNO 2017 | PERS. ANNO 2018 | PERS. ANNO 2019 | PERS. ANNO 2020 |
|------|-------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| B3 | COLLAB.TERMINALISTA | PANTALEONI L. | PANTALEONI L. | PANTALEONI L. | PANTALEONI L. |
| B3 | COLLAB.TERMINALISTA | PIERUCCI G. | PIERUCCI G. | PIERUCCI G. | PIERUCCI G. |
| B3 | COLLAB.TERMINALISTA | SORCI S. | SORCI S. | SORCI S. | SORCI S. |
| C | ISTR.ECON.FINANZ. | MORASCHINI H. | MORASCHINI H. | MORASCHINI H. | MORASCHINI H. |
| C | ISTR.ECON.FINANZ. | BALDELLI C. | BALDELLI C. | BALDELLI C. | BALDELLI C. |
| C | ISTR.ECON.FINANZ. | VINCIONI M. | VINCIONI M. | VACANTE | VACANTE |
| C | ISTR.AMMINISTRATIVO | PAOLINI M. | PAOLINI M. | PAOLINI M. | PAOLINI M. |
| D | ISTR.DIR.ECON.FINANZ. | CAPOTONDI V. | CAPOTONDI V. | CAPOTONDI V. | CAPOTONDI V. |





COMUNE DI PERGOLA

PROVINCIA DI PESARO E URBINO

SETTORE TECNICO

| CAT. | PROFILO PROFESS. IN PIANTA ORGANICA | PERS. ANNO 2017 | PERS. ANNO 2018 | PERS. ANNO 2019 | PERS. ANNO 2020 |
|------|-------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| B | OP.SERV.TEC. E MANUT. | BARTOCCIONI | BARTOCCIONI | BARTOCCIONI | BARTOCCIONI |
| B | OP.SERV.TEC. E MANUT. | VACANTE | VACANTE | VACANTE | VACANTE |
| B | OP.SERV.TEC. E MANUT. | VACANTE | VACANTE | VACANTE | VACANTE |
| B | OP.SERV.TEC. E MANUT. | BAIOCCO G. | BAIOCCO G. | BAIOCCO G. | BAIOCCO G. |
| B | OP.SERV.TEC. E MANUT. | CARBONARI C. | CARBONARI C. | CARBONARI C. | CARBONARI C. |
| B | OP.SERV.TEC. E MANUT. | MICCIARELLI F. | MICCIARELLI F. | MICCIARELLI F. | MICCIARELLI F. |
| B | OP.SERV.TEC. E MANUT. | VAGNI S. | VAGNI S. | VAGNI S. | VAGNI S. |
| B | OP.SERV.TEC. E MANUT | SABATINI P. | SABATINI P. | SABATINI P. | SABATINI P. |
| B | OP.SERV.TEC. E MANUT. | STEFANELLI L. | STEFANELLI L. | STEFANELLI L. | STEFANELLI L. |
| B3 | COLLAB.TERMINALISTA | DEANGELI M.S. | DEANGELI M.S. | DEANGELI M.S. | DEANGELI M.S. |
| B3 | COLLAB.TERMINALISTA | CAVALLARI F. | CAVALLARI F. | CAVALLARI F. | CAVALLARI F. |
| B3 | CONDUTTORE M.O.C. | PIERANTONI E. | PIERANTONI E. | PIERANTONI E. | PIERANTONI E. |
| B3 | CONDUTTORE M.O.C. | TEMPERINI M. | TEMPERINI M. | TEMPERINI M. | TEMPERINI M. |
| B3 | CONDUTTORE M.O.C. | TAGNANI S. | TAGNANI S. | TAGNANI S. | TAGNANI S. |
| C | ISTRUTTORE TECNICO | DONINI D. | DONINI D. | DONINI D. | DONINI D. |
| C | ISTRUTTORE TECNICO | SABBATUCCI G. | SABBATUCCI G. | SABBATUCCI G. | SABBATUCCI G. |
| D | ISTR.DIRETT.TECNICO | MANTOVANI R. | MANTOVANI R. | MANTOVANI R. | MANTOVANI R. |
| D | ISTR.DIRETT.TECNICO | ROGARI F. | VACANTE | VACANTE | VACANTE |
| D | ISTR.DIRETT.TECNICO | VACANTE | VACANTE | VACANTE | VACANTE |



COMUNE DI PERGOLA

PROVINCIA DI PESARO E URBINO

SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA

| CAT. | PROFILO PROFESS. IN PIANTA ORGANICA | PERS. ANNO 2017 | PERS. ANNO 2018 | PERS. ANNO 2019 | PERS. ANNO 2020 |
|------|-------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| B | ADDETTO COND.CUCINE | GILI R. | VACANTE | VACANTE | VACANTE |
| B | ADDETTO COND.CUCINE | BALDUCCI P. | BALDUCCI P. | BALDUCCI P. | BALDUCCI P. |
| B3 | COLLAB.TERMINALISTA | BALDELLI P. | BALDELLI P. | BALDELLI P. | BALDELLI P. |
| B3 | AUTISTA SCUOLABUS | BIONDI M. | BIONDI M. | BIONDI M. | BIONDI M. |
| B3 | AUTISTA SCUOLABUS | VACANTE | VACANTE | VACANTE | VACANTE |
| B3 | AUTISTA SCUOLABUS | FERRI F. | FERRI F. | VACANTE | VACANTE |
| B3 | AUTISTA SCUOLABUS | VACANTE | VACANTE | VACANTE | VACANTE |
| B3 | AUTISTA SCUOLABUS | SABBATINI A. | SABBATINI A. | SABBATINI A. | SABBATINI A. |
| B3 | CAPOCUOCO | IANNOLO M. | IANNOLO M. | IANNOLO M. | IANNOLO M. |
| C | ISTRUTTORE AMM.VO | CRINELLI A. | CRINELLI A. | CRINELLI A. | CRINELLI A. |
| C | ISTRUTTORE AMM.VO | GENTILINI I. | GENTILINI I. | VACANTE | VACANTE |
| D | ISTR.DIRETT.AMM.VO | SATURNI S. | SATURNI S. | SATURNI S. | SATURNI S. |
| D | ASSISTENTE SOCIALE | TITTONI M. | TITTONI M. | TITTONI M. | TITTONI M. |

UNITA' DI STAFF P.M.

| CAT. | PROFILO PROFESS. IN PIANTA ORGANICA | PERS. ANNO 2017 | PERS. ANNO 2018 | PERS. ANNO 2019 | PERS. ANNO 2020 |
|------|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| C | VIGILE URBANO | CATALDI M. | VACANTE | VACANTE | VACANTE |
| C | VIGILE URBANO | MENGHI F. | MENGHI F. | MENGHI F. | MENGHI F. |
| C | VIGILE URBANO | VACANTE | VACANTE | VACANTE | VACANTE |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | MONTALI M.R. | MONTALI M.R. | MONTALI M.R. | MONTALI M.R. |
| C | VIGILE URBANO - POSTO PART-TIME 83,33% | ROTATORI L. | ROTATORI L. | ROTATORI L. | ROTATORI L. |
| C | VIGILE URBANO-POSTO PART-TIME 41,67% | BOLDRIGHINI C. | BOLDRIGHINI C. | BOLDRIGHINI C. | BOLDRIGHINI C. |
| C | VIGILE URBANO-POSTO PART-TIME 83,33% | FABBRONI M. | FABBRONI M. | FABBRONI M. | FABBRONI M. |
| C | VIGILE URBANO-POSTO PART-TIME 83,33% | AIUTI R. | AIUTI R. | AIUTI R. | AIUTI R. |
| D | SPEC.VIGILANZA | MANNICCI M. | MANNICCI M. | MANNICCI M. | MANNICCI M. |



COMUNE DI PERGOLA

PROVINCIA DI PESARO E URBINO

~~RIEPILOGO COSTO FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2019-2020 E DOTAZIONE ORGANICA~~

ANNO 2014

| | | | | |
|------------------|----|---|-------------|----------------|
| CAT. B n. | 14 | X | € 17.244,71 | = € 241.425,94 |
| CAT. B3 n. | 17 | X | € 18.229,92 | = € 309.908,64 |
| CAT. C n. | 22 | X | € 19.454,15 | = € 427.991,30 |
| CAT. C n. | | | | |
| PART-TIME 41,67% | 4 | X | € 8.106,54 | = € 32.426,16 |
| CAT. D n. | 9 | X | € 21.164,71 | = € 190.482,39 |

TOT. 66 TOT. = € 1.202.234,43

(n. 62 posti a tempo pieno e n. 4 posti part-time 41,67%)

ANNO 2015

| | | | | |
|------------------|----|---|-------------|----------------|
| CAT. B n. | 14 | X | € 17.244,71 | = € 241.425,94 |
| CAT. B3 n. | 17 | X | € 18.229,92 | = € 309.908,64 |
| CAT. C n. | 18 | X | € 19.454,15 | = € 350.174,70 |
| CAT. C n. | | | | |
| PART-TIME 41,67% | 3 | X | € 8.106,54 | = € 24.319,62 |
| PART-TIME 75,00% | 1 | X | € 14.590,61 | = € 14.590,61 |
| CAT. D n. | 9 | X | € 21.164,71 | = € 190.482,39 |

TOT. 62 TOT. = € 1.130.901,90

(n. 58 posti a tempo pieno - n. 3 posti part-time 41,67% e n. 1 posto part-time 75,00%)

ANNO 2018

| | | | | |
|------------------|----|---|-------------|----------------|
| CAT. B n. | 11 | X | € 17.244,71 | = € 189.691,81 |
| CAT. B3 n. | 17 | X | € 18.229,92 | = € 309.908,64 |
| CAT. C n. | 16 | X | € 19.454,15 | = € 311.266,40 |
| CAT. C n. | | | | |
| PART-TIME 41,67% | 1 | X | € 8.106,54 | = € 8.106,54 |
| PART-TIME 83,33 | 3 | X | € 16.211,14 | = € 48.633,42 |
| CAT. D n. | 9 | X | € 21.164,71 | = € 190.482,39 |

TOT. 57 TOT. = € 1.058.089,20

(n. 53 posti a tempo pieno - n. 1 posto part-time 41,67% e n. 3 posti part-time 83,33%)

ANNO 2019

| | | | | |
|------------------|----|---|-------------|----------------|
| CAT. B n. | 11 | X | € 17.244,71 | = € 189.691,81 |
| CAT. B3 n. | 17 | X | € 18.229,92 | = € 309.908,64 |
| CAT. C n. | 16 | X | € 19.454,15 | = € 311.266,40 |
| CAT. C n. | | | | |
| PART-TIME 41,67% | 1 | X | € 8.106,54 | = € 8.106,54 |
| PART-TIME 83,33 | 3 | X | € 16.211,14 | = € 48.633,42 |
| CAT. D n. | 9 | X | € 21.164,71 | = € 190.482,39 |

TOT. 57 TOT. = € 1.058.089,20

(n. 53 posti a tempo pieno - n. 1 posto part-time 41,67% e n. 3 posti part-time 83,33%)

ANNO 2020

| | | | | |
|------------------|----|---|-------------|----------------|
| CAT. B n. | 11 | X | € 17.244,71 | = € 189.691,81 |
| CAT. B3 n. | 17 | X | € 18.229,92 | = € 309.908,64 |
| CAT. C n. | 16 | X | € 19.454,15 | = € 311.266,40 |
| CAT. C n. | | | | |
| PART-TIME 41,67% | 1 | X | € 8.106,54 | = € 8.106,54 |
| PART-TIME 83,33 | 3 | X | € 16.211,14 | = € 48.633,42 |
| CAT. D n. | 9 | X | € 21.164,71 | = € 190.482,39 |

TOT. 57 TOT. = € 1.058.089,20

(n. 53 posti a tempo pieno - n. 1 posto part-time 41,67% e n. 3 posti part-time 83,33%)