

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE DECRETO 17 MARZO 2020
CAPACITA' ASSUNZIONALE

COMUNE DI		PERGOLA
ANNO	2023	<p>I Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle Entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia</p>
POPOLAZIONE (abitanti)	5.830	
CLASSE	E	
VALORE SOGLIA	26,90%	
SPESA PERSONALE	1.492.264,05 €	
MEDIA ENTRATE CORRENTI	6.411.106,68 €	
RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	23,28%	
CAPACITA' ASSUNZIONALE	232.323,65 €	<p>In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1:</p> <p>2. Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le quote assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1.</p>
% MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	25,00%	
MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	373.066,01 €	
Resti assunzionali	- €	
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE	232.323,65 €	
RIDUZIONE PERSONALE ENTRO IL 2025	NO	<p>I comuni in cui il rapporto tra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un tetto over inferiore al 100 per cento.</p>

Calcoli

SPESA DEL PERSONALE			ENTRATE CORRENTI				
al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato			media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annuale, considerato				
ANNO	2022		ANNO			MEDIA	
Voce	IMPORTO		ENTRATE CORRENTI	2022	2021	2020	
spesa di personale dipendente a tempo indeterminato e determinato macroaggregato 1	1.473.005,56		ENTRATA TIT.1	4.192.984,39	4.105.779,96	4.099.332,80	4.132.699,05
rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, somministrazione di lavoro, personale di cui all'art. 110	19.258,49		ENTRATA TIT.2	817.794,43	858.577,72	1.117.333,82	931.235,32
soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente			ENTRATA TIT.3	1.884.584,00	1.552.024,00	1.433.386,90	1.623.331,63
Altro			FCDE bilancio di previsione anno 2022				276.159,33
TOTALE	1.492.264,05			6.895.362,82	6.516.381,68	6.650.053,52	6.411.106,68
Spesa di personale anno 2022	1.492.264,05						