



# CITTÀ DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Comune della Provincia di Pesaro e Urbino

## DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

in data 20-07-23

N. 81

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023 2025 E DOTAZIONE ORGANICA.**

L'anno duemilaventitre, il giorno venti del mese di luglio, alle ore 14:00, in Pergola, nella Residenza Municipale e videoconferenza. Regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

Guidarelli Simona	SINDACO	Presente in videoconferenza
ILARI GRAZIANO	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
LONDEI GIOVANNI	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
Santelli Sabrina	ASSESSORE	Assente

Riconosciuto il numero legale, il Sig. Guidarelli Simona, nella qualità di SINDACO, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta.  
Assiste il Segretario del Comune Dott. GIANANTONI FABIO

Soggetta a controllo	N	Soggetta a comunicazione	S
Immediatamente eseguibile	S	Soggetta a ratifica	N



# *CITTÀ DI PERGOLA*

*Medaglia d'oro al Risorgimento*

Comune della Provincia di Pesaro e Urbino

Ai sensi dell'art. 3 del vigente Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale, la seduta odierna si svolge in audio-videoconferenza.

I componenti della Giunta dichiarano di essere consapevoli che le sedute non sono pubbliche e che, pertanto, nessun altro è presente nella sede in collegamento audio-video.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

VISTA la proposta di deliberazione del Servizio RAGIONERIA E C.E.D. in data 17-07-2023, relativa all'oggetto, munita dei prescritti pareri, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Acquisiti i voti favorevoli degli Assessori presenti in videoconferenza e degli altri Assessori presenti;

## **D E L I B E R A**

- 1) di approvare l'allegata proposta di deliberazione;
- 2) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, previa apposita e separata votazione.



# CITTÀ DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Comune della Provincia di Pesaro e Urbino

SERVIZIO: RAGIONERIA E C.E.D.

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Oggetto: APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023 2025 E DOTAZIONE ORGANICA.**

=====

Premesso che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal d.Lgs. n. 267/2000 e dal d.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

*Visti in particolare:*

- l'articolo 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni, il quale testualmente recita:  
*1. Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla [legge 2 aprile 1968, n. 482](#);*
- l'articolo 6 e l'art. 6 ter, del d.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;
- l'articolo 89, comma 5, del d.Lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'articolo 91 del d.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni il quale, in tema di assunzioni, testualmente recita:  
*1. Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla [legge 12 marzo 1999, n. 68](#), finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.*  
*2. Gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'articolo 39 del decreto legislativo 27 dicembre 1997, n. 449, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze.*  
*3. Gli enti locali che non versino nelle situazioni strutturalmente deficitarie possono prevedere concorsi interamente riservati al personale dipendente, solo in relazione a particolari profili o figure professionali caratterizzati da una professionalità acquisita esclusivamente all'interno dell'ente..*  
*4. Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo;*

**VISTE le Linee Guida in materia di Programmazione dei Fabbisogni di personale emanate in data 08.05.2018 (Gazzetta Ufficiale del 27.07.2018) Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. 30 marzo**

DELIBERA DI GIUNTA n. 81 del 20-07-2023 - pag. 3 - COMUNE DI PERGOLA



# CITTÀ DI PERGOLA

*Medaglia d'oro al Risorgimento*

Comune della Provincia di Pesaro e Urbino

**2001, n. 165 volte ad orientare le pubbliche amministrazioni in materia di programmazione dei fabbisogni in questione;**

Atteso che il nuovo quadro normativo sopra delineato rende necessario un adeguamento delle politiche del personale al fine di rendere coerenti le scelte adottate in sede di programmazione triennale ai rinnovati vincoli in materia;

*RICHIAMATA la precedente deliberazione G.C. n. 25 del 21.03.2022, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Approvazione del programma triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 e dotazione organica" e successive modificazioni ed integrazioni;*

VISTA la deliberazione della G.C. n. 7 del 31.01.2023, di "Ricognizione delle eccedenze di personale" e le note dei Responsabili di Posizione Organizzativa prot. **n. 789/2013-795/2023-796/2023-1147/2023-1318/2023**, con le quali si prende atto e **dichiara di confermare l'organico in essere e che nel medesimo organico non sono presenti situazioni di eccedenza/esubero;**

VISTA in merito la Determinazione (allegata al presente atto) assunta dalla **Conferenza dei Capisettore in data 22.06.2023**, nella quale era presente il Sindaco nella quale si è provveduto a formalizzare le necessità dei singoli settori di attività recepite nel presente atto;

Vista la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 predisposta dal servizio personale, sulla base delle risultanze della Determinazione della Conferenza dei Capisettore in precedenza richiamata;

Richiamato l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di **personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;**

DATO atto che la Programmazione del Fabbisogno di Personale 2022-2024 è rispettosa delle disposizioni in materia di riduzione delle spese di personale, come previste dall'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006, come modificata dalla legge 11 agosto 2014, n. 114 di conversione con modificazioni del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 e per quanto attiene le assunzioni flessibili è rispettosa dei limiti previsti dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito con modificazioni dalla legge 122/2010 e come modificato dalla legge 11.08.2014, n. 114 di conversione con modificazioni del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, in materia di assunzioni flessibili (tempo determinato, Co.Co.Co., ecc.);

DATO atto che le assunzioni a tempo indeterminato programmate nell'apposito allegato sono rispettose delle disposizioni di cui all'art. 33, del D.L. n. 34 del 30.04.2019, convertito in legge 28 giugno 2019, n. 58, e del D.M. attuativo del 17.03.2020;

Visto il parere favorevole rilasciato in data 18.06.2023 verbale n. 12/2023, con cui l'organo di revisione ha accertato la coerenza della nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

- DATO ATTO che del presente provvedimento sarà data informazione alle OO.SS. territoriali e alla RSU aziendale;

- Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Visto il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

**- PROPONE**

DELIBERA DI GIUNTA n. 81 del 20-07-2023 - pag. 4 - COMUNE DI PERGOLA



# CITTÀ DI PERGOLA

*Medaglia d'oro al Risorgimento*

Comune della Provincia di Pesaro e Urbino

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, alle quali integralmente si rinvia e che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto, ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, la **programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2023-2025 e relativa dotazione organica** come risulta dagli allegati alla presente deliberazione;
2. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.



# CITTÀ DI PERGOLA

*Medaglia d'oro al Risorgimento*

Comune della Provincia di Pesaro e Urbino

DATA: 17-07-2023

PROPOSTA N.91

## **L' ISTRUTTORE**

Rag. MORASCHINI HENRI

---

=====

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA` TECNICA: FAVOREVOLE

DATA: 18-07-2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE: Dott.ssa Baldelli Federica

---

=====

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA` CONTABILE: FAVOREVOLE

Si attesta la copertura finanziaria

DATA: 18-07-2023

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA: Dott.ssa Baldelli Federica

---



# CITTÀ DI PERGOLA

*Medaglia d'oro al Risorgimento*

Comune della Provincia di Pesaro e Urbino

Confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. GIANANTONI FABIO

IL SINDACO  
Guidarelli Simona

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

## A T T E S T A

che la presente deliberazione:

E' stata comunicata, con lettera n. , in data  
ai capigruppo consiliari (Art.125 D.Lgs. n. 267/2000).

E' divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art.  
134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000).

E' divenuta eseguibile il giorno 20-07-23 poichè dichiarata  
immediatamente eseguibile (Art.134, comma 4, del D.Lgs.  
n.267/2000).

E' stata pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni  
consecutivi dal al (Art. 124, comma 1, D.Lgs.  
n. 267/2000).  
Reg. n.

Pergola, lì

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. GIANANTONI FABIO



# COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

---

## PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Numero 91 del 17-07-2023

**Oggetto: APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023 2025  
E DOTAZIONE ORGANICA.**

=====

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA: Favorevole

DATA: 18-07-2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE:

Dott.ssa Baldelli Federica

*Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.*



# COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

---

## PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Numero 91 del 17-07-2023

**Oggetto: APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023 2025  
E DOTAZIONE ORGANICA.**

=====

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE: Favorevole

Si attesta la copertura finanziaria

DATA: 18-07-2023

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA: Dott.ssa Baldelli Federica

*Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.*



# COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

in data 20-07-23

N. 81

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI  
PERSONALE 2023 2025 E DOTAZIONE ORGANICA.

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

### A T T E S T A

che la presente deliberazione:

Viene pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi, dal  
21-07-2023 al 05-08-2023 (N. 878 REG. PUB.).

E' stata comunicata, con lettera n., in data ai capigruppo consiliari  
(Art.125 D.Lgs. n. 267/2000).

Pergola, li 21-07-2023

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. GIANANTONI FABIO

*Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.*



# COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

## CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

in data 20-07-23

N. 81

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI  
PERSONALE 2023 2025 E DOTAZIONE ORGANICA.

=====

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

### A T T E S T A

che la presente deliberazione:

E' stata pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi, dal  
21-07-2023 al 05-08-2023 (N. 878 REG. PUB.).

E' stata comunicata, con lettera n.10987, in data 21-07-2023 ai capigruppo  
consiliari (Art.125 D.Lgs. n. 267/2000).

E' divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dalla data della pubblicazione (Art.134,  
comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000).

E' divenuta eseguibile il giorno 20-07-2023 poichè dichiarata immediatamente  
eseguibile (Art.134, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000).

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. GIANANTONI FABIO

-----

*Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7  
marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.*