



# COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

Settore 2' ECONOMICO-FINANZIARIO  
Ufficio/Servizio: PERSONALE

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE

N. 135 del 27-09-2017

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL PERSONALE RESPONSABILE DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2016.

=====

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO il vigente regolamento di contabilità ;

VISTA la deliberazione della G.C. n. 376 dell' 08.11.2012 con la quale vengono approvati i criteri del sistema di valutazione dei dipendenti incaricati di funzioni dirigenziali;

VISTA la deliberazione della G.C. n. 185 del 31.12.2016, con la quale vengono approvati gli obiettivi ai fini della valutazione degli incaricati di funzioni dirigenziali per l'anno 2016;

VISTE le schede di valutazione dei risultati e delle prestazioni del personale con funzioni dirigenziali del Comune di Pergola per l'anno 2016 trasmesse dal Nucleo di Valutazione del Comune di Pergola in data 22.09.2017, prot. 14232/2017;

VISTO la nuova formulazione dell'art. 169 del TUEL approvato con D.LGS 18 agosto 2000, n. 267, introdotta con le disposizioni di cui al D.L. 174 del 10.10.2012, convertito in legge 07.12.2012, n. 213, che ha unificato organicamente nel piano esecutivo di gestione (PEG) il piano degli obiettivi e il piano della "performance" (attività, assolvimento di una prestazione) di cui all'art. 10 del D.LGS 150/2009;

VISTA la deliberazione della G.C. n. 41 del 05.05.2016, con la quale viene approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per l'anno 2016;

VISTA la deliberazione della G.C. n. 35 del 03.04.2017, con la quale viene approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2017/2019;

CONSIDERATO che come esposto in premessa è già presente nell'Ente un collaudato sistema di valutazione della "performance" dei responsabili di Posizione Organizzativa;

CONSIDERATO che è altresì presente nell'Ente un sistema di valutazione della "performance" dei dipendenti;

VISTO il provvedimento del Sindaco datato 22.09.2017 protocollo 14476/2017, con il quale si determina per l'anno 2016 la valutazione del personale dell'Ente titolare dell'area delle posizioni organizzative;



# COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

VISTO l'art. 10 del CCNL del 31.3.1999 che disciplina la corresponsione della retribuzione di risultato al personale in questione;

VISTA la propria determinazione n. 237 del 28.12.2016 con la quale viene impegnata la spesa presunta di euro 8.339,06 per la corresponsione della retribuzione di risultato al personale titolare di posizioni organizzative per l'anno 2016;

VISTA la propria determinazione n. 91 del 10.05.2016, con la quale viene corrisposta la retribuzione di posizione per l'anno 2016 al personale titolare di posizione organizzativa;

VISTA la deliberazione della G.C. n. 18 del 25.02.2017 relativa al riaccertamento ordinario dei residui;

VISTI i conteggi allegati alla presente determinazione dai quali risultano gli importi da corrispondere per il periodo in questione al personale interessato;

RITENUTI i medesimi regolari;

## D E T E R M I N A

- 1) di liquidare la retribuzione di risultato al personale responsabile dell'area delle posizioni organizzative per l'anno 2016, per quanto esposto in premessa, negli importi indicati nell'allegato alla presente determinazione;
- 2) di imputare la spesa complessiva di Euro 7.729,31 sui seguenti capitoli del PEG 2017/2019 dell'esercizio finanziario in corso:
  - per Euro 2.517,35 sul cap. 41 "Retribuzione al personale di ruolo servizio economico finanziario" U 1.01.01.01.002;
  - per Euro 1.750,12 sul cap. 150 "Retribuzione al personale di ruolo ufficio tecnico" U 1.01.01.01.002;
  - per Euro 451,06 sul cap. 500 "Retribuzione al personale di ruolo polizia urbana" U 1.01.01.01.002;
  - per Euro 1.290,66 sul cap. 1840 "Retribuzione al personale di ruolo servizio Assistenza e Beneficenza" U 1.01.01.01.002;
  - per Euro 1.217,12 sul cap. 40 "Retribuzione al personale di ruolo servizi generali" U 1.01.01.01.002;
  - per Euro 354,00 sul cap. 220 "Retribuzione al personale di ruolo servizio anagrafe e stato civile" U 1.01.01.01.002;
  - per Euro 149,00 sul cap. 151 "Retribuzione al personale di ruolo servizio viabilità" U 1.01.01.01.002;
- 3) di trasmettere copia del presente atto, con tutti i documenti giustificativi, al servizio finanziario per i conseguenti adempimenti.



# COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

---

Pergola, li 27-09-2017

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
ECONOMICO FINANZIARIO

Capotondi Rag. Verardo

---

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE:

Pergola, li 27-09-2017

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO FINANZIARIO

Capotondi Rag. Verardo

---

La sujestesa determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per 15  
giorni consecutivi dal                      al                      (Reg. n.                      ).

Pergola, li

Il Responsabile del Settore  
Economico Finanziario  
CAPOTONDI VERARDO

---

## ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La sujestesa determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Comunale  
per 15 giorni consecutivi dal                      al                       
(Reg. n.                      ).

Pergola, li

Il Responsabile del Settore  
Economico Finanziario  
CAPOTONDI VERARDO



# COMUNE DI PERGOLA

PROVINCIA DI PESARO E URBINO

ALLEGATO (A)

## RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2016

	RETRIBUZ. POSIZIONE	=	RETRIBUZ. RISULTATO
BURATTI STEFANO -Valutazione = 82,30/100 del Sindaco -% da corrispondere ai sensi art. 10 c.3 CCNL 31.3.1999=22,34%	Euro 5.164,57x22,34%	=	Euro 1.153,76
CAPOTONDI VERARDO -Valutazione = 88,40/100 del Sindaco -% da corrispondere ai sensi art. 10 c.3 CCNL 31.3.1999=23,26%	Euro 10.822,66x23,26%	=	Euro 2.517,35
MANTOVANI ROBERTO -Valutazione = 85,20/100 del Sindaco -% da corrispondere ai sensi art. 10 c.3 CCNL 31.3.1999=22,78%	Euro 7.682,72x22,78%	=	Euro 1.750,12
SATURNI SARA -Valutazione = 88,20/100 del Sindaco -% da corrispondere ai sensi art. 10 c.3 CCNL 31.3.1999=23,23%	Euro 5.555,99x23,23%	=	Euro 1.290,66
MANNICCI MASSIMO -Valutazione = 64,70/100 del Sindaco -% da corrispondere ai sensi art. 10 c.3 CCNL 31.3.1999=19,70%	Euro 5.164,57x19,70%	=	Euro 1.017,42

TOTALE

Euro 7.729,31

$$10 + \left( \frac{xx,xx}{100} \times 15 \right) =$$



IL RESPONSABILE PERSONALE