



# COMUNE DI PERGOLA

PROVINCIA DI PESARO E URBINO

---

---

**SETTORE** \_\_\_\_\_

**SERVIZIO** \_\_\_\_\_

**DIPENDENTE** \_\_\_\_\_

CAT. \_\_\_\_\_

POSIZIONE ECONOMICA \_\_\_\_\_

**SCHEDA DI VALUTAZIONE**

(Il punteggio minimo per accedere ai benefici sottoriportati è di 10 punti).

**Per i passaggi economici nelle categorie:**

- per tutti i passaggi nella categoria A
- per i passaggi da B1 a B2, da B2 a B3, da B3 a B4
- per i passaggi da C1 a C2 e da C2 a C3

**Per la valutazione dell'apporto al progetto collettivo per centro di costo (produttività)**

Nel rispetto del C.C.A.L. vigente nel ns Ente, il sottoscritto  
Responsabile del Settore \_\_\_\_\_, assegna per l'anno \_\_\_\_\_, i  
seguenti punteggi riepilogativi desunti dalla classificazione delle valutazioni soggettive ed  
oggettive, come indicate nelle schede di dettaglio.

<b>A</b>	<b>RISULTATI OTTENUTI NELLE PRESTAZIONI RESE</b>	<b>PUNTI</b>
<b>B</b>	<b>IMPEGNO E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI SVOLTE ANCHE IN RIFERIMENTO AI RAPPORTI ESTERNI E CON L'UTENZA</b>	<b>PUNTI</b>
<b>C</b>	<b>ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE, QUALITA' DELLE PRESTAZIONI E FLESSIBILITA'</b>	<b>PUNTI</b>

**TOTALE PUNTI**

**A - RISULTATI OTTENUTI NELLE PRESTAZIONI RESE (Massimo 7 punti)**

**1. Livello di realizzazione:**

ottimo	max. 4
buono	max. 3
standard	2
insufficiente	1,50
negativo	da 0 a 0,75

**2. Grado di autonomia:**

ottimo	max. 3
buono	max. 2,20
standard	1,75
insufficiente	1
negativo	da 0 a 0,75

**Totale punti - A -**

**B - IMPEGNO E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI SVOLTE ANCHE IN RIFERIMENTO AI  
RAPPORTI ESTERNI CON L'UTENZA (Massimo 10 punti)**

**1. Impegno profuso e qualità delle prestazioni:**

ottimo max. 6  
buono max. 4,80  
standard 3,50  
insufficiente 2  
negativo da 0 a 1

**2. Rapporti esterni ed utenza:**

ottimo max. 3  
buono max. 2,20  
standard 1,75  
insufficiente 1  
negativo da 0 a 0,50

**3. Rapporti interni:**

ottimo max. 1  
buono max. 0,75  
standard 0,50  
insufficiente 0,30  
negativo da 0 a 0,20

**Totale punti - B -**

**C - ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE, QUALITA' DELLE PRESTAZIONI E FLESSIBILITA' (Massimo 11 punti)**

**1. Iniziativa personale, capacità di proporre soluzioni e grado di coinvolgimento dei processi produttivi:**

ottimo	max. 3,5
buono	max. 2,75
standard	2
insufficiente	1,50
negativo	da 0 a 0,50

**2. Flessibilità:**

ottimo	max. 2
buono	max. 1,50
standard	1
insufficiente	0,75
negativo	da 0 a 0,50

**3. Sostituzione di personale con funzioni equivalenti (massimo 0,50 punti):**

**4. Sostituzione di personale nella categoria superiore con mansioni non prevalenti (massimo 1 punto)**

**5. Attività di coordinamento (massimo 1,5 punti):**

1 anno	0,50
2 anno	1
3 anno	1,50

**6. Per attività di Segretario in Commissioni formalmente istituite (massimo punti 1,50):**

Commissioni _____	0,50
Commissioni _____	0,50
Commissioni _____	0,50

**7. Per partecipazione a corsi d'aggiornamento (massimo punti 1):**

Corso d'aggiornamento _____	0,25

**Totale punti - C -**

Pergola,

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**



# COMUNE DI PERGOLA

PROVINCIA DI PESARO E URBINO

---

---

**SETTORE** \_\_\_\_\_

**SERVIZIO** \_\_\_\_\_

**DIPENDENTE** \_\_\_\_\_

CAT. \_\_\_\_\_

POSIZIONE ECONOMICA \_\_\_\_\_

**SCHEDA DI VALUTAZIONE**

( Il punteggio minimo per accedere ai benefici sottoriportati è di 15 punti).

**Per i passaggi economici nelle categorie:**

- per tutti i passaggi da B4 a B5, da B5 a B6, da B6 a B7
- per i passaggi da C3 a C4 e da C4 a C5
- per i passaggi nella categoria D

**Per la valutazione dell'apporto al progetto collettivo per centro di costo (produttività)**

Nel rispetto del C.C.A.L. vigente nel ns Ente, il sottoscritto  
Responsabile del Settore \_\_\_\_\_, assegna per l'anno \_\_\_\_\_, i  
seguenti punteggi riepilogativi desunti dalla classificazione delle valutazioni soggettive ed  
oggettive, come indicate nelle schede di dettaglio.

<b>A</b>	<b>RISULTATI OTTENUTI NELLE PRESTAZIONI RESE</b>	<b>PUNTI</b>
<b>B</b>	<b>IMPEGNO E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI SVOLTE ANCHE IN RIFERIMENTO AI RAPPORTI ESTERNI E CON L'UTENZA</b>	<b>PUNTI</b>
<b>C</b>	<b>ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE, GRADO DI COINVOLGIMENTO NEI PROCESSI LAVORATIVI, FLESSIBILITA', INIZIATIVA PERSONALE E CAPACITA' DI PRODURRE SOLUZIONI INNOVATIVE O MIGLIORATIVE ALL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO</b>	<b>PUNTI</b>

**TOTALE PUNTI**

**A - RISULTATI OTTENUTI NELLE PRESTAZIONI RESE (Massimo 7 punti)**

**1. Livello di realizzazione:**

ottimo max. 4  
buono max. 3  
standard 2  
insufficiente 1,50  
negativo da 0 a 0,75

**2. Grado di autonomia:**

ottimo max. 3  
buono max. 2,20  
standard 1,75  
insufficiente 1  
negativo da 0 a 0,75

**Totale punti - A -**

**B - IMPEGNO E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI SVOLTE ANCHE IN RIFERIMENTO AI RAPPORTI ESTERNI CON L'UTENZA (Massimo 10 punti)**

**1. Impegno profuso e qualità delle prestazioni:**

ottimo max. 4  
buono max. 3  
standard 2  
insufficiente 1,50  
negativo da 0 a 0,75

**2. Rapporti esterni ed utenza:**

ottimo max. 4  
buono max. 3  
standard 2  
insufficiente 1,50  
negativo da 0 a 0,75

**3. Rapporti interni:**

ottimo max. 2  
buono max. 1,50  
standard 1  
insufficiente 0,75  
negativo da 0 a 0,50

**Totale punti - B -**

**C - ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE, GRADO DI COINVOLGIMENTO NEI PROCESSI LAVORATIVI, FLESSIBILITA', INIZIATIVA PERSONALE E CAPACITA' DI PROPORRE SOLUZIONI INNOVATIVE O MIGLIORATIVE ALL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO (Massimo 27 punti)**

**1. Sostituzione di personale con funzioni equivalenti (massimo 0,50 punti):**

**2. Sostituzione di personale nella categoria superiore con mansioni non prevalenti (massimo 1 punto)**

**3. Attività di coordinamento (massimo 3 punti):**

1 anno	0,50
2 anni	1
3 anni	1,50
4 anni	2
5 anni	2,50
6 anni	3

**4. Per attività di Segretario in Commissioni formalmente istituite (massimo punti 3):**

Commissioni _____	0,50

**5. Per partecipazione a corsi d'aggiornamento (massimo punti 2):**

Corso d'aggiornamento _____	0,25

**6. Per attivazione, istituzione o riorganizzazione di uffici e servizi      punti 2**

**7. Iniziativa personale:**

ottimo	max. 5
buono	max. 4
standard	3
insufficiente	2
negativo	da 0 a 1



**8. Capacità di proporre soluzioni:**

ottimo	max. 5,50
buono	max. 4,25
standard	3,25
insufficiente	2,20
negativo	da 0 a 1,10

**9. Flessibilità e grado di coinvolgimento  
nei processi lavorativi:**

ottimo	max. 5
buono	max. 4
standard	3
insufficiente	2
negativo	da 0 a 1

**Totale punti - C -**

Pergola,

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**