

COMUNE DI PERGOLA
(Provincia di Pesaro e Urbino)

STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO AZIENDALE

L'anno duemilaundici, il giorno 15 del mese di Novembre 2011
alle ore --, presso la residenza municipale di Pergola si é riunita la Delegazione trattante costituita come previsto all'art.
10 del C.C.N.L.:

1 - DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Il Presidente, Sig. Capotondi Verardo

2 - DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

R.S.U.:

Stefanelli Luigi, Letizi Luciana, Deangeli Maria Santa, Moraschini Henri

Strutture Territoriali:

CGIL FP D'Alessandro Angela

CISL FPS Caiterzi Stefano

UIL FPL Braca Alessandro

VISTA la deliberazione G.C. n. 244 del 12.11.2011 con la
quale è stata autorizzata la stipula del presente contratto ai sensi dell'art. 4, comma 3, del C.C.N.L. 22.1.2004;

- la Delegazione trattante ha definito mediante contrattazione decentrata il seguente argomento:

- "CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RISORSE ANNO 2011" -

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica:

F.to CAPOTONDI VERARDO

Delegazione sindacale:

F.to STEFANELLI LUIGI

F.to DEANGELI MARIA SANTA

F.to LETIZI LUCIANA

F.to MORASCHINI HENRI

F.to CAITERZI STEFANO,

F.to D'ALESSANDRO ANGELA

F.to BRACA ALESSANDRO

Word.contr decentr

RISORSE DECENTRATE VARIABILI**€. 16.621,42**

(art. 31 comma 3, CCNL 22.01.2004)

Di seguito si riporta, per maggiore chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

RIFERIMENTO CCNL o di legge	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
Art. 15, comma 2, ccnl 1.4.1999 -	1,2% monte salari '97- L.122/2010 art.9 c.2 bis risorse anno 2010 €. 16.772,52 : 55,50 x 55,00	16.621,42

TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANNO 2011 EURO 178.751,08**RIEPILOGO:**

RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004:	€ 51.830,22
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004:	€ 16.621,42
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2011:	€ 68.451,64

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2011

1 - Le risorse sopra specificate, pari a €. 68.451,64 sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

2 - Indennità:

2.1 - Rischio - Euro 30,00 mensili x n. 20 dip. x 12 mesi (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)	€.	7.200,00
2.2 - Turno (art.17,c.2, lett. d) ccnl 01/04/99) (personale: Vigili Urbani - Educatrici Asilo Nido)	€.	12.400,00
2.3 - Maneggio valori (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) (Economo Comunale) euro 1,03 per le giornate di presenza	€.	300,00
2.4 - Reperibilità (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)	€.	-----
2.5 - Maggiorazione oraria lavoro festivo (art. 14 CCNL 5/10/2001 - Art. 24 CCNL 14/9/2000)	€.	1.600,00

3 - Attività disagiate (art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99)

3.1 - Orario articolato -Euro 30,00 mensili x n. 7 dip. X 12 mesi (per doppia timbratura - n. 6 Autisti Scuolabus n. 1 Addetto al Cimitero)	€.	2.520,00
3.2 - Pronta disponibilità Euro 16,00 per chiamate diurne - Euro 30,00 per chiamate notturne/festive (Museo,Bibliot.,Teatro,Serv.Tecnici,P.M., Stato Civile);	€.	700,00

3.3 – Disagio ambientale €. -----

4 - Specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.1, CCNL 22/01/04)

4.1 - Responsabili servizio	€. 1.900,00 x n. 6 dip.	€.	11.400,00
4.2 - Responsabili procedimento	€. 1.200,00 x n. 13 dip.	€.	15.600,00
4.3- Responsabili coordinamento	€. 1.000,00 x n. 1 dip.	€.	1.000,00
4.4 – Procedura HACCP	€. 400,00 x n. 1 dip.	€.	400,00

5 - Ulteriori specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04)

5.1 - Ufficiale stato civile	€. _____ x n. _____ dip.	€.	-----
5.2 - Ufficiale Anagrafe	€. _____ x n. _____ dip.	€.	-----
5.3 - Ufficiale elettorale	€. _____ x n. _____ dip.	€.	-----
5.4 - Responsabile Ufficio tributi	€. _____ x n. _____ dip.	€.	-----
5.5 - Archivistri informatici	€. _____ x n. _____ dip.	€.	-----
5.6- Addetti URP	€. _____ x n. _____ dip.	€.	-----
5.7- Formatori professionali	€. _____ x n. _____ dip.	€.	-----
5.8- Uff. giudiziario messi	€. _____ x n. _____ dip.	€.	-----
5.9- Responsabile Protezione Civile	€. _____ x n. _____ dip.	€.	-----

TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4+5)..... €.
53.120,00

Per la corresponsione e l'applicazione di dette indennità per quanto non contemplato nel presente accordo, valgono gli stessi criteri generali definiti nel CCDI 2004/2005 sottoscritto in data 16.09.2004.

6 – Integrazione fondo progressioni orizzontali all'interno categoria €. /

7 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi €. 15.331,64

(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)

7.1 (La somma è assegnata ad ogni Responsabile di A.P.O. in proporzione al numero dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio all'1.1.2011 nel proprio settore di attività- La valutazione dei dipendenti viene effettuata tramite apposite schede di valutazione)

8 - Fondi a specifica destinazione:

€.

CCNL 01/04/99:

TOTALE GENERALE A PAREGGIO RISORSE DISPONIBILI €. 68.451,64

Fondo per prestazioni di lavoro straordinario:

(art. 14 del CCNL 01/04/1999).

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuino prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2010 in **€ 15.195,40**, salvo il disposto dell'art. 14, comma 2, del CCNL 01.04.99.

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Le eventuali somme residue non utilizzate secondo le modalità sopra descritte saranno portate a incremento del sistema incentivante di cui al punto 7 del presente contratto integrativo.

Indennità di Rischio

1.1- Indennità di rischio: L'indennità di rischio è connessa con l'attività di lavoro effettivamente espletata da parte dei dipendenti (a tempo determinato e indeterminato) per la continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale. **La somma mensile prevista dal presente contratto aziendale viene erogata per i mesi nei quali il dipendente avente diritto sia stato presente in servizio per almeno la metà dei giorni lavorativi del mese di competenza;**

1.2 Ai sensi dell'art. 37, comma 1, del CCNL 14/09/2000 l'indennità di rischio viene corrisposta alle seguenti figure professionali:

- a) Aiuto cuochi;
- b) cuochi;
- c) autisti scuolabus;
- d) conduttori macchine operatrici complesse, cantonieri;
- e) Addetti al Cimitero.

Indennità Disagiate (orario articolato)

1.3- Indennità di disagio per orario articolato: L'indennità per Orario articolato è connessa con l'attività di lavoro effettivamente espletata da parte dei dipendenti (a tempo determinato e indeterminato) per la continua e diretta esposizione a disagi tipici caratterizzanti una specifica attività lavorativa. (Orario spezzato per doppia timbratura) **La somma mensile prevista dal presente contratto aziendale viene erogata per i mesi nei quali il dipendente avente diritto sia stato presente in servizio per almeno la metà dei giorni lavorativi del mese di competenza;**

1.4 - L'indennità di disagio ambientale viene corrisposta alle seguenti figure professionali:

- a) addetti ai cimiteri;
- b) autisti scuolabus.

**RISULTANZE DEL TENTATIVO DI CONCILIAZIONE IN DATA 25.10.2011 C/O
PREFETTURA DI PESARO E URBINO A INTEGRAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2011:**

La somma di euro 834,31 individuata quale RIA dei cessati portata a decremento del fondo in base all'art. 9, comma 2 bis, primo periodo, della legge 30.7.2010 n. 122 sarà riportata nelle risorse parte stabile qual'ora la Corte dei Conti Sez. Regionale delle Marche risponda con esito favorevole a detta soluzione sul quesito formulato dal Comune di Pergola previo confronto con le Organizzazioni Sindacali. Detta somma viene accantonata in attesa del suddetto parere;

La somma di euro 1.600,00 riconducibile all'art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999 sarà portata nelle risorse parte variabile qual'ora la Corte dei Conti Sez. Regionale delle Marche risponda con esito favorevole a detta soluzione sul quesito formulato dal Comune di Pergola previo confronto con le Organizzazioni Sindacali. Detta somma viene accantonata in attesa del suddetto parere;

**La Delegazione trattante
di parte pubblica**

**R.S.U.
Aziendale**

**OO.SS.
Territoriali**

F.to Capotondi Verardo

F.to Letizi Luciana

F.to D'Alessandro Angela FP CGIL

F.to Tombolesi Maria Paola

F.to Stefanelli Luigi

F.to Caiterzi Stefano CISL FPS

F.to Tornari Catia

F.to Deangeli Maria Santa

F.to Braca Alessandro UIL FPL

F.to Moraschini Henri