

COMUNE DI PERGOLA
(Provincia di Pesaro e Urbino)

Costituzione e destinazione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività- anno 2012

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno **2012**, risulta così calcolato:

RISORSE DECENTRATE STABILI	€. 166.561,46
(pari al medesimo importo del 2011 €.	164.437,78
+ RIA dei cessati	€. 2.123,68

Per effetto delle disposizioni di cui alla **Legge 122 del 30.07.2010, art. 9. comma 2 bis**, le risorse stabili del fondo vengono ricondotte al medesimo importo dell'anno 2010 pari ad euro €.163.603,57.

Per effetto della medesima disposizione il fondo viene ridotto nel seguente modo in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio (**Circolare della Ragioneria dello Stato n. 12 del 15.04.2011**):

Anno 2010 dipendenti in servizio al 1 gennaio = 55
Dipendenti in servizio al 31 dicembre = 56 Media = $56+55 : 2 = 55,50$

Anno 2012 dipendenti in servizio al 1 gennaio = 54
Dipendenti in servizio al 31 dicembre = 53 Media = $54+53 : 2 = 53,50$

RISORSE STABILI ANNO 2010 €. 163.603,57 : 55,50 X 53,50 = 157.707,95

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2012 **€. 157.707,95**

Dal fondo delle risorse stabili vengono **detratti** i seguenti importi:
(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)

Fondo per progressioni orizzontali attribuite all' 01.01.2012 **€. 75.338,22**
(art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 - art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999)

Fondo per indennità di comparto 2012 **€. 25.488,00**
(art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)

Fondo incremento indennità professionale Asilo Nido ed Educatrici **€. 3.842,44**
(art. 31, c. 7, CCNL 14.9.2000 - art. 6, comma 1 CCNL 5/10/2001)

La somma di **Euro 3.005,13** pari all'incremento dello 0,20% del monte salari anno 2001 di cui All'art. 32, comma 7, del CCNL 22.1.2004 destinata al finanziamento delle "Alte Professionalità" (di cui all'art. 10 di detto contratto) viene accantonata anche per l'anno 2012 in attesa che venga definito il suo utilizzo (Le somme per gli anni 2004,2005,2006,2007,2008,2009,2010 e 2011 di pari importo sono state regolarmente accantonate come disposto nei rispettivi CC.DD.II. Aziendali).

RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2012 **€. 50.034,16**

RISORSE DECENTRATE VARIABILI **€. 16.168,10**

(art. 31 comma 3, CCNL 22.01.2004)

Di seguito si riporta, per maggiore chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

RIFERIMENTO CCNL o di legge	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
Art. 15, comma 2, ccnl 1.4.1999 -	1,2% monte salari '97- L.122/2010 art.9 c.2 bis risorse anno 2010 €. 16.772,52 : 55,50 x 53,50	16.168,10

TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANNO 2012 EURO 173.876,05

RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004:	€ 50.034,16
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004:	€ 16.168,10
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2012:	€ 66.202,26

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2012

1 - Le risorse sopra specificate, pari a €. 66.202,26 sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

2 - Indennità:

2.1 - Rischio - Euro 30,00 mensili x n. 20 dip. x 12 mesi (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)	€.	7.200,00
2.2 - Turno (art.17,c.2, lett. d) ccnl 01/04/99) (personale: Vigili Urbani - Educatrici Asilo Nido)	€.	12.400,00
2.3 - Maneggio valori (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) (Economista Comunale) euro 1,03 per le giornate di presenza	€.	300,00
2.4 - Reperibilità (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)	€.	-----
2.5 - Maggiorazione oraria lavoro festivo (art. 14 CCNL 5/10/2001 - Art. 24 CCNL 14/9/2000)	€.	1.800,00

3 - Attività disagiate (art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99)

3.1 - Orario articolato -Euro 30,00 mensili x n. 6 dip. X 12 mesi (per doppia timbratura - n. 6 Autisti Scuolabus)	€.	2.160,00
3.2 - Pronta disponibilità Euro 16,00 per chiamate diurne - Euro 30,00 per chiamate notturne/festive (Museo,Bibliot.,Teatro,Serv.Tecnici,P.M., Stato Civile);	€.	500,00
3.3 - Disagio ambientale	€.	-----

4 - Specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.1,CCNL 22/01/04)

4.1 - Responsabili servizio €. 1.900,00 x n. 5 dip.+1 mesi 6	€.	10.450,00
4.2 - Responsabili procedimento €. 1.200,00 x n. 12 dip.	€.	14.400,00
4.3 - Responsabili coordinamento €. 1.000,00 x n. 1 dip.	€.	1.000,00
4.4 - Procedura HACCP €. 400,00 x n. 1 dip.	€.	400,00

5 - Ulteriori specifiche responsabilità*(art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04)*

5.1 - Ufficiale stato civile	€.	_____	x n.	_____	dip.	€.	-----
5.2 - Ufficiale Anagrafe	€.	_____	x n.	_____	dip.	€.	-----
5.3 - Ufficiale elettorale	€.	_____	x n.	_____	dip.	€.	-----
5.4 - Responsabile Ufficio tributi	€.	_____	x n.	_____	dip.	€.	-----
5.5 - Archivisti informatici	€.	_____	x n.	_____	dip.	€.	-----
5.6- Addetti URP	€.	_____	x n.	_____	dip.	€.	-----
5.7- Formatori professionali	€.	_____	x n.	_____	dip.	€.	-----
5.8- Uff. giudiziario messi	€.	_____	x n.	_____	dip.	€.	-----
5.9- Responsabile Protezione Civile	€.	_____	x n.	_____	dip.	€.	-----

TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4+5)..... €. 50.610,00

Per la corresponsione e l'applicazione di dette indennità per quanto non contemplato nel presente accordo, valgono gli stessi criteri generali definiti nel CCDI 2004/2005 sottoscritto in data 16.09.2004.

6 - Integrazione fondo progressioni orizzontali all'interno categoria €. /**7 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi €. 15.592,26***(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)*

7.1 (La somma è assegnata ad ogni Responsabile di A.P.O. in proporzione al numero dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio all'1.1.2011 nel proprio settore di attività- La valutazione dei dipendenti viene effettuata tramite apposite schede di valutazione)

8 - Fondi a specifica destinazione:**€. /****CCNL 01/04/99:****TOTALE GENERALE A PAREGGIO RISORSE DISPONIBILI €. 66.202,26**

Fondo per prestazioni di lavoro straordinario:

(art. 14 del CCNL 01/04/1999).

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuino prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2010 in **€ 15.195,40**, salvo il disposto dell'art. 14, comma 2, del CCNL 01.04.99.

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Le eventuali somme residue non utilizzate secondo le modalità sopra descritte saranno portate a incremento del sistema incentivante di cui al punto 7 del presente contratto integrativo.

Indennità di Rischio

1.1- Indennità di rischio: L'indennità di rischio è connessa con l'attività di lavoro effettivamente espletata da parte dei dipendenti (a tempo determinato e indeterminato) per la continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale. **La somma mensile prevista dal presente contratto aziendale viene erogata per i mesi nei quali il dipendente avente diritto sia stato presente in servizio per almeno la metà dei giorni lavorativi del mese di competenza;**

1.2 Ai sensi dell'art. 37, comma 1, del CCNL 14/09/2000 l'indennità di rischio viene corrisposta alle seguenti figure professionali:

- a) Aiuto cuochi;
- b) cuochi;
- c) autisti scuolabus;
- d) conduttori macchine operatrici complesse, cantonieri;
- e) Addetti al Cimitero.

Indennità Disagiate (orario articolato)

1.3- Indennità di disagio per orario articolato: L'indennità per Orario articolato è connessa con l'attività di lavoro effettivamente espletata da parte dei dipendenti (a tempo determinato e indeterminato) per la continua e diretta esposizione a disagi tipici caratterizzanti una specifica attività lavorativa. (Orario spezzato per doppia timbratura) **La somma mensile prevista dal presente contratto aziendale viene erogata per i mesi nei quali il dipendente avente diritto sia stato presente in servizio per almeno la metà dei giorni lavorativi del mese di competenza;**

1.4 - L'indennità di disagio ambientale viene corrisposta alle seguenti figure professionali:

- a) autisti scuolabus.

Dichiarazione a verbale:

Le Organizzazioni Sindacali Territoriali e la RSU aziendale invitano la Parte Pubblica Ad attivarsi per il prossimo contratto Decentrato Integrativo per l'applicazione delle Disposizioni di cui all'art. 16 del D.L 98/2011 "Piani di razionalizzazione" per Consentire l'integrazione delle risorse del fondo.

**La Delegazione trattante
di parte pubblica**

f.to Capotondi Verardo

f.to Tombolesi Maria Paola

f.to Tornari Catia

f.to Scalpellini Adriano

**R.S.U.
Aziendale**

f.to Moraschini Henri

f.to Baldelli Patrizia

f.to Giorgi Eleonora

f.to Tittoni Margherita

**OO.SS.
Territoriali**

f.to D'Alessandro Angela FP CGIL

f.to Pedaletti Patrizia CISL FP