



COMUNE DI PERGOLA

PROVINCIA DI PESARO E URBINO

STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO AZIENDALE

L'anno duemiladodici, il giorno *quattro* del mese di *OTTOBRE 2013*
alle ore */*, presso la residenza municipale di Pergola si è riunita la Delegazione trattante costituita come previsto
all'art. 10 del C.C.N.L.:

1 - DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Il Presidente, Sig. Capotondi Verardo

2 - DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

R.S.U.:

Baldelli Patrizia – Giorgi Eleonora –

Strutture Territoriali:

FP CGIL D'Alessandro Angela

CISL FP Pedaletti Patrizia

UIL FPL Moraschini Henri

VISTA la deliberazione G.C. n. *258* del *3-10-2013* con la quale è stata autorizzata la stipula del
presente contratto ai sensi dell'art. 4, comma 3, del C.C.N.L. 22.1.2004;

- la Delegazione trattante ha definito mediante contrattazione decentrata il seguente argomento:

- "CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RISORSE ANNO 2013" -

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica:

CAPOTONDI VERARDO *Verardo Capotondi*

Delegazione sindacale:

BALDELLI PATRIZIA *Patrizia Baldelli*

GIORGI ELEONORA *Eleonora Giorgi*

D'ALESSANDRO ANGELA (FP CGIL) *Angela D'Alessandro*

PEDALETTI PATRIZIA (CISL FP) *Patrizia Pedaletti*

MORASCHINI HENRI (UIL FPL) *Henri Moraschini*

Word.contr decentr

COMUNE DI PERGOLA
(Provincia di Pesaro e Urbino)

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività- anno 2013

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno **2013**, risulta così calcolato:

RISORSE DECENTRATE STABILI	€. 169.097,65
(pari al medesimo importo del 2012 €. 166.561,46	
+ RIA dei cessati €. 2.536,19	

Per effetto delle disposizioni di cui alla **Legge 122 del 30.07.2010, art. 9. comma 2 bis**, le risorse stabili del fondo vengono ricondotte al medesimo importo dell'anno 2010 pari ad euro €.163.603,57.

Per effetto della medesima disposizione il fondo viene ridotto nel seguente modo in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio (**Circolare della Ragioneria dello Stato n. 12 del 15.04.2011**):

Anno 2010 dipendenti in servizio al 1 gennaio = 55
Dipendenti in servizio al 31 dicembre = 56 Media = $56+55 : 2 = 55,50$

Anno 2013 dipendenti in servizio al 1 gennaio = 51
Dipendenti in servizio al 31 dicembre = 52 Media = $51+52 : 2 = 51,50$

RISORSE STABILI ANNO 2010 €. 163.603,57 : 55,50 X 51,50 = 151.812,32

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2013 **€. 151.812,32**

Dal fondo delle risorse stabili vengono **detratti** i seguenti importi:
(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)

Fondo per progressioni orizzontali attribuite all' 01.01.2013 **€. 69.165,31**
(art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 - art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999

Fondo per indennità di comparto 2013 **€. 23.873,28**
(art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)

Fondo incremento indennità professionale Asilo Nido ed Educatrici **€. 3.842,44**
(art. 31, c. 7, CCNL 14.9.2000 - art. 6, comma 1 CCNL 5/10/2001)

La somma di **Euro 3.005,13** pari all'incremento dello 0,20% del monte salari anno 2001 di cui All'art. 32, comma 7, del CCNL 22.1.2004 destinata al finanziamento delle "Alte Professionalità" (di cui all'art. 10 di detto contratto) viene accantonata anche per l'anno 2013 in attesa che venga definito il suo utilizzo (Le somme per gli anni 2004,2005,2006,2007,2008,2009,2010, 2011 e 2012 di pari importo sono state regolarmente accantonate come disposto nei rispettivi CC.DD.II. Aziendali).

RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2013 **€. 51.926,16**

RISORSE DECENTRATE VARIABILI **€. 10.778,73**
(art. 31 comma 3, CCNL 22.01.2004)

Di seguito si riporta, per maggiore chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

RIFERIMENTO CCNL o di legge	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
Art. 15, comma 2, ccnl 1.4.1999 -	0,80 % monte salari '97-Confronto con anno 2010 L.122/2010 art.9 c.2 bis: risorse anno 2010 (1,2%)€. 16.772,52 : 55,50 x 51,50= 15.563,69 Riduzione effettuata superiore a previs.ne di legge	10.778,73

TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANNO 2013 EURO 162.591,05

Vincenzo Caporali

/s/

Elyon

P

A. N. S. I.

RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004:	€ 51.926,16
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004:	€ 10.778,73
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2013:	€ 62.704,89

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2013

1 - Le risorse sopra specificate, pari a €. 62.704,89 sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

2 - Indennità:

2.1 - **Rischio** - Euro 30,00 mensili x n. 19 dip. x 12 mesi
(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04) €. 6.840,00

2.2 - **Turno (art.17,c.2, lett. d) ccnl 01/04/99)**
(personale: Vigili Urbani - Educatrici Asilo Nido) €. 12.400,00

2.3 - **Maneggio valori** (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)
(Economo Comunale) euro 1,03 per le giornate di presenza €. 300,00

2.4 - **Reperibilità** (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) €. -----

2.5 - **Maggiorazione oraria lavoro festivo**
(art. 14 CCNL 5/10/2001 - Art. 24 CCNL 14/9/2000) €. 2.800,00

3 - Attività disagiate (art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99)

3.1 - **Orario articolato** -Euro 30,00 mensili x n. 5 dip. X 12 mesi
(per doppia timbratura - n. 5 Autisti Scuolabus) €. 1.800,00

3.2 - **Pronta disponibilità** Euro 16,00 per chiamate diurne - Euro 30,00 per chiamate notturne/festive (Museo,Bibliot.,Teatro,Serv.Tecnici,P.M., Stato Civile); €. 500,00

3.3 - **Disagio ambientale** €. -----

4 - Specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.1, CCNL 22/01/04)

4.1 - Responsabili servizio €. 1.900,00 x n. 4 dip. €. 7.600,00

4.2 - Responsabili procedimento €. 1.200,00 x n. 11 dip. + 1 per 2 mesi €. 13.400,00

4.3 - Responsabili coordinamento €. 1.000,00 x n. 1 dip. €. 1.000,00

4.4 - Procedura HACCP €. 400,00 x n. 1 dip. €. 400,00

Secondo CapTram

[Signature]

[Signature]

[Signature]

5 - Ulteriori specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04)

5.1 - Ufficiale stato civile	€.	250,00x n. 1	dip.x 10 mesi	€.	250,00
5.2 - Ufficiale Anagrafe	€.	_____ x n. _____	dip.	€.	-----
5.3 - Ufficiale elettorale	€.	_____ x n. _____	dip.	€.	-----
5.4 - Responsabile Ufficio tributi	€.	_____ x n. _____	dip.	€.	-----
5.5 - Archivistici informatici	€.	300,00 x n. 1	dip.	€.	300,00
5.6- Addetti URP	€.	_____ x n. _____	dip.	€.	-----
5.7- Formatori professionali	€.	_____ x n. _____	dip.	€.	-----
5.8- Uff. giudiziario messi	€.	_____ x n. _____	dip.	€.	-----
5.9- Responsabile Protezione Civile	€.	_____ x n. _____	dip.	€.	-----

TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4+5)..... €. 47.590,00

6 - Integrazione fondo progressioni orizzontali all'interno categoria €. /

7 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi

(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)

7.1 (La somma è assegnata ad ogni Responsabile di A.P.O. in proporzione al numero dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio all'1.1.2013 nel proprio settore di attività ed è destinata alla produttività. €.

Veranda Esposito

7.2 (La somma è assegnata ad ogni Responsabile di A.P.O. in proporzione al numero dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio all'1.1.2013 nel proprio settore di attività- La somma è destinata al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità (progetti obiettivo) e finanziata con l'importo previsto nelle risorse variabili di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999 - La valutazione dei dipendenti viene effettuata tramite apposite schede di Valutazione. €.

Handwritten signature

8 - Fondi a specifica destinazione:

CCNL 01/04/99: €. /

Handwritten signature

TOTALE GENERALE A PAREGGIO RISORSE DISPONIBILI €. 62.704,89

Per la corresponsione e l'applicazione di dette indennità per quanto non contemplato nel presente accordo, valgono gli stessi criteri generali definiti nel CCDI 2004/2005 sottoscritto in data 16.09.2004.

Handwritten signature

Handwritten signature

Fondo per prestazioni di lavoro straordinario:

(art. 14 del CCNL 01/04/1999).

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuino prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2010 in € 15.195,40, salvo il disposto dell'art. 14, comma 2, del CCNL 01.04.99.

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Le eventuali somme residue non utilizzate secondo le modalità sopra descritte saranno portate a incremento del sistema incentivante di cui al punto 7 del presente contratto integrativo.

Indennità di Rischio

1.1- Indennità di rischio: L'indennità di rischio è connessa con l'attività di lavoro effettivamente espletata da parte dei dipendenti (a tempo determinato e indeterminato) per la continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale. **La somma mensile prevista dal presente contratto aziendale viene erogata per i mesi nei quali il dipendente avente diritto sia stato presente in servizio per almeno la metà dei giorni lavorativi del mese di competenza;**

1.2 Ai sensi dell'art. 37, comma 1, del CCNL 14/09/2000 l'indennità di rischio viene corrisposta alle seguenti figure professionali:

- a) Aiuto cuochi;
- b) cuochi;
- c) autisti scuolabus;
- d) conduttori macchine operatrici complesse, cantonieri;
- e) Addetti al Cimitero.

Indennità Disagiate (orario articolato)

1.3- Indennità di disagio per orario articolato: L'indennità per Orario articolato è connessa con l'attività di lavoro effettivamente espletata da parte dei dipendenti (a tempo determinato e indeterminato) per la continua e diretta esposizione a disagi tipici caratterizzanti una specifica attività lavorativa. (Orario spezzato per doppia timbratura) **La somma mensile prevista dal presente contratto aziendale viene erogata per i mesi nei quali il dipendente avente diritto sia stato presente in servizio per almeno la metà dei giorni lavorativi del mese di competenza;**

1.4- L'indennità di disagio ambientale viene corrisposta alle seguenti figure professionali:
a) autisti scuolabus.

Indennità connesse alla presenza in servizio:

Procedimento, Coordinamento, Haccp.

1.5- Le indennità di Procedimento, Coordinamento, Haccp sono connesse con l'attività di lavoro effettivamente espletata e certificata da parte dei dipendenti. **La somma mensile prevista dal presente contratto aziendale viene erogata per i mesi nei quali il dipendente avente diritto sia stato presente in servizio per almeno la metà dei giorni lavorativi del mese di competenza;**

Veronica Loffredo

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

**La Delegazione trattante
di parte pubblica**

Capotondi Verardo

Verardo Capotondi

**R.S.U.
Aziendale**

Baldelli Patrizia

Patrizia Baldelli

Giorgi Eleonora

Eleonora Giorgi

**OO.SS.
Territoriali**

D'Alessandro Angela FP CGIL

Angela D'Alessandro

Pedaletti Patrizia CISL FPS

Patrizia Pedaletti

Moraschini Henri UIL FPL

Henri Moraschini