

COMUNE DI PERGOLA
Provincia di Pesaro e Urbino

STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO AZIENDALE

L'anno duemilaquindici, il giorno diciotto del mese di NOVEMBRE
alle ore --, presso la residenza municipale di Pergola si é riunita la Delegazione trattante costituita come previsto
all'art. 10 del C.C.N.L.:

1 - DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Il Presidente, Sig. Capotondi Verardo

2 - DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

R.S.U.:

Baldelli Patrizia – Giorgi Eleonora – Cini Orietta- Donini Danila

Strutture Territoriali:

UIL FPL Moraschini Henri

VISTA la deliberazione G.C. n. 173 del 17.11.2015 con la quale è stata autorizzata la stipula del
presente contratto ai sensi dell'art. 4, comma 3, del C.C.N.L. 22.1.2004;

- la Delegazione trattante ha definito mediante contrattazione decentrata il seguente argomento:

- "CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RISORSE ANNO 2015" -

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica:

f.to CAPOTONDI VERARDO

Delegazione sindacale:

f.to CINI ORIETTA (RSU)

f.to BALDELLI PATRIZIA (RSU)

f.to GIORGI ELEONORA (RSU)

f.to DONINI DANILA (RSU)

f.to MORASCHINI HENRI (UIL FPL)

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività- anno 2015

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno **2015**, risulta così calcolato:

RISORSE DECENTRATE STABILI	€. 171.514,53
(pari al medesimo importo del 2014 €. 170.192,49	
+ RIA dei cessati €. 1.322,04	

Per effetto delle disposizioni di cui alla **Legge 122 del 30.07.2010, art. 9, comma 2 bis**, come modificato dall'art. **1, comma 456, della legge 147/2013 che testualmente recita:** "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"

-decurtazione di cui al primo periodo euro 6.588,92
-decurtazione di cui al secondo periodo euro 13.265,15

TOTALE DECURTAZIONI euro 19.854,07

- in applicazione delle disposizioni in merito impartite dalla **Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n. 20/2015 il fondo per l'anno 2015 è così quantificato:**

RISORSE STABILI ANNO 2015 €. 171.514,53 – 19.854,07 decurtazione

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2015 €. 151.660,46

Dal fondo delle risorse stabili vengono **detratti** i seguenti importi:
(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)

Fondo per progressioni orizzontali attribuite all' 01.01.2015 €. 63.834,12
(art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 – art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999)

Fondo per indennità di comparto 2015 €. 23.559,84
(art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)

Fondo incremento indennità professionale Asilo Nido ed Educatrici €. 1.740,43
(art. 31, c. 7, CCNL 14.9.2000 – art. 6, comma 1 CCNL 5/10/2001)(dal.01.09.2015 servizio esternalizzato)

La somma di **Euro 3.005,13** pari all'incremento dello 0,20% del monte salari anno 2001 di cui All'art. 32, comma 7, del CCNL 22.1.2004 destinata al finanziamento delle "Alte Professionalità" (di cui all'art. 10 di detto contratto) viene accantonata anche per l'anno 2015 in attesa che venga definito il suo utilizzo (Le somme per gli anni 2004,2005,2006,2007,2008,2009,2010, 2011,2012,2013 e 2014 di pari importo sono state regolarmente accantonate come disposto nei rispettivi CC.DD.II. Aziendali).

RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2015 €. 59.520,94

RISORSE DECENTRATE VARIABILI €. =====
(art. 31 comma 3, CCNL 22.01.2004)

Di seguito si riporta, per maggiore chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

RIFERIMENTO CCNL o di legge	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro

TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANNO 2015 EURO 151.660,46

RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004:	€ 59.520,94
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004:	€ =====
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2015:	€ 59.520,94

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2015

1 - Le risorse sopra specificate, pari a € 59.520,94 sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

2 - Indennità:

2.1 - Rischio - Euro 30,00 mensili x n. 19 dip. x 12 mesi (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)	€.	6.840,00
2.2 - Turno (art.17,c.2, lett. d) ccnl 01/04/99) (personale: Vigili Urbani -)	€.	8.000,00
2.3 - Maneggio valori (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) (Economo Comunale) euro 1,03 per le giornate di presenza	€.	300,00
2.4 - Reperibilità (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)	€.	-----
2.5 - Maggiorazione oraria lavoro festivo (art. 14 CCNL 5/10/2001 - Art. 24 CCNL 14/9/2000)	€.	1.300,00

3 - Attività disagiate (art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99)

3.1 - Orario articolato -Euro 30,00 mensili x n. 5 dip. X 10 mesi (per doppia timbratura - n. 5 Autisti Scuolabus)	€.	1.500,00
3.2 - Pronta disponibilità Euro 16,00 per chiamate diurne - Euro 30,00 per chiamate notturne/festive (Museo,Bibliot.,Teatro,Serv.Tecnici,P.M., Stato Civile);	€.	300,00
3.3 - Disagio ambientale	€.	-----

4 - Specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.1, CCNL 22/01/04)

4.1 - Responsabili servizio	€.	1.900,00 x n. 4 dip.	€.	7.600,00
4.2 - Responsabili procedimento	€.	1.200,00 x n. 11 dip.	€.	13.200,00
4.3 - Responsabili coordinamento	€.	1.000,00 x n. 1 dip.	€.	1.000,00
4.4 - Procedura HACCP	€.	400,00 x n. 1 dip.	€.	400,00

5 - Ulteriori specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04)

5.1 - Ufficiale stato civile	€.	300,00x n. 1___ dip.	€.	300,00
5.2 - Ufficiale Anagrafe	€.	_____ x n. _____ dip.	€.	-----
5.3 - Ufficiale elettorale	€.	_____ x n. _____ dip.	€.	-----
5.4 - Responsabile Ufficio tributi	€.	_____ x n. _____ dip.	€.	-----
5.5 - Archivistici informatici	€.	300,00 x n. 1___ dip.	€.	300,00
5.6- Addetti URP	€.	_____ x n. _____ dip.	€.	-----
5.7- Formatori professionali	€.	_____ x n. _____ dip.	€.	-----
5.8- Uff. giudiziario messi	€.	_____ x n. _____ dip.	€.	-----
5.9- Responsabile Protezione Civile	€.	_____ x n. _____ dip.	€.	-----

TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4+5)..... €. **41.040,00**

6 - Integrazione fondo progressioni orizzontali all'interno categoria €. /

7 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi

(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)

7.1 (La somma è assegnata ad ogni Responsabile di A.P.O. in proporzione al numero dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio all'1.1.2014 nel proprio settore di attività ed è destinata alla produttività collettiva o individuale o al raggiungimento di specifici obiettivi di qualità (progetti obiettivo) secondo le esigenze del Responsabile di Settore)

€.

18.480,94

8 - Fondi a specifica destinazione:

€. /

CCNL 01/04/99:

TOTALE GENERALE A PAREGGIO RISORSE DISPONIBILI €. **59.520,94**

DICHIARAZIONE A VERBALE:

-CGIL FP E CISL FP dichiarano di non sottoscrivere il presente CDI Aziendale risorse Anno 2015 in quanto lo stesso è sprovvisto completamente delle integrazioni nella parte variabile di cui all'art. 15, comma 5, e art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999 -

-La CISL FP fa presente che nonostante le numerose richieste di adottare criteri diversi ai fini dell'erogazione delle specifiche responsabilità in modo differenziato a seconda del carico di lavoro di ogni dipendente è rimasto ad oggi tutto invariato.

CGIL FP

f.to D'Alessandro Angela

CISL FP

f.to Pedaletti Patrizia

Fondo per prestazioni di lavoro straordinario:

(art. 14 del CCNL 01/04/1999).

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuino prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2010 in **€ 15.195,40**, salvo il disposto dell'art. 14, comma 2, del CCNL 01.04.99.

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Le eventuali somme residue non utilizzate secondo le modalità sopra descritte saranno portate a incremento del sistema incentivante di cui al punto 7 del presente contratto integrativo.

Indennità di Rischio

1.1- Indennità di rischio: L'indennità di rischio è connessa con l'attività di lavoro effettivamente espletata da parte dei dipendenti (a tempo determinato e indeterminato) per la continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale. **La somma mensile prevista dal presente contratto aziendale viene erogata per i mesi nei quali il dipendente avente diritto sia stato presente in servizio per almeno la metà dei giorni lavorativi del mese di competenza;**

1.2 Ai sensi dell'art. 37, comma 1, del CCNL 14/09/2000 l'indennità di rischio viene corrisposta alle seguenti figure professionali:

- a) Aiuto cuochi;
- b) cuochi;
- c) autisti scuolabus;
- d) conduttori macchine operatrici complesse, cantonieri;
- e) Addetti al Cimitero.

Indennità Disagiate (orario articolato)

1.3- Indennità di disagio per orario articolato: L'indennità per Orario articolato è connessa con l'attività di lavoro effettivamente espletata da parte dei dipendenti (a tempo determinato e indeterminato) per la continua e diretta esposizione a disagi tipici caratterizzanti una specifica attività lavorativa. (Orario spezzato per doppia timbratura) **La somma mensile prevista dal presente contratto aziendale viene erogata per i mesi nei quali il dipendente avente diritto sia stato presente in servizio per almeno la metà dei giorni lavorativi del mese di competenza;**

1.4- L'indennità di disagio ambientale viene corrisposta alle seguenti figure professionali:

- a) autisti scuolabus.

Indennità connesse alla presenza in servizio:

Procedimento, Coordinamento, Haccp.

1.5- Le indennità di Procedimento, Coordinamento, Haccp sono connesse con l'attività di lavoro effettivamente espletata e certificata da parte dei dipendenti. **La somma mensile prevista dal presente contratto aziendale viene erogata per i mesi nei quali il dipendente avente diritto sia stato presente in servizio per almeno la metà dei giorni lavorativi del mese di competenza;**

**La Delegazione
trattante
di parte pubblica**

f.to Capotondi Verardo

f.to Buratti Stefano

f.to Mantovani Roberto

f.to Mannicci Massimo

**R.S.U.
Aziendale**

f.to Baldelli Patrizia

f.to Giorgi Eeleonora

f.to Cini Orietta

f.to Donini Danila

**OO.SS.
Territoriali**

f.to Moraschini Henri UIL FPL