



COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE CON LA QUALIFICA DI VIGILE URBANO – CAT C. –

II RESPONSABILE DEL SETTORE

in esecuzione della propria determinazione n. 40 del 12.03.2012 ;

RENDE NOTO

ART.1 – SELEZIONE PUBBLICA

Il Comune di Pergola indice una selezione pubblica per titoli per la formazione di una graduatoria di aspiranti all'assunzione a tempo determinato con qualifica di "VIGILE URBANO" CAT. C.

Al posto predetto è attribuito il trattamento economico annuo lordo, previsto per la cat. C dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni Autonomie Locali:

- a) Trattamento fondamentale:
 - stipendio tabellare;
 - indennità di comparto;
- b) Trattamento accessorio:
 - compensi per lavoro straordinario;
 - premi per la qualifica delle prestazioni;
 - indennità speciali (se ed in quanto previste).

Inoltre ove spettante è corrisposto l'assegno per il nucleo familiare ai sensi della legge 13.5.1988, n.153 e successive modificazioni.

Le suddette voci saranno ragguagliate al periodo effettivamente prestato.

Tutti gli emolumenti sopra indicati saranno soggetti alle trattenute erariali, assistenziali e previdenziali nella misura e con le modalità in vigore.

ART. 2 – NORMATIVA DELLA SELEZIONE

Le modalità ed i criteri di valutazione dei titoli sono fissati dal regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con atto del Consiglio Comunale n. 27 del 27.02.1995, ai sensi e per gli effetti di cui al DPR 09 maggio 1994, n. 487. Inoltre in attuazione del disposto della legge 10 aprile 1991, n. 125, è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro. Si dà altresì espressamente atto dell'osservanza delle norme di cui alla legge 24 dicembre 1986, n. 958 e della legge 12 marzo 1999, n.68.



COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

ART. 3 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE.

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 7 febbraio 1994. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- b) età non inferiore agli anni 18;
- c) idoneità fisica all'impiego;
- d) immunità da condanne che, ai sensi delle vigenti leggi, costituiscono incapacità alla nomina;
- e) godimento dei diritti politici (o non essere incorsi in alcuna delle cause che, a norma delle vigenti disposizioni di legge, ne impediscono il possesso);
- f) essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari (se di sesso maschile);
- g) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma. Lettera d), del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R 10 gennaio 1957, n. 3;
- h) possedere il diploma di scuola media superiore (quinquennale);
- i) essere inseriti in graduatorie di altri comuni vigenti alla scadenza del bando di selezione per la stessa categoria e profilo professionale ovvero aver maturato almeno 6 (sei) mesi di servizio nella stessa categoria e profilo professionale.

Tutti i requisiti sopraelencati dovranno essere posseduti alla data della scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione.

ART. 4 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione, devono essere indirizzate e presentate direttamente o a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento al Sindaco del Comune di Pergola, entro il termine ultimo fissato per la presentazione.

La data di spedizione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accentante.

Nella domanda di ammissione, redatta in carta libera secondo lo schema allegato all'avviso e debitamente sottoscritta, gli aspiranti devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, oltre alla precisa indicazione della selezione cui intendono partecipare:

- a) il cognome ed il nome;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) la residenza e l'indicazione dell'esatto recapito con il numero di codice di avviamento postale e l'eventuale numero telefonico ai fini della immediata reperibilità;
- d) il possesso della cittadinanza italiana;
- e) il comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;



COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

- f) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
- g) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- h) di non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti dall'impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del T.U. delle disposizioni concernenti lo Statuto, degli impiegati civili dello stato approvato con D.P.R. 10.1.1957, n. 3;
- i) di essere fisicamente idonei al servizio. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso in base alla normativa vigente;
- l) di essere in possesso di diploma di scuola media superiore (quinquennale);
- m) di essere inseriti in graduatorie di altri Comuni vigenti alla scadenza del bando di selezione per la stessa categoria e profilo professionale ovvero aver maturato almeno 6 (sei) mesi di servizio nella stessa categoria e profilo professionale.

L'Amministrazione comunale non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Saranno escluse le domande che non contengano tutte le dichiarazioni riportate nel predetto schema di domanda.

Le domande di ammissione, unitamente ai documenti allegati, dovrà essere contenuta in busta chiusa, con apposizione sul retro del nome, cognome ed indirizzo del concorrente e l'indicazione:

“SELEZIONE PUBBLICA ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI VIGILE URBANO – categoria C - ”

ART. 5 – TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE.

La presentazione delle domande, con i documenti ad essa allegati, deve avvenire entro e non oltre il trentesimo giorno dalla data del presente avviso (decorrente dal giorno successivo alla data dell'avviso stesso) e precisamente il

11.04.2012 .Tale termine è perentorio e pertanto non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi ragione, non esclusi la forza maggiore od il fatto di terzi, non venissero presentate in tempo utile.



COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

ART. 6 – DOCUMENTAZIONE A CORREDO DELLA DOMANDA.

A corredo della domanda di partecipazione alla selezione devono essere obbligatori i seguenti documenti:

a) OBBLIGATORI.

- 1) la ricevuta del versamento diretto alla Tesoreria Comunale di Pergola o del vaglia postale diretto alla stessa Tesoreria o del versamento sul c.c.p. n. 13329610 intestato Comune di Pergola- Servizio Tesoreria di Euro 10,33= comprovante il versamento della tassa di concorso;

b) FACOLTATIVI.

- 1) il curriculum professionale;
- 2) ogni altro titolo culturale e di servizio ritenuto utile ai fini della formazione della graduatoria di merito;
- 3) eventuali titoli di precedenza o preferenza.

I documenti allegati alla domanda devono essere prodotti in originale oppure in copia autenticata e dichiarata conforme a norma di legge dai funzionari abilitati di cui agli artt. 18 e 21 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

La conformità all'originale dei documenti potrà essere attestata dai Candidati stessi con propria dichiarazione ai sensi dell'art. 19, comma 1, del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Tale dichiarazione dovrà essere sottoscritta con le forme e le modalità di cui all'art. 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445; i concorrenti potranno effettuare la predetta sottoscrizione in presenza del funzionario competente a ricevere la domanda di partecipazione alla selezione. La dichiarazione di cui sopra sarà comunque ritenuta valida se prodotta unitamente a copia fotostatica del documento di riconoscimento.

In ogni caso il concorrente potrà avvalersi della facoltà di produrre i predetti documenti mediante dichiarazione sostitutive di certificazione, limitatamente ai casi previsti dall'art. 46, comma 1, del precitato D.P.R. 28.12.2000, n. 445 o mediante dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà di cui all'art. 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Ai sensi dell'art. 1 – comma 1 – della legge 23/08/1988, n. 370, non sono soggetti all'imposta di bollo le domande ed i relativi documenti per la partecipazione ai concorsi.

Alla domanda deve essere allegato un elenco redatto in carta libera e sottoscritto dal concorrente, che indichi i documenti allegati alla medesima.

ART. 7 – VALUTAZIONE DEI TITOLI

Sono valutabili i seguenti titoli, ed il punteggio massimo attribuibile singolarmente e per categorie è di seguito precisato:

- categoria 1^	- titoli di studio	-	punteggio massimo	6
- categoria 2^	- titoli di servizio	-	punteggio massimo	10
- categoria 3^	- titoli vari	-	punteggio massimo	3
- categoria 4^	- curriculum professionale-		punteggio massimo	1

Per i titoli può essere attribuito un punteggio massimo di 20 punti.



COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

ART. 8 – COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione Giudicatrice, appositamente nominata, provvederà alla formazione della graduatoria, in ordine di merito, dei candidati sulla base della votazione complessiva dei titoli, come previsto al vigente Regolamento comunale per la disciplina dei Concorsi e delle altre procedure di assunzione.

ART. 9 - TITOLI DI PREFERENZA

A parità di merito hanno preferenza i candidati in possesso, nell'ordine, dei seguenti titoli di preferenza:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi e i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

A parità di merito e di titoli la preferenza é determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età .



COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

ART. 10 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO E MODALITA' DELLE STESSE.

L'Amministrazione Comunale procederà all'assunzione a tempo determinato di uno o più candidati, osservando le seguenti modalità :

- a) ogni chiamata sarà effettuata per il tempo strettamente necessario a soddisfare le esigenze dell'Amministrazione Comunale, seguendo strettamente l'ordine di merito dei candidati utilmente collocati nella graduatoria, sino al suo esaurimento o scadenza a termini di legge;
- b) le assunzioni non potranno comunque superare i limiti di durata, in materia di assunzioni a tempo determinato presso gli enti locali, contenuti nel C.C.N.L. e nella legislazione nazionale di riferimento vigenti;
- c) il personale utilmente collocato in graduatoria dovrà essere disponibile ad assumere servizio nei tempi stabiliti dal provvedimento di assunzione; sarà cura del Servizio Personale prendere preventivamente contatti con gli aventi diritto ed acquisire agli atti dichiarazioni di accettazione o rinuncia; il candidato che non risulti reperibile entro un periodo di tre giorni si intende indisponibile.

L'orario di lavoro richiesto all'assunto potrà essere articolato, nell'ambito dell'orario di servizio, secondo le esigenze del Comune di Pergola, nel rispetto delle norme che disciplinano la materia.

L'assumendo, prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, è tenuto a presentare la documentazione prevista dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge.

ART. 11 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Amministrazione Comunale con riferimento al Decreto Legislativo 30 Giugno 2003, n. 196, recante codice in materia di protezione dei dati personali, tratterà i dati personali forniti dal candidato solo per l'espletamento della procedura concorsuale e per fini istituzionali, attraverso banche dati automatizzate.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

I medesimi dati potranno essere comunicati alle amministrazioni pubbliche interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridico economica del candidato.

L'interessato può esercitare i diritti di cui all'art. 7 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, nei confronti dell'Amministrazione Comunale di Pergola.

ART. 12 - RINVIO

Per quanto non previsto nel presente bando, si fa espresso rinvio al vigente Regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, nonché al "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni" approvato con D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e alle altre disposizioni di legge e di regolamento vigenti in materia.



COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

Per eventuali chiarimenti ed informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune (tel. 0721/7373203).

Dalla Residenza Municipale, li 12.03.2012

PER IL RESPONSABILE DEL
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Vincenzo Gagliesi





COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

Fac-simile di domanda

AL SIG. SINDACO DEL COMUNE DI
PERGOLA

 1 sottoscritt _____, visto
l'avviso di prova pubblica selettiva per titoli per la formazione di una graduatoria per
l'assunzione a tempo determinato di personale con la qualifica di VIGILE URBANO –
CAT. C – pubblicato all'albo pretorio del Comune in data _____

CHIEDE

Di essere ammess_ a partecipare alla selezione suindicata.

A tal fine, sotto la proprio responsabilità, dichiara:

-di essere nat_ a _____ il _____;

-di essere residente in _____

_____ (precisare la
via, il numero civico, la città, il C.A.P., l'eventuale numero telefonico, nonché l'esatto
recapito se diverso dalla residenza);

- di essere cittadina italian_ italian_, o appartenente alla Unione Europea;

- di essere iscritt_ nelle liste elettorali del comune di _____ (oppure) –
di non essere iscritt_ nelle liste elettorali in quanto _____
(precisare i motivi della non iscrizione);

- di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso (in
caso contrario precisare le condanne penale riportate e i procedimenti penali in corso);

- di trovarsi nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati
di sesso maschile);

- di non essere stat_ destituito e dispensat_ dall'impiego presso una pubblica
amministratoe per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarat_ decadut_
da un'impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lett. d), del T.U. delle
disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con
D.P.R. 10.1.1957, n. 3;

- di essere fisicamente idone_ al servizio;

-di essere in possesso del seguente titolo di studio conseguito presso _____
_____ nell'anno _____ con la
votazione _____;

-di essere inserito in graduatoria del/i Comune/i

di: _____ vigente alla scadenza del bando di selezione per
la cat. "C" – VIGILE URBANO

ovvero

di aver maturato almeno 6 (sei) mesi di servizio in qualità di Vigile Urbano – Cat. "C"
presso la seguente pubblica amministratoe:

_____ dal _____ al _____;

-di avere titolo di preferenza/precedenza nella nomina in
quanto _____;

Si allega elenco dei documenti come previsto all'art. 6 dell'avviso di selezione.

Si allega alla domanda copia fotostatica di un documento di identità in corso di



COMUNE DI PERGOLA

Medaglia d'oro al Risorgimento

Provincia di Pesaro e Urbino

validità.

,li

Firma _____